**НОВОСИБИРСК**

Что наиболее значительное удалось сделать в 2020 году?

В области оплаты труда работников.

В муниципальных учреждениях города Новосибирска:

увеличен норматив численности заместителей руководителей для муниципальных учреждений, имеющих особую значимость, масштабность, уникальность;

ужесточена ответственность руководителей при выявлении фактов нарушений сроков выплаты заработной платы, необеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, начисление заработной платы работникам в размере ниже минимального размера оплаты труда, наличие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы РФ.

В целях оказания методической помощи структурным подразделениям мэрии при разработке и применении системы оплаты труда работников подведомственных муниципальных учреждений:

организована методологическая работа по организации дистанционной и удаленной работы с работниками на период, объявленный нерабочими днями в связи с пандемией коронавируса;

проведено 350 консультаций с руководителями муниципальных учреждений по вопросам оплаты труда: формированию штатных расписаний, установлению должностных окладов (окладов), доплаты за особенности деятельности муниципальных учреждений и другие;

разработаны и утверждены Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений.

В муниципальных предприятиях города Новосибирска, в целях обеспечения гарантий по оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в условиях ухудшения экономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, постановлением мэрии города Новосибирска от 29.04.2020 № 1410 приостановлено действие отдельных пунктов «Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска», связанных с установлением индивидуальной надбавки руководителям, выплатой вознаграждения (премии).

Принятые меры позволили сохранить действующий уровень оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска и мотивировать их к активной деятельности в сложных экономических условиях.

Пересмотрены условия оплаты труда руководителя хозяйственного общества, более пятидесяти процентов акций, в уставном капитале которого находится в муниципальной собственности города Новосибирска, в части установления ему показателей премирования, направленных на повышение эффективности деятельности общества.

Кроме изменений в системе оплаты труда с 01.10.2020 была проведена индексация заработной платы работников муниципальных учреждений, на которых не распространяются указы Президента РФ, на 3%. Организована работа по внесению соответствующих изменений в отраслевые системы оплаты труда.

В области легализации трудовых отношений.

Еженедельно проводятся заседания районных межведомственных комиссий. С начала 2020 года администрациями районов (округом по районам) города Новосибирска проведено 228 заседаний межведомственных комиссий, на которых были дистанционно заслушаны 1 787 организаций и индивидуальных предпринимателей. Со всеми проведена работа по выявлению фактов нелегальной занятости и выплаты заработной платы «в конвертах». С начала года удалосьлегализовать трудовые отношения с 24,2 тыс. работниками. Общая сумма легализованной заработной платы составила 695,3 млн. рублей.

В области ликвидации задолженности по заработной плате.

Проводится еженедельный мониторинг задолженности по заработной плате организаций города. Основными источниками информации по выявлению задолженности являются: данные Новосибирскстата, обращения граждан, СМИ. Информация о должниках рассматривается на межведомственных комиссиях администраций районов города.

В целях содействия погашению задолженности по заработной плате в течение 2020 года:

направлялись обращения руководителям предприятий с требованием о погашении задолженности, в прокуратуру города Новосибирска о принятии мер прокурорского реагирования в отношении этих предприятий;

проведено 14 заседаний межведомственных комиссий в районах города и одна комиссия в мэрии города Новосибирска. На комиссиях было заслушано 13 организаций, 9 организаций – должников полностью погасили задолженность по заработной плате, четыре - частично.

В области социального партнерства.

Продолжается работа по уведомительной регистрации коллективных договоров. По состоянию на 01.01.2021 года в городе Новосибирске действует:

1359 коллективных договоров, действие которых распространяется на 294,9 тыс. работников, что составляет 75,7% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города;

7 соглашений: Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов, Новосибирским областным Союзом руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска, шесть соглашений в сфере труда по отраслям: социальная политика, образование, жилищно-коммунальное хозяйство, культура, наземный пассажирский транспорт, физкультура и спорт.

Постоянно проводится работа с организациями города по заключению новых коллективных договоров и продлению договоров с истекшим сроком действия. Оказывается методическая и консультационная помощь. В 2020 году 268 организаций перезаключили коллективные договоры на новый срок, 9 организаций впервые заключили коллективные договоры.

В области охраны труда.

Продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. По состоянию на 31.12.2020 специальная оценка условий труда проведена на 57 772 рабочих местах муниципальных организаций города Новосибирска (что составляет 99,2% от общего их числа).

Проведен городской конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда. В конкурсе приняли участие 57 организаций. Победителями конкурса признаны 11 организаций, информация о которых размещена на городской Доске почета. Призерами стали 44 организации.

3. Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы, связанные с задолженностью по выплате заработной платы работникам организаций, расположенных на территории города.

4. Какие задачи стоят в 2021 году?

1. Сохранение достигнутого соотношения оплаты труда специалистов бюджетных сфер со средней зарплатой по экономике региона при одновременном росте средней зарплаты.

2. Совершенствование оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений и руководителей муниципальных предприятий и руководящего состава хозяйственных обществ, в том числе соотношения размеров должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом стимулирования работников к повышению результатов труда.

3. Реализация мер, направленных на снижение нелегальной трудовой занятости, погашение задолженности по заработной плате, повышение уровня занятости граждан предпенсионного возраста в организациях города.

4. Продолжение работы по вовлечению в коллективно-договорное регулирование организаций города Новосибирска.

5. Оказание методической помощи и проведение консультаций по вопросам охраны труда руководителей и работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий, структурных подразделений мэрии города Новосибирска.