

## ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКИЙ

В сфере трудовых отношений сообщаем, что в январе - сентябре 2024 года среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях городского округа, не являющихся субъектами малого предпринимательства, составила 55 121 человек и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2023 года на 0,7 %.

В 2024 году проведено 4 заседания Рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Проведено 96 профилактических выездов по объектам торговли и предоставления услуг. В результате анкетирования 832 граждан по вопросам неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы установлено 683 нарушения в том числе:

- заработная плата ниже минимального размера оплаты труда - 328 нарушения;
- получение заработной платы в «конверте» (неофициально) - 131 нарушения;
- не заключен трудовой договор - 224 нарушений.

В соответствии с утвержденным графиком администрацией Петропавловск-Камчатского городского округа проведено 2 рейда по выявлению случаев нарушений трудового законодательства подрядчиками, осуществляющими ремонт дорог, а также осуществляющими ремонтные работы в образовательных учреждениях. Проверено 2 подрядчика, всего проанкетировано 5 человек, нарушений не выявлено.

Во время проведения рейдов с гражданами и представителями организаций проводится разъяснительная работа о недопустимости выплат заработной платы «в конвертах», об обязательном заключении трудовых договоров с работниками, об исчислении стажа в случае работы на условиях неполного рабочего времени (0,5 ставки).

Кроме того, гражданам раздаются анкеты с вопросами относительно выплаты заработной платы в конвертах и заключения трудовых договоров, которые они могут направить в администрацию Петропавловск-Камчатского городского округа, в том числе посредством электронной почты.

Анкетирование по неформальной занятости носит добровольный характер, в связи с чем распространено сокрытие фактов о незаключении трудовых договоров. По результатам выявления признаков теневой занятости с анкетлируемыми проводится разъяснительная беседа, а также вручение памятки «О последствиях неформальной занятости».

Информационная памятка «О последствиях неформальной занятости» размещается во всех социальных сетях администрации Петропавловск-Камчатского городского округа и на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа для ознакомления, а также направляется посредством электронной почты в адрес организаций, осуществляющих сезонную трудовую деятельность, в адрес подведомственных учреждений администрации Петропавловск-Камчатского городского округа для ознакомления и распространяется при проведении профилактических выездов. Изготовлено и распространено 832 памятки «О последствиях неформальной занятости».

Также в органах администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в сфере трудовых отношений деятельность осуществляется по следующим направлениям:

1) муниципальные служащие органов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа обеспечены социальными гарантиями, предусмотренными трудовым законодательством и Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также дополнительными гарантиями, установленными Законом Камчатского края от 04.05.2008 № 58 «О муниципальной службе в Камчатском крае», а именно:

- дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания;

- транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от группы замещаемой должности муниципальной службы, а также компенсация за использование личного

- транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием;

- право на единовременную субсидию на приобретение жилой площади один раз за весь период муниципальной службы и т.д.

2) муниципальные служащие обеспечиваются социальными гарантиями в соответствии с Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.08.2013 № 122-нд «О гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа» такими, как:

- районный коэффициент к заработной плате в размере 1,8 и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;

- право на оплачиваемый 1 раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах Российской Федерации, в том числе Камчатского края, и обратно любым видом транспорта, в том числе автомобильным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза 2 мест багажа весом до 30 килограммов (или оплату стоимости провоза 2 мест багажа весом каждого места не более нормы провоза багажа, установленной соответствующей компанией, осуществляющей перевозку), включая норму бесплатного провоза багажа, входящего в стоимость пассажирского билета;

- гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом;

- возмещение расходов, связанных со служебными командировками;

- прохождение диспансеризации в порядке, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 948н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».

Помимо этого, в соответствии с Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.09.2012 № 533-нд «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих Петропавловск-Камчатского городского округа предусмотрены следующие меры материального стимулирования:

- премирование за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с реализацией органами местного самоуправления Петропавловск-Камчатского городского округа своих полномочий;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 50 процентов должностного оклада муниципального служащего, установленного на день ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск;

- материальная помощь за отчетный месяц в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Порядком формирования фонда оплаты труда.

Одновременно сообщаем, что для муниципальных служащих предусмотрено выделение служебных помещений в соответствии с Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 06.05.2013 № 71-нд «О порядке предоставления жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда в Петропавловск-Камчатском городском округе», а также возможна приватизация служебных помещений в соответствии с Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 02.09.2014 № 247-нд «О порядке принятия решений о приватизации служебных жилых помещений муниципального жилищного фонда».

Кроме этого, Управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, в целях создания благоприятного климата в коллективе и благоприятных условий труда, организуются спартакиады трудящихся Петропавловск-Камчатского городского округа. К участию в спартакиадах приглашаются команды трудовых коллективов (предприятий, учреждений) всех сфер деятельности, в том числе и команды муниципальных служащих. В здании администрации Петропавловск-Камчатского городского округа проводятся праздничные мероприятия, посвященные Международному женскому дню, Дню защитника Отечества, Дню работника культуры, Дню местного самоуправления, празднования Нового года, с привлечением творческих коллективов города.