**ЗИМА**

Что наиболее значительное удалось сделать в 2020г?

Администрацией города на постоянной основе осуществлялся мониторинг социально-трудовой сферы муниципального образования.

Несмотря на приостановку деятельности отдельных хозяйствующих субъектов в связи с ограничениями, связанными с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в целом ситуацию на рынке труда города в 2020 году можно охарактеризовать как относительно стабильную.

Повышение уровня официальной безработицы, который составил на 01.01.2021г. 2,62% к численности экономически активного населения (против 1,5% по состоянию на 01.01.2020г.) в большей мере связано с принимаемыми Правительством Российской Федерации мерами по увеличению социальной поддержки безработных граждан, а также упрощением процедуры регистрации безработных граждан в Центре занятости населения (в дистанционном режиме).

На уровне муниципалитета обеспечено выполнение установленных плановых значений по уровню заработной платы для указных категорий работников.

Какие успехи и достижения Ваших коллег из других городов Вы бы особо отметили?

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

В связи с введением ограничительных мер, в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции не удалось организовать и провести обучающие семинары по охране труда для руководителей и специалистов организаций города, а также работу по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.

Какие задачи стоят в 202Коду?

Недопущение социальной напряженности на рынке труда.

Обеспечение контроля за своевременной выплатой заработной платы работникам хозяйствующими субъектами города.

Организация обучающих семинаров по охране труда для руководителей и специалистов предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей города в целях недопущения производственного травматизма.

Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.