



Использование информационных технологий для эффективного менеджмента в муниципальном образовании





Направления программы “Цифровая экономика Российской Федерации”

Кадры и образование

Информационная инфраструктура

Информационная безопасность

Формирование исследовательских компетенций и технологических заделов

Нормативное регулирование

Региональная политика

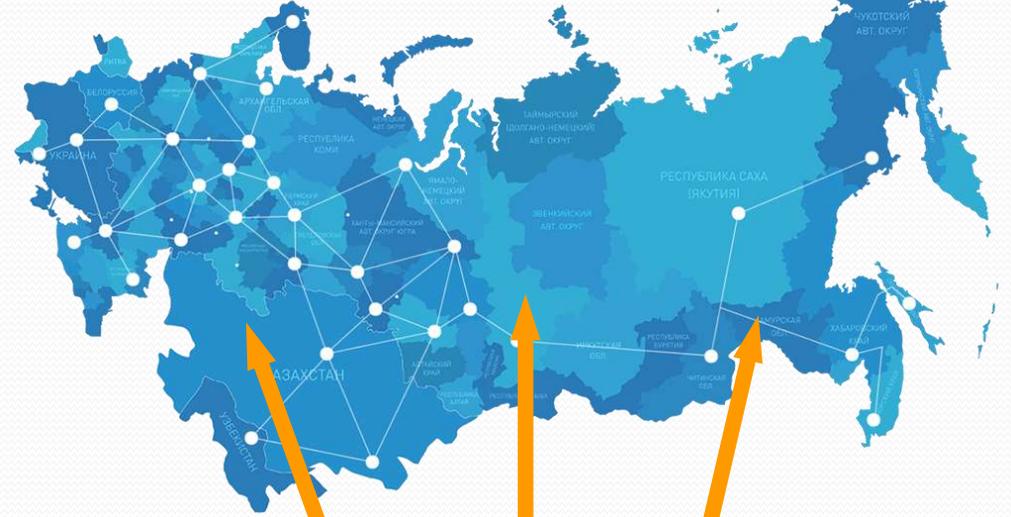


Региональная политика. Направление цифровизации.

Повышение производительности труда

Повышение уровня государственного и муниципального управления

Повышение качества жизни граждан





Цифровая экономика. Взаимодействие и обмен опытом.

Единая площадка успешных кейсов - актуальная потребность представителей органов власти всех регионов России.

Современной цифровой экономике нужна площадка для межрегионального взаимодействия и последующего трансфера информационных технологий.

Высокие темпы развития технологий становятся катализатором для более тесного сотрудничества, регионы заинтересованы в том, чтобы узнавать уже о готовых решениях и практиках, которые были успешно внедрены и показали свою эффективность.



Ассоциация сибирских и дальневосточных городов



Состав Ассоциации

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|-----------------------|
| 1. Абаза | 24. Ленск | 47. Стрежевой |
| 2. Абакан | 25. Ленский район | 48. Сургут |
| 3. Айхал | 26. Магадан | 49. Сургутский район |
| 4. Ангарск | 27. Мирнинский район | 50. Тайшет |
| 5. Артем | 28. Мирный | 51. Томск |
| 6. Барнаул | 29. Надымский район | 52. Туруханский район |
| 7. Бердск | 30. Невельск | 53. Тюмень |
| 8. Бийск | 31. Нерюнгринский район | 54. Удачный |
| 9. Благовещенск | 32. Николаевский район | 55. Улан-Удэ |
| 10. Большой Камень | 33. Новоалтайск | 56. Уссурйск |
| 11. Братск | 34. Новосибирск | 57. Усть-Илимск |
| 12. Горно-Алтайск | 35. Новый Уренгой | 58. Хабаровск |
| 13. Губкинский | 36. Норильск | 59. Ханты-Мансийск |
| 14. Дудинка | 37. Обь | 60. Холмск |
| 15. Енисейск | 38. Омск | 61. Черемхово |
| 16. Зима | 39. Партизанск | 62. Чита |
| 17. Иркутск | 40. Петропавловск-Камчатский | 63. Шелеховский район |
| 18. Кемерово | 41. Саяногорск | 64. Шимановск |
| 19. Кемеровский район | 42. Саянск | 65. Южно-Сахалинск |
| 20. Комсомольск-на-Амуре | 43. Северск | 66. Якутск |
| 21. Красноярск | 44. Славгород | 67. Ялуторовск |
| 22. Кызыл | 45. Советская Гавань | |
| 23. Кяхта | 46. Спасск-Дальний | |



Ассоциация сибирских и дальневосточных городов может стать связующим звеном между муниципальными образованиями в разных регионах России и предложить инструменты для ускорения цифровизации и повышения ее эффективности, стать площадкой для обмена отраслевым опытом, инновационными сценариями и наработками.



Площадка обмена лучшими практиками

При активном участии ассоциации возможно организовать постоянно действующую площадку для выработки реальных механизмов обмена лучшими практиками цифровой трансформации в регионах, распространения наиболее эффективных решений и технологических платформ по всей стране посредством следующих действий:

1. Создания тематических стендов, представляющих цифровые решения субъектов страны и компаний-производителей ИТ-оборудования и услуг.
2. Проведения практических конференций, панельных дискуссий для обмена опытом, решения технических, организационных и нормативно-правовых вопросов цифрового развития.
3. Организации и проведения форсайт-сессий для выработки моделей цифровизации муниципальных образований.
4. Привлечения региональных органов власти, ответственных за цифровое развитие и внедрение информационных технологий, представителей федеральных органов исполнительной власти, компаний – разработчиков программного обеспечения, представителей ведущих ВУЗов страны и бизнес-сообщества.



Новосибирская область - один из лидирующих регионов в стране по развитию информационных технологий



По итогам 2017 года область заняла 6 место в федеральном рейтинге среди субъектов РФ по уровню развития информационного общества.

Новосибирская область - один из лидирующих регионов в стране по развитию информационных технологий

Департамент образования мэрии города Новосибирска всегда старался активно применять современные информационные технологии для управления отраслью, которая является крупнейшей муниципальной отраслью образования в стране, которая включает в себя 505 учреждений образования.



260 000
обращений



35 000
работников



Учреждения:
260 бюджетные
205 казенные
40 автономные



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ





Проекты в сфере образования и науки в Российской Федерации

Развитие экспортного потенциала Российской системы образования

Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации

Рабочие кадры для передовых технологий

Основные тенденции:

1. Получение любой информации в онлайн режиме.
2. Наличие компетентных ИТ-грамотных специалистов, способных работать в цифровой среде.
3. Цифровизация всех данных, предполагающая отказ постепенный от бумажных носителей.



Актуальные задачи ведения учета и консолидации данных в Департаменте образования

- Наличие у учреждений разрозненных программных продуктов для ведения бухгалтерского, кадрового учета и расчета заработной платы, что затрудняло понимание затрат на их поддержку, получение оперативной информации о ведении учета в конкретном учреждении или в группе учреждений.
- Высокие трудозатраты сотрудников учреждений и департамента на выполнение типовых операций, формирование отчетных форм, их последующую консолидацию.
- Отсутствие централизованного плана по проведению методических и практических мероприятий для повышения компетенции сотрудников бухгалтерских и кадровых служб.
- Высокая вероятность утраты или повреждения данных о результатах финансовой деятельности подведомственных учреждений.



Облачная информационная система «Автоматизированная система учета финансово-хозяйственной деятельности, кадрового учета, расчета заработной платы и консолидации отчетности муниципальных учреждений системы образования города Новосибирска»





В системе работают более 2000 пользователей



Бухгалтеры учреждений



Расчетчики заработной платы и сотрудники кадровых служб учреждений



Руководство департамента образования мэрии г. Новосибирска



Отдел по организации закупок



Отдел учета, отчетности и контроля исполнения бюджета, участвующий в сборе и консолидации регламентированной бухгалтерской и бюджетной отчетности



Отдел кадровой работы, участвующий в сборе и консолидации кадровой отчетности



Управление обеспечения бюджетного процесса, мониторинга организации питания и ресурсного сопровождения учреждений в сфере образования, участвующее в проверке данных по заработной плате



Ключевые результаты реализации проекта

- Оптимизация расходов на сопровождение программных продуктов для ведения бухгалтерского учета, кадрового учета и расчета заработной платы, сбора и консолидации регламентированной отчетности.
- Исключение дополнительных расходов на сторонние программные продукты для отправки отчетности в контролирующие органы.
- Исключение случаев использования нелегального программного обеспечения для ведения финансовой деятельности учреждений.
- Исключение дополнительных расходов на методические материалы и мероприятия, направленные на повышение компетенций сотрудников бухгалтерских и кадровых служб.
- Контроль нецелевого использования фондов оплаты труда.
- Контроль непревышения утвержденной ставки сотрудника при совместительстве в нескольких учреждениях.
- Контроль соответствия предоставляемой отчетности фактическим данным бухгалтерского учета, исключение ручных исправлений в отчетных формах.
- Обеспечение внутреннего финансового контроля подведомственных учреждений.
- Исключение утраты, повреждения или несогласованного распространения данных о результатах финансовой деятельности подведомственных учреждений.
- Мониторинг сотрудниками отдела учета, отчетности и контроля исполнения бюджета данных бухгалтерского учета, кадрового учета и расчета заработной платы подведомственных учреждений.
- Оперативное получение управленческих отчетов для ответственных лиц в департаменте образования и учреждениях системы образования г. Новосибирска.



Системы ФХД - цифровой фундамент для организации эффективного менеджмента

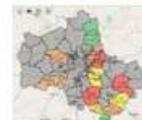
Системы стратегического планирования, анализа и управления



Стратегическое планирование, определение KPI



Анализ и мониторинг показателей



ГЕО-портал



Публикация открытых данных

Оперативные и реестровые системы управления финансами и ресурсами региона



Исполнение бюджета



Свод отчетов



Управление закупками



Управление имуществом



Кадры госслужбы



Планирование



Целевые программы



Гос. задания



Фин. контроль

Облачная система управления ФХД учреждений



Учет и отчетность



Админ. доходов



Закупки и договора



Учет имущества



Кадры и расчет з/п



Планирование

Межрегиональный трансфер лучших практик



Автоматизированная облачная система обеспечения финансово-хозяйственной деятельности организаций и учреждений бюджетной сферы города Москвы

Количество учреждений: 1 500 (органы власти и государственные учреждения Москвы)

Количество пользователей: 10 000

Цели и задачи проекта:

- Унификация ведения финансово-хозяйственной деятельности
- Создание удобного конкурентоспособного сервиса автоматизации финансово-хозяйственной деятельности — создание облачного сервиса по принципу «одного окна»
- Наполнение городских систем актуальной и достоверной информацией о деятельности учреждений
- Формирование аналитики для принятия управленческих решений и контроля
- Экономия средств бюджета города

Результаты проекта

- Сокращение бумажного документооборота
- Снижение трудозатрат за счет реализации правила однократного ввода информации
- Обеспечение оперативного сбора финансовой и управленческой отчетности в режиме реального времени
- Интеграция с другими информационными системами
- Контроль качества данных и исполнительской дисциплины
- Повышение прозрачности учета и финансового контроля



Автоматизированная система учета финансово-хозяйственной деятельности, ведения кадрового учета и расчета заработной платы и консолидации отчетности муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска».

Количество учреждений: 119

Количество пользователей: 389

Цели и задачи проекта:

- Оптимизация затрат на сопровождение программных продуктов, используемых для ведения бухгалтерского (бюджетного) учета, кадрового учета и расчета заработной платы;
- Унификация и стандартизация процессов кадрового учета и учета ФХД, начисления заработной платы МУ;
- Повышение прозрачности расчета заработной платы сотрудников МУ;
- Создание условий для дальнейшего развития системы управления департаментом на основе современных информационных технологий.

Результаты проекта

- Повышение качества ведения и составления бюджетной отчетности
- Формирование необходимой управленческой отчетности в режиме реального времени
- Экономия на затратах со стороны учреждений на приобретение и обслуживание серверных мощностей, обновление и сопровождение программных продуктов, консультационную поддержку



Функционал системы. Регистр педагогических работников

Иванов И.И. ▼ **Монитор** Поиск сотрудника Рейтинги **Регистр педагогических работников**

Текущее количество сотрудников

Данные по: Новосибирск ▼ Период: Этот год ▼

Пол	Количество сотрудников
Мужчины	771
Женщины	3878

Анализ кадровых движений

Данные по: Новосибирск ▼ Период: Этот год ▼

Возраст	На 01.01.2015	Принято	Уволено	На 31.12.2015
18-25	224	343	267	300
26-45	2238	994	886	2354
46-60	1609	587	588	1610
61-0	648	276	278	648
Итого:	4719	2200	2019	4912



Регистр педагогических работников. Аналитические отчеты

Анализ кадровых движений

Данные по: Новосибирск Период: 2018 год

Возраст	На 01.01.2018	Принято	Уволено	На 31.12.2018
18 - 25	1 948	2 624	1 788	2 784
26 - 45	27 022	10 272	5 464	31 830
46 - 55	11 173	3 206	2 047	12 332
56 - 60	5 633	1 500	1 162	5 971
Более 60	7 370	1 627	1 744	7 253
Нет данных	84	856	819	121
Итого:	53 230	20 085	13 024	60 291
Итого физических лиц:	37 267	11 590	10 133	38 724





Регистр педагогических работников. Аналитические отчеты

Средняя заработная плата

Данные по: Период:
 Новосибирск 2018 год

Тип должности	ДОУ	СОШ	УДО	Прочие	Нет данных	Среднее
Руководители	37703.73	40673.48	40560.77	56108.58	28824.26	40774.16
Заместители руководителей	28062.25	30901.45	34112.01	44452.57	57768.49	39059.35
Руководители структурных подразделений	30786.52	28060.81	34420.02	24219.12	0	23497.29
Главный бухгалтер	29115.61	42248.22	44359.61	0	0	23144.69
Бухгалтера	18661.03	23956.37	32762.22	20527.73	0	19181.47
Педагогические работники	20590.18	22536.1	24537.39	23635.21	21011.61	22462.10
Прочие	13268.83	14569.65	17485.32	19955.2	10391.88	15134.18
Нет данных	16186.16	18478.11	22171.77	12013.18	19117.26	17593.30
Итого среднее:	24296.79	27678.02	31301.14	25113.95	17139.19	25105.82

Отчет о средней заработной плате

Анализ средней заработной платы за Сентябрь 2015 - Октябрь 2015 по адм. единице Все организации

Категория работников	ДОУ			СОШ			УДО			Прочие			Итого по отрасли		
	Численность работников	наименование должности	Средняя з/плата	Численность работников	наименование должности	Средняя з/плата	Численность работников	наименование должности	Средняя з/плата	Численность работников	наименование должности	Средняя з/плата	Численность работников	наименование должности	Средняя з/плата
Руководители	1	38 074.18	38 074.18	1	39 815.0	39 815.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Заместители руководителей	40	28 062.25	24 288.71	240	34 112.01	18 855.0	0	0	0	0	0	0	281	33 594.94	21 495.7
Под. работники ДОУ	20	40 146.40	34 221.74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	40 146.40	34 221.74
Под. работники СОШ	0	0	0	240	32 374.63	3 674.29	0	0	0	0	0	0	240	32 374.63	3 674.29
Под. работники УДО	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Прочие	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средний мед. персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Младший мед. персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Библиотекари, работники культуры	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Прочие работники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого:	70	1 134 012	14 502.8	380	3 081 125	28 815.8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Педагоги	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
учителя	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
воспитатели	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ученический персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
АДП	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого:	0	0	0												

Отчет "Анализ средней заработной платы"

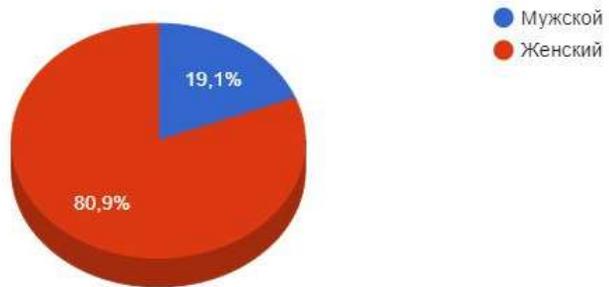


Регистр педагогических работников. Данные в разрезе учреждения.

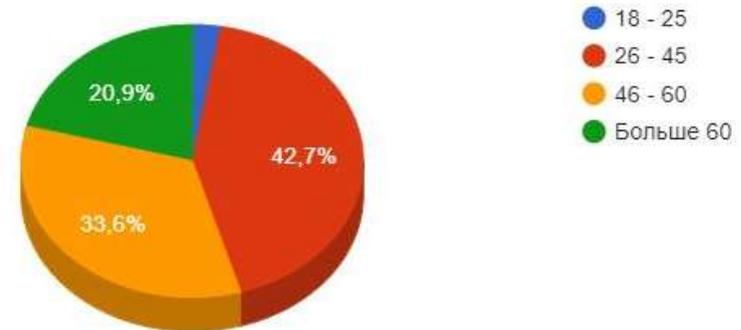
🔍 Название учреждения

Анализ кадрового состава

Пол	Количество сотрудников
Мужской	21
Женский	89



Возраст	Количество сотрудников
18 - 25	3
26 - 45	47
46 - 60	37
Больше 60	23





Информационный портал для сотрудников учреждений



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ

для учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии Новосибирска

[О компании](#) [Новости](#) [Мероприятия](#) [Инструкции](#) [Программы](#) [Видеоматериалы](#) [Часто задаваемые вопросы](#) [Фотогалерея](#) [Контакты](#)



Автоматизированная система ведения учета ФХД в «облаке»

Обучающие мероприятия для бухгалтеров

Вебинары по годовой отчетности
[Санционирование Отчетность БУ и АУ](#)
[Отчетность КУ](#)

Новости

11.10.2018 [Обновление платформы 1С](#)
В период с 7 ноября 2018 г. по 11 ноября 2018 г. будет выполнена обновление платформы 1С. Для продолжения работы через тонкий клиент (1С:Предприятие) в срок до 7 ноября 2018 года необходимо на своем рабочем месте обновить платформу на релизы 8.3.12.1616 и 8.3.12.1685. Для этого воспользуйтесь инструкцией - [СКАЧАТЬ](#).

15.10.2018 [Технические работы](#)
В период с 20:00 16 октября 2018 г. по 09:00 17 октября 2018 г. будут проводиться технические работы, во время проведения которых могут наблюдаться разрывы связи с информационными базами.

12.10.2018 [Технические работы](#)
В период с 20:00 12 октября 2018 г. по 09:00 15 октября 2018 г. будут проводиться технические работы, во время проведения которых могут наблюдаться разрывы связи с информационными базами.

11.10.2018 [Открыта запись на исходящий звонок на ноябрь 2018 г.](#)
Уважаемые бухгалтеры!
Открыта запись на исходящие звонки сотрудников линии консультации на ноябрь 2018 года.
Записаться можно:
- используя сервис самозаявки из программы БГУ и ЗГУ, для этого воспользуйтесь [инструкцией](#);
- оставив заявку на сайте [fhd.rarus.ru](#).

02.10.2018 [Линия консультации](#)
Доступность номера линии консультации восстановлена.

02.10.2018 [Линия консультации](#)

+7 (383) 328-11-41

РЕЖИМ РАБОТЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ:
Будние дни: 09:00 – 18:00
Суббота, воскресенье – выходной

ЗАКАЗАТЬ
ОБРАТНЫЙ ЗВОНОК

[? Задайте вопрос](#)

+7 (383) 328-11-41

- 1 **Линия консультаций по БУХГАЛТЕРСКОМУ УЧЕТУ**
- 2 **Линия консультаций по ЗАРПЛАТЕ и КАДРАМ**
- 3 **ТЕХПОДДЕРЖКА (аппарат, доступ)**



Спасибо за внимание!

