

## АРТЕМ

Деятельность администрации в 2021 году осуществлялась в соответствии с решением задач, определенных Стратегией социально-экономического развития Артемовского городского округа на 2017-2023 годы, и направлена на создание условий для реализации населением прав на комфортную и безопасную жизнь, труд, образование, охрану здоровья, культурное и физическое развитие, благоприятную окружающую среду.

В рамках муниципальной программы «Развитие информационного общества в Артемовском городском округе на 2021-2023 годы», а также с целью создания условий для ее реализации, регулируемой национальным проектом «Цифровая экономика», основными достижениями 2021 г. стали:

1. Предоставление муниципальных услуг в электронном виде (переведено 33 услуги), освоение Платформы государственных сервисов (ПГС), платформы обратной связи (ПОС), обновление автоматизированных рабочих мест сотрудников администрации округа, повышение квалификации сотрудников управления. В течение 2021 г. 6 сотрудников повысили свою квалификацию:

- 3 человека прошли обучение по программе РАНХиГС «Цифровая трансформация и цифровая экономика: технологии и компетенции». По итогам обучения 1 сотрудник вошел в Реестр высококвалифицированных руководителей и специалистов для команд цифровой трансформации;

- 1 человек прошел обучение по программе профессиональной переподготовки «Информационная безопасность. Техническая защита конфиденциальной информации» (504 ч), разработанной ЧУ ДПО «Инфоцентр», а также по программе повышения квалификации Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных (72 ч);

- 2 человека прошли обучение по программе АНО «Диалог» на платформе «Диалог – Эксперт» по выстраиванию коммуникаций с жителями через электронные сервисы. Явным достижением 2021 г. можно отметить отработку обратной связи с жителями округа за счет расширения информационной деятельности в социальных сетях. Всего более 37 тыс. подписчиков.

Кроме этого, администрацией Артемовского городского округа продолжается работа по построению единой системы электронного документооборота, на основе программного продукта «Дело», постоянно выполняются работы по настройке системы электронного документооборота.

Выполняется комплекс мероприятий по развитию, ежегодному обновлению и информационно-техническому сопровождению информационных систем, автоматизирующих организационную и финансово-экономическую деятельность органов администрации Артемовского городского округа, системы электронного документооборота, антивирусные программы.

На двух рабочих местах работает система электронного документооборота «Практика» для обеспечения документооборота с администрацией Приморского края.

Осуществляется бесперебойная работа информационного киоска, общественной приемной Президента РФ. Ведется администрирование Интернет-приемной, которая доступна всем пользователям сети Интернет. Благодаря организации Интернет-приемной созданы условия, направленные на подачу гражданами и юридическими лицами волнующих их вопросов и проблем, в т.ч. сообщений о фактах совершения муниципальными служащими администрации АГО коррупционных действий в максимально упрощенной форме.

В целях создания комплекса правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Артемовском городском округе, реализуется муниципальная программа «Противодействие коррупции в Артемовском городском округе» (далее – Программа). Данная Программа на протяжении всего периода ее действия усовершенствовалась, изменялись целевые показатели, состав межведомственной комиссии. В настоящее время срок действия программы продлен по 2025 года.

В 2021 году исполнение мероприятий Программы проводилось по следующим направлениям:

1. Обеспечение правовых и организационных мер, мер направленных на предупреждение, выявление и последующее устранение причин коррупции (проведена антикоррупционная экспертиза 372 муниципальных правовых актов и их проектов, проведено 4 заседания межведомственной комиссии по противодействию коррупции при администрации Артемовского городского округа).

2. Реализация механизма контроля за соблюдением ограничений, запретов и требований, связанных с прохождением муниципальной службы (обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции 25 муниципальных служащих, а именно: из числа работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, из числа лиц, впервые поступивших на муниципальную службу работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд; до 30 апреля 2021 года 387 справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставили 178 муниципальных служащих в отношении себя и членов своей семьи, согласно представлению прокуратуры города 35 муниципальных служащих администрации Артемовского городского округа привлечены к дисциплинарной ответственности, 58 претендентов на замещение должности муниципальной службы при поступлении на службу, а также 87 муниципальных служащих администрации Артемовского городского округа предоставили сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых они размещали общедоступную также данные, позволяющие их идентифицировать, За 12 месяцев 2021 года получено 22 уведомления от работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих администрации АГО, запрета не выявлено, проведено 11 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации АГО, согласно решению комиссий два муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности в виде выговора и замечания за несоблюдение требований к служебному поведению).

3. Осуществление контроля за предоставлением руководителями муниципальных учреждений сведений о своих (супруги (супруга), несовершеннолетних детей) доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (126 справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставили 66 руководителей муниципальных учреждений в отношении себя и членов своей семьи, согласно представлению прокуратуры города 26 руководителей муниципальных учреждений были привлечены к дисциплинарной ответственности за предоставление недостоверных сведений)

4. Обеспечение открытости, гласности и прозрачности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (регулярно размещается

информации о закупках на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок).

5. Формирование антикоррупционного общественного сознания, нетерпимого отношения к проявлениям коррупции (создан специальный раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте Артемовского городского округа, где освещается деятельность администрации в области противодействия коррупции, публикуется информация о численности муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений и фактических затратах на их денежное содержание, о наличии вакантных должностей муниципальной службы, в 2021 году проведено 17 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, проводится организация репортажей, публикация статей и трансляция видеосюжетов в средствах массовой информации по вопросам противодействия коррупции; проводится работа по включению представителей общественности в состав комиссий, советов, созданных при администрации Артемовского городского округа; проводится анкетирование населения Артемовского городского округа и другие мероприятия. За отчетный период в газете опубликовано 9 материалов, на сайте размещено 13 материалов, на телевидении вышло 3 информационных материала, за счет средств, предусмотренных на реализацию мероприятий программы, в 2021 году установлен баннер в черте Артемовского городского округа антикоррупционной тематики).

2. Среди достижений и успехов наших коллег из других городов и областей хотелось бы отметить управленческие решения администрации городов: Южно-Сахалинск относительно ПГС; Омск относительно ПОС; Ханты –Мансийский автономный округ, где управляющие компании напрямую подключены к ПОС и ЦУР, что существенно высвобождает человеческие ресурсы администраций в решении проблем жителей.

3. Наиболее трудными проблемами, как уже указывалось участниками расширенного заседания правления секции АСДГ «Информатизация органов МСУ», прошедшей 24.11.2021 г., являются:

- кадровые проблемы, возникающие из противоречия между внедряемыми новыми государственными информационными системами и их обслуживанием. Традиционно, по привычке работа с этими системами перекладывается на ИТ – отдел. В результате квалифицированные специалисты выполняют работу операторов по введению данных, что ведет к организационным потерям и конфликтам;

- финансовые проблемы, возникающие по причине повышения требований к организации рабочих мест сотрудников, к вопросам информационной безопасности, в связи с переходом на отечественные программные решения.

Поэтапное решение этих проблем запланировано на 2022 - 2024 г.г.

4. Задачи, которые стоят перед нами в 2022 г. – это обновление технопарка администрации округа, обучение сотрудников администрации округа в соответствии с требованиями по обеспечению информационной безопасности, цифровой трансформации государственного и муниципального.

5. Для решения выше поставленных проблем и задач АСДГ могло бы лоббировать интересы муниципалитетов в части:

- обеспечения функциональной интеграции государственных информационных систем и федеральных проектов с задачами муниципального уровня;

- создания механизмов возмещения затрат, связанных с эксплуатацией государственных информационных систем, обучением и повышением квалификации сотрудников администрации округа;

- нормативно-правового регулирования, организационно-методической поддержки работ по цифровой трансформации.

6. В качестве предложения темы для обсуждения на мероприятиях АСДГ можно предложить вопрос обучения сотрудников муниципальных образований политикам информационной безопасности. На методическом сборе ФСТЭК России, прошедшем 16.02.2022 г. в г. Владивостоке, отмечено, что в 65 % случаев, связанных с утечкой информации, причина заключается в слабых паролях. Таким образом, вкладывание средств в защиту информации без надлежащего обучения рядовых сотрудников политикам информационной безопасности может не принести должного уровня безопасности.

7. В связи с рисками, которые может с собой принести цифровая трансформация, считаем, что в программу курсов по повышению квалификации муниципальных служащих надо ввести курс по информационной безопасности при работе в информационных системах.