

ГОРНО-АЛТАЙСК

1. Что наиболее значительное удалось сделать в вашем муниципальном образовании в 2022 году?

Внедрение ПК «РИК» для создания, проверки и выпуска сметной документации базисным, базисно-индексным, ресурсным и ресурсно-индексным методами.

Осуществлён полный переход к использованию отечественных антивирусных решений и проведена тестовая эксплуатация отечественного офисного программного обеспечения.

2. Проблемы, возникающие при эксплуатации и развитии цифровых технологий муниципальном образовании

Недостаточный объем бюджетных средств для перехода на отечественное программное обеспечение.

3. Основные причины проблем, возникающих при эксплуатации и развитии цифровых технологий в муниципальном образовании

Высокие цены на отечественное программное обеспечение и технические средства.

4. Задачи по внедрению цифровых технологий в муниципальное управление в 2023 году

- обновление мультимедийного оборудования конференц зала для обеспечения видеотрансляций совещаний и заседаний;

- внедрение отечественного офисного программного обеспечения;

- переход на систему электронного документооборота ГИС РСЭД.

5. Финансовые затраты на развитие и эксплуатацию цифровых технологий в 2022 году

В 2022 году на развитие и эксплуатацию цифровых технологий использовано 3 544,7 тыс. руб. В том числе:

- на внедрение новых цифровых технологий и развитие информационной инфраструктуры 239,2 тыс. руб.

- на эксплуатацию и аренду информационной инфраструктуры и программных средств 3305,5 тыс. руб.

6. Финансовые затраты на развитие и эксплуатацию цифровых технологий в 2023 году

В 2023 году на развитие и эксплуатацию цифровых технологий в бюджете муниципального образования предусмотрено 8215,5 тыс. руб. В том числе:

- на внедрение новых цифровых технологий и развитие информационной инфраструктуры 6886,4 тыс. руб.

- на эксплуатацию и аренду информационной инфраструктуры и программных средств 1329,1 тыс. руб.

7. Кадровое обеспечение ДЛЯ эксплуатации и развития цифровых технологий

Кадровое обеспечение в муниципальном образовании недостаточно для решения задач эксплуатации и развития цифровых технологий.

Основной причиной текучести кадров является переход на более высокооплачиваемое место работы. Снижению текучести кадров в сфере информатизации могут способствовать увеличение оплаты труда специалистов до уровня рыночной зарплаты, систематическое повышение квалификации сотрудников, участие в специализированных семинарах, обмен опытом работы в других регионах.

Меры для решения проблемы кадрового обеспечения службы информатизации в муниципалитетах:

Увеличение оплаты труда специалистов службы информатизации;

Возмещение финансовых расходов, связанных с внедрением и эксплуатацией государственных информационных систем и обеспечением информационной безопасности из вышестоящих бюджетов;

Повышение роли и значимости ИТ-специалистов в муниципальном управлении.

8. Наиболее важные и актуальные вопросы для обсуждения:

Импортозамещение, защита информации в информационных системах муниципального образования, проблемы кадрового обеспечения, работа с ГИС в муниципалитетах.