

ГОРНО-АЛТАЙСК

Наиболее значительные достижения в 2021 году:

Финансовая поддержка.

В 2021 году сумма денежных средств на предоставление субсидий из местного бюджета муниципального образования «Город Горно-Алтайск» увеличена по сравнению с 2020 годом с 1 млн. рублей до 2 млн. рублей.

В итоге, в рамках муниципальной программы «Развитие экономического потенциала и предпринимательства на территории МО «Город Горно-Алтайск» Администрацией города Горно-Алтайска предоставлены субсидии на возмещение части затрат, связанных с приобретением оборудования 3 субъектам МСП на общую сумму 2 млн. рублей. Основными направлениями поддержки стали: строительство, общественное питание, организация сбора и утилизации отходов.

Также субъекты МСП активно пользуются республиканскими и федеральными мерами поддержки:

Министерство сельского хозяйства РА - предоставлены субсидии 25 субъектам на общую сумму 10,8 млн. рублей;

Министерство экономического развития РА - предоставлены субсидии **19** субъектам МСП на общую сумму 18,6 млн. рубле;

Министерство природных ресурсов, экологии и туризма Республики Алтай - предоставлены субсидии **4** субъектам МСП на общую сумму **11,99** млн. рублей;

Фонд поддержки малого и среднего предпринимательства РА - 53 субъектам МСП предоставлено 65 микрозаймов;

Центр развития туризма и предпринимательства Республики Алтай - предоставлены льготные офисные помещения 4 субъектам МСП.

Имущественная поддержка

В рамках имущественной поддержки 3 субъектам МСП предоставлено во владение, пользование муниципальное имущество. Из них 2 - в аренду, 1 - преимущественное право на приобретение арендуемого помещения (приватизация).

Также ежегодно перечень муниципального имущества, свободного от прав третьих лиц продолжает увеличиваться. Так в 2021 году количество объектов муниципального имущества составило уже 39, что на 11,4 % больше, чем в предыдущем году.

В целях продвижения товаров местных товаропроизводителей в 2021 году прошла первая после длительного перерыва сельскохозяйственная ярмарка, в которой приняли участие 98 товаропроизводителей. В общей сложности продано более 16 т. мяса. Кроме того, реализовано около 750 кг. рыбы, 400 кг. меда, 800 кг. дикоросов. А также Ярмарка меда в которой приняли участие порядка 30 товаропроизводителей.

В целях предотвращения снижения численности работников субъектов малого и среднего предпринимательства в МО «Город Горно-Алтайск» в течение года проводились следующие мероприятия:

- Популяризация о необходимости регистрации работодателей на портале «Работа в России».

- Выявление неформальной занятости.

В целях выявления неформальной занятости проводится мониторинг занятости в неформальном секторе. Регулярно проводились рейдовые мероприятия совместно с сотрудниками налоговой службы, МВД по сдаче квартир, совместно с

Прокуратурой города Горно-Алтайска по объектам торговли в части оформления трудовых отношений с наемными работниками.

Проведены рейдовые мероприятия с участием сотрудников УФНС России по Республике Алтай, Отдела МВД России по городу Горно-Алтайску по выявлению фактов сдачи квартир в наем, проведено 3 рейда, проверено 22 квартиры, в результате которых выявлены случаи сдачи физическими лицами имущества в аренду.

В целях выявления неформальной занятости населения сотрудниками Администрации города Горно-Алтайска, Прокуратуры города Горно-Алтайска проверена 61 организация в сфере торговли, общественного питания, строительства, перевозки пассажиров и др.

По результатам выездных проверок было выявлено 12 организаций, которые уклонялись от заключения трудовых договоров с работниками.

По результатам проведенной работы с сотрудниками предприятий заключено 96 трудовых договоров.

Основные проблемы:

развитие предпринимательства в городе осложняется ограниченностью свободных земельных ресурсов;

- дефицит свободного муниципального имущества, благоприятного для ведения бизнеса;

сохраняет актуальность проблема легализации трудовых отношений — неофициальные выплаты заработной платы, неформальная занятость;

- дефицит кадров на рынке труда:

В условиях сложившейся ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, остро стоит проблема с дефицитом кадров. Данная ситуация связана с оттоком мигрантов, что в большей степени сказалось на строительной сфере, введением дополнительных условий труда. Также, обострилась проблема нехватки водителей общественного транспорта, так как значительная часть водителей пожилого возраста и они наиболее подвержены заражению коронавирусной инфекцией. В свою очередь, у молодого поколения данная профессия не является востребованной.

Задачи на 2022 год:

- создание условий для формирования и дальнейшего развития на территории муниципального образования инфраструктуры поддержки предпринимательства;

- обеспечение реализации муниципальных форм поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

- популяризации предпринимательской деятельности.

- продвижение предпринимателей города на региональном и межрегиональном уровне.