

КОГАЛЫМ

1. Что наиболее значительное удалось сделать в вашем муниципальном образовании в 2022 году?

В 2022 году удалось подключить все муниципальные учреждения города к электронному документообороту СЭД «Дело», организовать удаленные рабочие места в муниципальных учреждениях, внедрить систему резервного копирования КИБЕР БЭКАП

2. Проблемы, возникающие при эксплуатации и развитии цифровых технологий муниципальном образовании

Реализация импортозамещения;

Обеспечение информационной безопасности;

Работа с системой госзакупок (44-ФЗ);

Несо согласованность процессов информатизации на федеральном и региональном уровнях.

3. Задачи по внедрению цифровых технологий в муниципальное управление в 2023 году

- улучшение качества поддержки пользователей;

- осуществление бесперебойной работы информационных систем;

- развитие технологий «бережливого производства».

4. Финансовые затраты на развитие и эксплуатацию цифровых технологий в 2022 году

В 2022 году на развитие и эксплуатацию цифровых технологий использовано 25 053 тыс. руб.

5. Финансовые затраты на развитие и эксплуатацию цифровых технологий в 2023 году

В 2023 году на развитие и эксплуатацию цифровых технологий в бюджете муниципального образования предусмотрено 22 061 тыс. руб.

6. Кадровое обеспечение для эксплуатации и развития цифровых технологий

Кадровое обеспечение в муниципальном образовании недостаточно для решения задач эксплуатации и развития цифровых технологий.

Основными причинами текучести специалистов в службе информатизации являются неудовлетворенность рабочими процессами, оплатой труда, системой стимулирования; отсутствие продвижения по карьерной лестнице, отсутствие полного социального пакета

Снижению текучести кадров в сфере информатизации могут способствовать материальная мотивация (достойная заработная плата, компенсации, социальный пакет); адекватная нагрузка (распределение обязанностей); возможность профессионального и карьерного роста.

Устранению дефицита ИТ – специалистов в муниципальном управлении будут способствовать обучение; возможность профессионального и карьерного роста; формирование кадрового резерва; разработка систем мотивации

7. Наиболее важные и актуальные вопросы для обсуждения:

Организация сервиса типа «база знаний» по направлению «информационные технологии», «цифровая грамотность», «цифровая безопасность».