

МАГАДАН

1. Что наиболее значительное удалось сделать в вашем муниципальном образовании в 2022 году?

Обновление компьютерного и сетевого оборудования. Внедрение программного обеспечения АСГОР «Имущество».

Созданы и поддерживаются в актуальном состоянии цифровые реестры отдельных категорий граждан. Интеграция с ГИС ТОР СЭД.

Переход на программное обеспечение Р7-офис.

2. Проблемы, возникающие при эксплуатации и развитии цифровых технологий муниципальном образовании

1. Критический недостаток финансирования на переоборудование и модернизацию компьютерного и сетевого оборудования;

2. Отсутствие необходимого уровня образования у ИТ-специалистов, в части внедрения и дальнейшего обслуживания цифровых технологий.

3. Основные причины проблем, возникающих при эксплуатации и развитии цифровых технологий в муниципальном образовании

1. Низкая востребованность муниципальных электронных сервисов в Магадане.

2. Отсутствие необходимого уровня методической поддержки при внедрении и эксплуатации цифровых технологий.

4. Задачи по внедрению цифровых технологий в муниципальное управление в 2023 году

1. Продолжение внедрения информационной системы учета муниципального имущества «АСГОР»;

2. Дальнейшее обновление компьютерного оборудование;

3. Модернизация сетевой инфраструктуры;

4. Полный переход на СЭД.

5. Финансовые затраты на развитие и эксплуатацию цифровых технологий в 2022 году

В 2022 году на внедрение новых цифровых технологий и развитие информационной инфраструктуры использовано: 17 756,46 тыс. руб., на эксплуатацию и аренду информационной инфраструктуры и программных средств 1 302,35тыс. руб.

6. Финансовые затраты на развитие и эксплуатацию цифровых технологий в 2023 году

В 2023 году на внедрение новых цифровых технологий и развитие информационной инфраструктуры в бюджете муниципального образования предусмотрено 16 845,28 тыс. руб., на эксплуатацию и аренду информационной инфраструктуры и программных средств 897,14 тыс. руб.

7. Кадровое обеспечение ДЛЯ эксплуатации и развития цифровых технологий

Кадровое обеспечение в муниципальном образовании недостаточно для решения задач эксплуатации и развития цифровых технологий.

Основными причинами текучести специалистов в службе информатизации являются низкая заработная плата, большой объем задач, который возлагается на ИТ-специалистов при снижении штатной численности.

Снижению текучести кадров в сфере информатизации могут способствовать профильное образование с последующей стажировкой и трудоустройством, достойная заработная плата и интересные проекты, в которых участвуют ИТ- специалисты.

Для устранения дефицита ИТ – специалистов в муниципальном управлении необходимо:

1. Увеличение числа бюджетных мест для обучения ИТ-специальностям в вузах;

2. Проведение ранней профориентации в школах;

3. Введение льгот для данных специалистов по аналогии с коммерческими структурами.

Меры для решения проблемы кадрового обеспечения службы информатизации в муниципалитетах:

Увеличение оплаты труда специалистов службы информатизации;

Передача на уровень региональных органов исполнительной власти функций, связанных с внедрением и эксплуатацией государственных информационных систем и обеспечением информационной безопасности;

Подготовка ИТ-специалистов в области информационных технологий, применяемых в муниципальных органах власти, в ВУЗах;

Повышение роли и значимости ИТ-специалистов в муниципальном управлении.

8. Наиболее важные и актуальные вопросы для обсуждения на мероприятиях АСДГ

1. Внедрение современных информационных технологий в деятельность органов местного самоуправления;
2. Правовое поле при использовании информационных технологий;
3. Обработка персональных данных.