

Администрация
города Омска



Управление
информационно-
коммуникационных
технологий

Кадровые проблемы в муниципальной информатизации

Игорь Николаевич
Катунин

Концепция

В целях формирования долгосрочной политики Администрации города Омска в сфере информатизации мэром города Омска в мае 2006 года утверждена Концепцию информатизации Администрации города Омска

Для целенаправленного развития и координации процесса информатизации Концепцией выделена одна из первостепенных задач: создание структурного подразделения Администрации города Омска, обеспечивающего реализацию долгосрочной политики Администрации города Омска в сфере информатизации, координацию процесса информатизации в структурных подразделениях Администрации города Омска, муниципальных предприятиях и учреждениях.

Кроме того, необходимым условием для обеспечения управления процессом информатизации стало создание системы подчиненности служб структурных подразделений Администрации города Омска, ответственных за вопросы информатизации и телекоммуникаций, соответствующему структурному подразделению Администрации города Омска

Реализация

3-го сентября 2008
было создано Муниципальное (а позже Казенное)
учреждение города Омска
«Управление информационно-коммуникационных
технологий»



Кадры решают всё! или Незаменимых людей нет? ;)

Год	Процент инфляции, %	«Эрозия» зарплаты специалиста учреждения, в руб.
2008	13,28	26 760*
2009	8,8	23 206
2010	8,78	21 164
2011	6,1	19 306
2012	6,58	18 128
2013	6,45	16 936
2014	11,36	15 843 (+10%)
2015	12,91	15 448
2016	5,38	13 454
2017	2,52	12 730
2018	4,27	12 905 (+4%)
2019	3,05	12 354
2020	4,91	12 492 (+4,3%)
2021	8,39	12 829 (+8%)
2022	10,65	12 928 (+10%)
		11 551

Государство заботится о незащищенных слоях населения

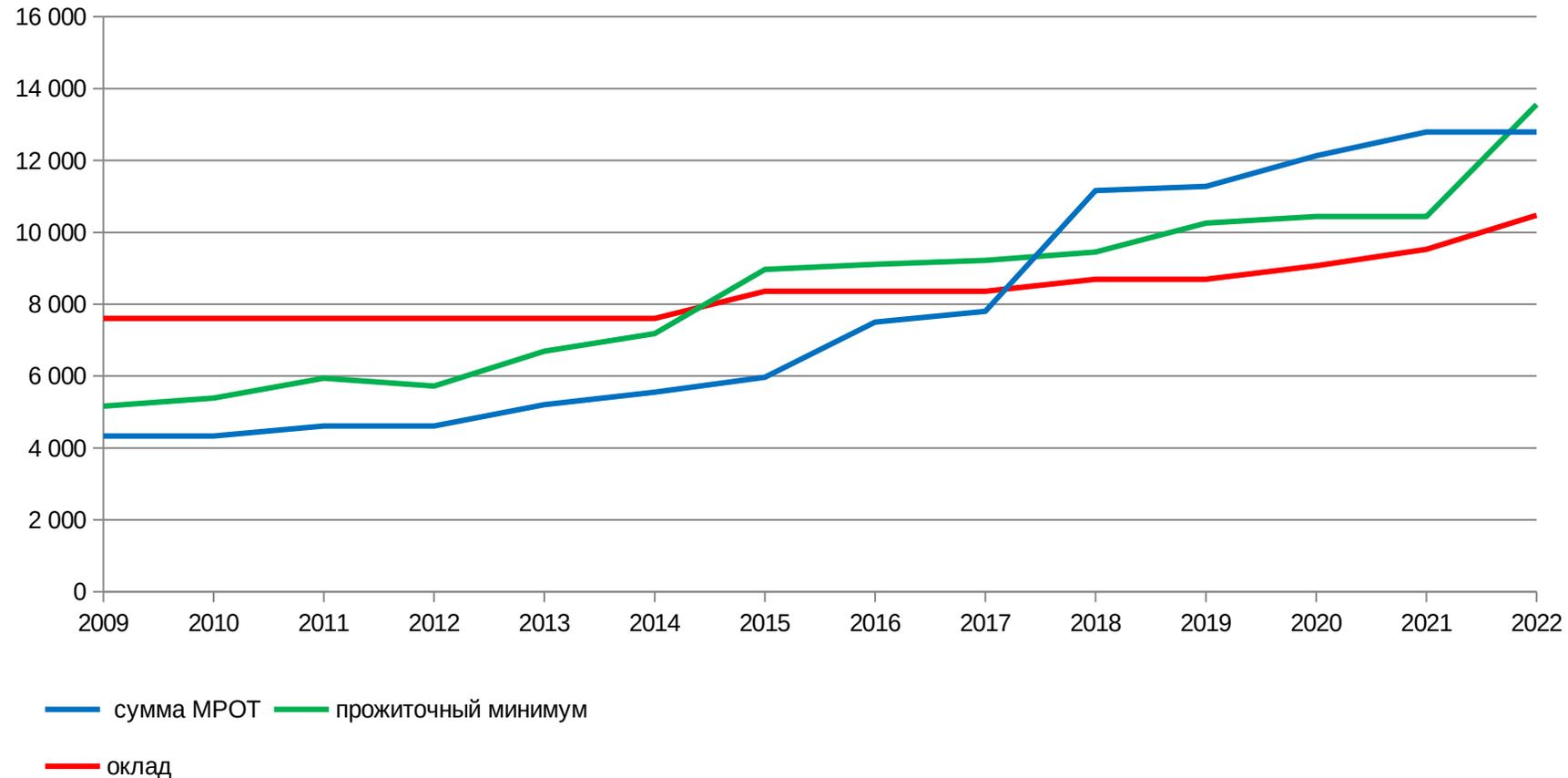
Величина прожиточного минимума

Период	Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения	Нормативный акт, установивший величину прожиточного минимума
3а I квартал 2008 года	4570	Постановление Правительства Омской области от 4 июня 2008 года № 80-п
3а I квартал 2009 года	5164	Постановление Правительства Омской области от 20 мая 2009 года № 87-п
3а I квартал 2010 года	5393	Постановление Правительства Омской области от 4 августа 2010 года № 105-п
3а I квартал 2011 года	5940	Постановление Правительства Омской области от 25 мая 2011 № 90-п
3а I квартал 2012 года	5722	Постановление Правительства Омской области от 17 мая 2012 года № 109-п
3а I квартал 2013 года	6690	Постановление Правительства Омской области от 5 июня 2013 года № 122-п
3а I квартал 2014 года	7184	Постановление Правительства Омской области от 14 мая 2014 года № 95-п
3а I квартал 2015 года	8965	Постановление Правительства Омской области от 9 июня 2015 года № 152-п
3а I квартал 2016 года	9109	Постановление Правительства Омской области от 25 мая 2016 года № 148-п
3а I квартал 2017 года	9222	Постановление Правительства Омской области от 14 июня 2017 года № 166-п
3а I квартал 2018 года	9452	Постановление Правительства Омской области от 13 июня 2018 года № 165-п
3а I квартал 2019 года	10257	Постановление Правительства Омской области от 29 мая 2019 года № 179-п
3а I квартал 2020 года	10439	Постановление Правительства Омской области от 13 мая 2020 года № 172-п
на 2022 год	13554	Постановление Правительства Омской области от 18 августа 2021 года № 338-п

МРОТ по годам

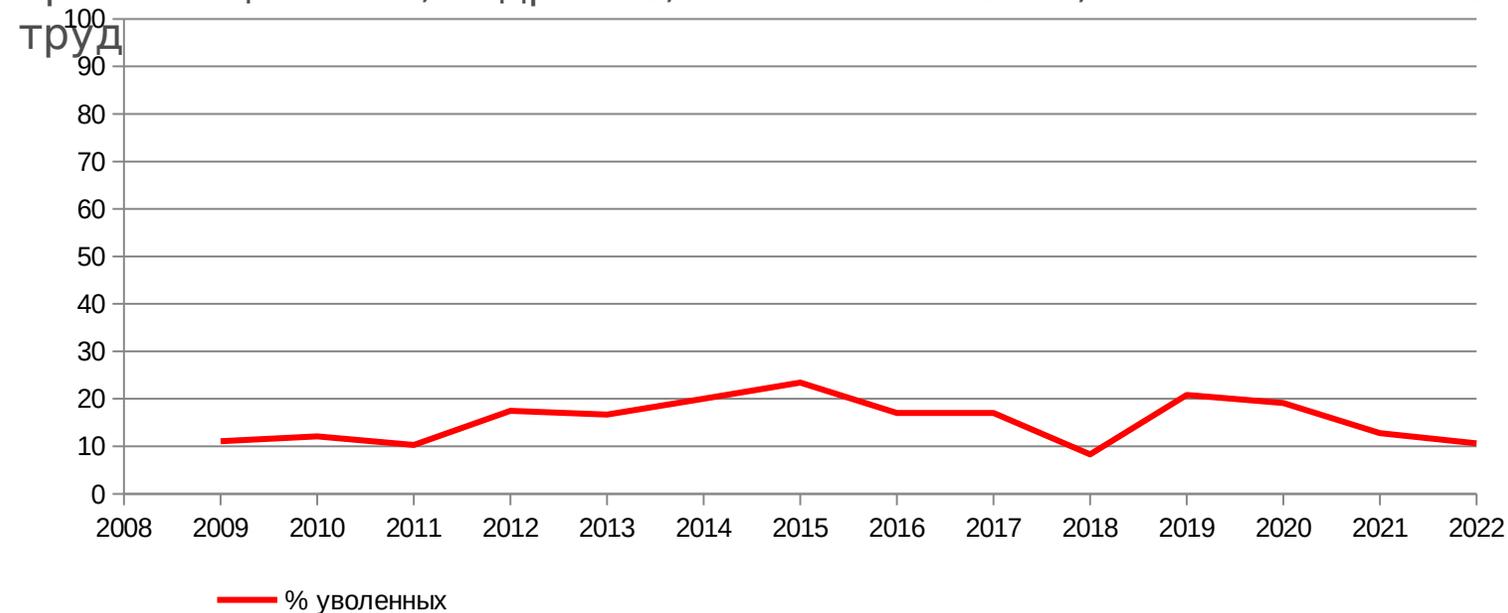
Год	Сумма МРОТ	Дата введения МРОТ
2009	4 330	
2011	4 611	С 01.06.2013
2012	4 611	
2013	5 205	С 01.01.2013
2014	5 554	С 01.01.2014
2015	5 965	С 01.01.2015
2016	6 204	С 01.01.2016
2016	7 500	С 01.07.2016
2017	7 800	С 01.07.2017
2018	9 489	С 01.01.2018
2018	11 163	С 01.05.2018
2019	11 280	С 01.01.2019
2020	12 130	С 01.01.2020
2021	12 792	С 01.01.2021
2022	13 890	С 01.01.2022
2022	15 279	С 01.06.2022

Государство заботится о незащищенных слоях населения



Кадры решают всё! или Незаменимых людей нет? ;)

Текучесть кадров вызывает значительные экономические потери: перерывы в работе из-за необходимости обучения, снижение производительности труда у рабочих перед увольнением, недостаточный уровень производительности и качества труда вновь принятых работников. Кроме того возникают организационные, кадровые, технологические, психологические



Кадры решают всё! или Незаменимых людей нет? ;)

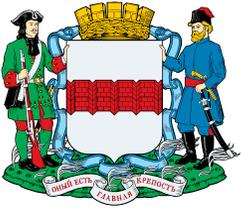


Кадры решают всё! или Незаменимых людей нет? ;)



Кадры решают всё! или Незаменимых людей нет? ;)

Регион	Средняя заработная плата вакансий в сфере ИТ, рублей
На сегодня в учреждении 2,5 вакансии начальника сектора, 9 вакансии инженеров	32 тыс. руб.*
Омск	40-50 тыс. руб.
Новосибирск	50-80 тыс. руб.
Барнаул	35-45 тыс. руб.
Екатеринбург	40-60 тыс. руб.



Администрация
города Омска



Управление
информационно-
коммуникационных
технологий

Благодарю за
внимание!

Игорь Николаевич
Катунин
ikatunin@admomsk.ru
(381-2) 78-79-00