

КРАСНОЯРСК

В 2024 году администрацией города Красноярска продолжено проведение работы с организациями города по вопросам легализации заработной платы, повышения заработной платы работников, противодействия нелегальной занятости, развития системы социального партнерства, проведения коллективно-договорного регулирования, проведения мероприятий в области охраны труда, реализации действующих программ в сфере содействия занятости населения.

В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и аналогичных комиссий в районах города рассмотрены 1293 работодателей города. Сведения о признаках нарушения трудового законодательства в 489 организациях в части оплаты труда переданы в надзорные органы. В результате проведенных мероприятий 56,3% организаций повысили заработную плату работников и представили пояснения об установленном уровне заработной платы. Во исполнение Постановления Правительства Красноярского края от 30.08.2024 № 610-п «О создании межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости» утвержден состав рабочей группы города Красноярска по противодействию нелегальной занятости (распоряжение администрации города от 03.10.2024 № 325-р). Проведено 1 заседание рабочей группы межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости на территории г. Красноярска, рассмотрено 3 работодателя.

На контроле находится вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях города. В течение 2024 года задолженность по заработной плате наблюдалась у 38 работодателей перед 876 работниками, на сумму 66,74 млн. рублей. В рамках межведомственного взаимодействия с министерством экономики и регионального развития и отраслевыми министерствами Красноярского края, прокуратурой города Красноярска проводится совместная работа по содействию в погашении сложившейся задолженности по заработной плате.

В результате в 22 организациях задолженность по заработной плате погашена полностью, и в 2 организациях – частично, (30,87 млн. рублей).

На 01.01.2025 задолженность по заработной плате зарегистрирована в 16 организациях на сумму 37,67 млн. рублей.

Работа, направленная на снижение неформальной занятости, регламентирована Примерным порядком информационного межведомственного взаимодействия при проведении работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Красноярском крае, утвержденным заместителем председателя Правительства края С.В. Верещагиным 01.12.2022 года (далее – Примерный порядок). Во исполнение Примерного порядка организован межведомственный обмен информацией с контрольно-надзорными органами и внебюджетными фондами Красноярского края. По итогам 2024 года 2477 работодателей оформили трудовые отношения с 12003 иностранными работниками.

В 2024 году проведено 5 плановых заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрено 15 основных социально значимых вопросов различного спектра в области действия социально-трудовых отношений и 2 информационных. Наиболее обсуждаемыми были вопросы: о развитии в городе Красноярске инфраструктуры поддержки общественных и предпринимательских инициатив на базе Фонда

развития бизнеса и социальных инициатив; о мерах социальной поддержки по улучшению жилищных условий работников муниципальных организаций города Красноярска; о практиках внедрения и реализации корпоративных программ укрепления здоровья на рабочих местах в организациях города Красноярска; об организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14-18 лет, включая лучшие практики в сфере трудоустройства на предприятия города Красноярска; о обеспечении повышения уровня заработной платы в организациях города Красноярска; о состоянии задолженности по заработной плате в организациях города Красноярска; об организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14-18 лет на предприятия города Красноярска; о квотировании рабочих мест для инвалидов и прочее.

Администрацией города Красноярска в рамках деятельности городской трехсторонней комиссии ежегодно проводится городской смотр-конкурс на лучшую организацию в области социального партнерства и охраны труда. В отчетном году участие в конкурсе приняли 162 организаций всех форм собственности, из них: 103 учреждения социальной сферы; 59 предприятий жилищно-коммунального хозяйства, промышленности, энергетики, транспорта, строительства и прочих видов деятельности. Награждены дипломами Главы города в торжественной обстановке 60 организаций-победителей.

Кроме того, город Красноярск по итогам краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда 2 место среди муниципальных образований Красноярского края.

В области охраны труда продолжается работа, направленная на профилактику и снижение уровня производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний. В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда рассматривались вопросы по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по проведению мероприятий, принятых по итогам проведения расследований несчастных случаев в организациях. Рассмотрено 16 организаций, допустивших несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом. Совместные действия администрации города Красноярска, органов надзора и контроля, отраслевых профсоюзов, позволили организациям города привлечь средства Фонда социального страхования в сумме 312,7 млн. рублей (на 74% больше, чем в предыдущий год) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая проведение специальной оценки условий труда и приобретение средств индивидуальной защиты для работников.

В соответствии с пунктом 2 статьи 1 закона Красноярского края от 22.12.2023 № 6-2397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края отдельными государственными полномочиями в области охраны труда по государственному управлению охраной труда» (далее – Закон № 6-2397) администрации города Красноярска переданы государственные полномочия по участию в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), произошедших на территории города Красноярска, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом (далее – несчастные случаи), а также по осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий

труда работников на территории города Красноярска (далее - ГЭУТ).

В 2024 году администрацией города Красноярска принято участие в расследовании 99 несчастных случаев, 67 из которых с тяжелым исходом, 32 – со смертельным.

По результатам проведенных комиссиями расследований несчастных случаев на производстве, основные причины со стороны работников:

- несоблюдение трудовой дисциплины, нарушение трудового распорядка;
- неосторожность, невнимательность, поспешность;
- неприменение средств индивидуальной защиты;

Со стороны работодателей:

- нарушение требований охраны труда, связанные с неудовлетворительной организацией производства работ;
- необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделений за ходом выполнения работ, соблюдением трудовой дисциплины;
- несогласованность действий исполнителей, отсутствие взаимодействия между службами и подразделениями.

С целью повышения эффективности и результативности профилактических мероприятий в области охраны труда, недопущения происшествий несчастных случаев на производстве в адрес организаций и предприятий всех форм собственности, находящихся на территории города Красноярска, направлено более 1300 писем с просьбой усилить контроль за соблюдением норм действующего законодательства в области охраны труда.

На основании поступивших заявлений и документов, представленных для проведения ГЭУТ, за 2024 год эксперты составили 43 заключения, в 31 из которых выявлены несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, такие как:

- несовершенство технологического процесса, в том числе отсутствие технологической карты или другой технической документации на выполняемую работу;
- не проведение или не своевременное проведение обязательных медицинских осмотров;
- не обеспечение прохождения работниками обучения по охране труда, проверки знания требований охраны труда, прохождения инструктажей по охране труда;
- не обеспечение работников в полном объеме средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

Во исполнение Закона № 6-2397, с целью организации мониторинга устранения несоответствий государственным нормативным требованиям охраны труда, выявленных при проведении ГЭУТ, работодателям, направлены письма о предоставлении в адрес администрации города Красноярска информации о принятых мерах к их устранению.

По информации, предоставленной работодателями, несоответствия устранены в полном объеме.

Продолжается работа по исполнению государственных полномочий по вопросам регистрации коллективных договоров и соглашений.

По состоянию на 01.01.2025 в городе Красноярске действует: 603 коллективных договора, действие которых распространяется на 182,2 тыс. работников, что

составляет 46,5% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города; заключено 3 соглашения, в том числе территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей и 2 отраслевых соглашения (по отраслям «образование» и «культура»).

Постоянно проводится работа с организациями города по заключению новых коллективных договоров и продлению договоров с истекшим сроком действия.

Оказывается методическая и консультационная помощь. В 2024 году 185 организаций заключили новые коллективные договоры.

Во исполнение переданных государственных полномочий в 2024 году проведено:

- 1488 процедуры уведомительной регистрации актов социального партнерства;

- 80 проверок выполнения условий актов социального партнерства в организациях города, из них 24 выездных.

Администрация города Красноярска ежегодно участвует в подготовке предложений по определению квоты на выдачу иностранным работникам приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности на территории города Красноярска. На 2024 год 83 работодателя заявили потребность в привлечении 2346 иностранных работников из стран с безвизовым порядком въезда, согласовано – 519 человек.

Город Красноярск является одной из территорий вселения участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. В 2024 году прибыло 135 участников программы и 125 членов их семей.

В течение 2024 года при содействии службы занятости населения города Красноярска нашли работу (доходное занятие) 10,8 тыс. человек (больше на 9,6%, чем в 2023 году). На 1 января 2025 года в центре занятости населения города Красноярска в качестве безработных граждан были зарегистрированы 2,5 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы составил 0,35%. Наличие вакантных рабочих мест составило 14 772 ед., нагрузка незанятых граждан на одну вакансию – 0,2.

2. Какие успехи и достижения Ваших коллег из других городов Вы бы особо отметили?

- В области трудовых отношений:

В Омской области в рамках государственной программы «Регулирование отношений в сфере труда и занятости» реализовывались мероприятия по сохранению жизни и здоровья работников: проведение оценки условий труда, обучение и проверка знаний требований охраны труда, распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. В регионе продолжает сохраняться тенденция к снижению производственного травматизма.

По итогам федерального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» в 2024 году, особый интерес вызвала практика содействия занятости граждан, имеющих инвалидность. Практика реализована в Республике Татарстан, она обеспечивает условия безбарьерной среды для инвалидов, предоставляя им равный доступ к трудоустройству.

3. Какие задачи стоят в 2025 году?

- В области трудовых отношений:

1. Выполнение государственных полномочий в области охраны труда в соответствии с законом Красноярского края от 22.12.2023 № 6-2397.

2. Продолжение работы по увеличению охвата трудоустроенных граждан города Красноярска коллективно-договорным регулированием.

3. Реализация мер, направленных на снижение нелегальной трудовой занятости и легализацию заработной платы работников.

4. Содействие выполнению программ в сфере занятости населения.

5. Продолжение работы в рамках деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по решению социально значимых вопросов согласно утвержденному плану работы.

6. Заключение городского трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на очередной трехлетний период 2025-2027 годов.