

НОВОСИБИРСК

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2024 году?

В области оплаты труда работников:

Проиндексирована заработная плата работников муниципальных учреждений с 01.11.2024 на 16,2 %.

По результатам мониторинга заработной платы работников и анализа штатных расписаний учреждений дорожно-благоустроительной отрасли:

приведена к единообразию система оплаты труда работников и руководителей учреждений, утверждено постановление мэрии;

подготовлены рекомендации по формированию штатного расписания.

В области оценки эффективности деятельности муниципальных организаций

В 2024 году применение оценки эффективности деятельности муниципальных организаций, разработанной в 2022 году, осуществлено в полном объеме:

балансовые комиссии проведены во всех отраслевых и территориальных подразделениях мэрии города Новосибирска в отношении всех муниципальных учреждений и предприятий (627 учреждений и 15 предприятий);

выявлены проблемные места в управлении муниципальными учреждениями и предприятиями, несмотря на то, что деятельность 99,6 % организаций признана средней и высокой эффективности;

подготовлены изменения в критерии оценки эффективности деятельности муниципальных организаций города Новосибирска.

В области ликвидации задолженности по заработной плате и противодействия нелегальной занятости

Продолжена работа по сокращению задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности – погашено 462,9 млн рублей; снижению нелегальной трудовой занятости – образована рабочая группа межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости в городе Новосибирске, целевой показатель по выявлению нелегальной занятости – 5 568 человек выполнен в полном объеме.

В области рынка труда

В течение года совместно с ГКУ НСО «Центр занятости населения города Новосибирска» в еженедельном режиме осуществлялись:

- мониторинг введения отдельными работодателями режимов неполного рабочего времени, простоя, отпуска без сохранения заработной платы. На 31.12.2024 в 13 организациях количество работников, работающих в режимах неполного рабочего времени, составило 2 944 человека. В течение года вернулись к обычному рабочему режиму 23 организаций и 193 работника. Наибольшее количество занятых неполное рабочее время пришлось на сферу промышленности – 99,4 %, 0,3 % – торговли, 0,3% – строительства и 0,1 % – работники, оказывающие прочие услуги.

В вопросе реформирования муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска в 2024 году

Во исполнение Федерального Закона № 485-ФЗ реформированы 9 муниципальных предприятий: 2 предприятия реорганизованы в учреждения, 5 предприятий акционировались, 2 предприятия ликвидированы.

На 01.01.2025 в городе Новосибирске действуют: 5 акционерных обществ, 100 % акций которых находятся в собственности города Новосибирска, и 7 муниципальных предприятий.

В вопросе организации работы комиссии по мониторингу деятельности муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставном капитале которых находятся в муниципальной собственности города Новосибирска

Комиссия создана в целях организации систематической работы по своевременному выявлению проблем в деятельности муниципальных предприятий и хозяйственных обществ и выработки предложений для их решения. Проведено 5 заседаний, на которых рассмотрены результаты работы 11 организаций.

В области социального партнёрства

Деятельность по социальному партнерству на территории города координирует Новосибирская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2024 году обсуждались актуальные вопросы соблюдения трудового законодательства, занятости населения, повышения производительности труда и другие.

По состоянию на 1 января 2025 года в городе действовало Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2024 - 2026 годы, 6 отраслевых соглашений и 1501 коллективный договор с охватом 214,8 тыс. человек.

За 2024 год зарегистрировано 329 коллективных договоров (из них 18 впервые заключенные), 269 изменений и дополнений. Информационная и методическая работа по расширению коллективно-договорного регулирования в организациях города проводится постоянно.

В области охраны труда

Организовано проведение специальной оценки условий труда на 59,3 тыс. рабочих местах муниципальных организаций города, что составляет 99,7 % от общего их числа.

В 2024 году была заключено соглашение о взаимодействии министерства труда и социального развития Новосибирской области и мэрией города Новосибирска по вопросу участия в расследовании несчастных случаев на производстве у работодателей, зарегистрированных и (или) осуществляющих деятельность на территории города Новосибирска.

В рамках данного соглашения было зарегистрировано 13 несчастных случаев, из них семь – смертельных, шесть – тяжелых и организовано участие в их расследовании специалистами отраслевых департаментов.

2. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Несмотря на проводимую информационную поддержку по расширению коллективно-договорного регулирования продолжается снижение охвата работников коллективными договорами на территории города Новосибирска, отсутствует заинтересованность организаций малого бизнеса в согласовании социально-трудовых вопросов.

На особом контроле остаются вопросы, связанные с задолженностью по выплате заработной платы и противодействием нелегальной занятости.

3. Какие задачи стоят в 2025 году?

1. Проведение оценки эффективности деятельности муниципальных организаций за 2024 год.

2. Осуществление мониторинга деятельности муниципальных предприятий и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставном капитале которых находятся в муниципальной собственности города Новосибирска по экономическим показателям.

3. Организация взаимодействия с налоговой службой и контрольно-надзорными органами в рамках деятельности рабочей группы межведомственной комиссии Новосибирской области по противодействию нелегальной занятости в городе Новосибирске, выполнение целевого показателя по выявлению нелегальной занятости. Продолжение работы по ликвидации/сокращению задолженности по выплате заработной платы.

4. Осуществление мониторинга ситуации на рынке труда.

5. Развитие и совершенствование системы социального партнерства.

6. Оказание методической помощи и проведение консультаций по вопросам оплаты и охраны труда руководителей, работников муниципальных организаций города Новосибирска.