ИРКУТСК

Итоги деятельности в 2020 году В течение 2020 года в сфере трудовых отношений и охраны труда продолжали реализовываться положения Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2016 - 2018 годы, продленного до 31 декабря 2021 года (далее -Соглашение), заключенного между администрацией города Иркутска, Ассоциацией Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей», представляющей работодателей города Иркутска, и Иркутским областным объединением организаций профсоюзов, представляющим работников организаций города Иркутска. Обязательства сторон, закрепленные в данном Соглашении, нашли практическое применение в действующих в 2020 году коллективных договорах 428 организаций города. При этом в отчетном году проведена уведомительная регистрация и экспертиза 192 коллективных договоров и изменений (дополнений) к ним, по результатам которой в 95-ти случаях (49,5%) выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, и даны рекомендации по их устранению.

Обеспечено участие города Иркутска в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства по итогам 2019 года».

Организован и проведен городской конкурс «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) города Иркутска по развитию социального партнерства по итогам 2019 года» (далее - городской конкурс), в котором приняли участие 64 организации города. Победителями определены 7 организаций города Иркутска, всем победителям вручены дипломы мэра города Иркутска. Кроме того, 4 организации отмечены благодарственными письмами Координатора Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, заместителя мэра - председателя комитета по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска за высокие показатели в городском конкурсе.

Организована эффективная работа Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На 2-х рабочих встречах Координаторов сторон социального партнерства Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также 3-х заседаниях Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) в 2020 году рассмотрено 15 вопросов. Кроме подведения итогов работы за 2019 год и выполнения в 2019 году обязательств Соглашения, обсуждался вопрос «О ситуации на рынке труда и уровне безработицы в городе Иркутске» в целях активизации работы сторонами социального партнерства по содействию государственному казенному учреждению Центр занятости населения города Иркутска в реализации мероприятий государственной программы «Труд и занятость» на 2019-2024 годы, направленной на снижение напряженности на рынке труда. Также рассмотрены вопросы «О ходе заключения коллективных договоров в организациях города Иркутска с учетом необходимости обеспечения неснижения уровня охвата коллективными договорами, сложившегося в 2018 году» и «О дополнительных гарантиях и льготах отдельным категориям граждан и закреплении их в коллективных договорах для работников организаций города Иркутска» в целях продвижения роли коллективного договора в стабилизации трудовых правоотношений между работодателем и работниками и усилении мотивации работников в решении задач, стоящих перед организацией, и принятии решения о его заключении сторонами социального партнерства. В результате выработано 51 решение, ход исполнения которых контролируется сторонами социального партнерства. Обеспечено рассмотрение нормативно-правовых актов в сфере труда, принятых органами местного самоуправления в 2020 году, сторонами социального партнёрства, согласно требованиям ст. 35.1 Трудового кодекса РФ.

С целью эффективного планирования и целевого использования бюджетных средств, регулирования оплаты труда в муниципальном секторе города Иркутска:

- окончена работа по реализации Плана работы по внедрению системы оплаты труда, предусмотренной постановлением администрации города Иркутска от 21.08.2018 года № 031-06-769/8 «Об оплате труда и дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений города Иркутска»;

- утверждено 5 постановлений администрации города Иркутска по вопросам совершенствования оплаты труда и охраны труда;

- проведено 26 экспертиз проектов постановлений (распоряжений) администрации города Иркутска, решений Думы города Иркутска и др. по вопросам оплаты и охраны труда;

- осуществлялись проверки обоснованного установления окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат, формирования фонда оплаты труда через экспертизу штатных расписаний муниципальных казенных учреждений, расчетов должностных окладов и заработной платы руководителей муниципальных организаций, срочных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с ними.

Обеспечение защиты трудовых прав работников, в том числе на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы осуществлялось через:

-мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях города, в том числе муниципальных;

-исполнение Плана Иркутской городской межведомственной комиссии по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд (далее-ИГМВК).

За 2020 год проанализирована и обработана информация по 526 организациям. По результатам анализа выявлено 89 организаций, в которых имеются признаки, позволяющие предполагать наличие неформальной занятости. Охвачены организации различных видов деятельности: строительство, деятельность ресторанов, уборка зданий, охранные агентства и др. Для уточнения ситуации с оформлением трудовых отношений администрацией города Иркутска во все 89 организаций направлены запросы, в том числе для рассмотрения вопроса «О соблюдении работодателями требований трудового законодательства в части оформления трудовых отношений с работниками и выплаты заработной платы» на заседаниях ИГМВК, проводимых в дистанционном режиме.

В соответствии с решениями ИГМВК в Государственную инспекцию труда в Иркутской области в отчетном периоде направлена информация об организациях, в которых имеются признаки нарушения трудового законодательства при оформлении трудовых отношений, для принятия решения о проведении проверочных мероприятий.

В 2020 году было проведено 7 заседаний ИГМВК (в дистанционном режиме, учитывая Указы Губернатора Иркутской области от 18 марта 2020 года № 59-уг, от 12 октября 2020 года № 279-уг). На данных заседаниях рассматривался вопрос о задолженности по заработной плате по 14 организациям. Из них по 6 организациям вопрос о задолженности рассматривался неоднократно.

Задолженность по заработной плате работникам муниципальных организаций города Иркутска отсутствовала в течение всего отчетного периода.

С целью предупреждения нарушений трудового законодательства в муниципальных организациях и недопущения их в дальнейшем в 2020 году:

- проведено 24 проверки в 23 муниципальных организациях города Иркутска в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- осуществлялась постоянная работа с учредителями:

- направлялись результаты проверок для осуществления контроля;

- доводились сведения о типовых нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в результате осуществления проверок;

- направлялись рекомендации по устранению нарушений трудового законодательства при оформлении учредителями трудовых отношений с руководителями муниципальных организаций.

С целью повышения правовых знаний руководителей и специалистов муниципальных организаций в вопросах трудового законодательства, был проведен обучающий семинар «Нарушения, выявляемые при осуществлении ведомственного контроля в сфере труда, а также при проведении уведомительной регистрации коллективного договора в муниципальных организациях города Иркутска».

Во исполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2018 - 2020 годы в отчетном году продолжена работа Иркутской городской межведомственной комиссии по охране труда, на ее заседаниях заслушаны представители 9 организаций с наиболее высокими показателями производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, выработано 54 рекомендации.

Организован и проведен обучающий семинар на тему: «Обеспечение безопасных условий и охраны труда», в котором приняли участие 250 организаций города Иркутска. Продолжает действовать горячая линия по вопросам охраны труда, организован и проведен городской конкурс в области охраны труда на лучшую организацию (индивидуального предпринимателя) по проведению работы в сфере охраны труда, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. Принято участие в расследовании 64 несчастных случаев на производстве, осуществлен контроль за выполнением организациями города мероприятий по устранению причин всех произошедших тяжелых и смертельных несчастных случаев. В целях усиления пропаганды охраны труда организован разбор несчастных случаев на производстве с выработкой рекомендаций для недопущения подобных несчастных случаев с выпуском соответствующих листовок.

В 2020 году осуществлен разбор 9 несчастных случаев в целях профилактики производственного травматизма (2 тяжелых и 7 со смертельным исходом). Данные разборы размещены на официальном портале сайте органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Разработан электронный вестник «Безопасность труда в строительстве», посвященный основным аспектам обеспечения безопасных условий труда работников строительной отрасли города Иркутска. Данный электронный вестник также размещен на официальном портале-сайте органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В течение года 183 организациям города оказаны консультационная и методическая помощь по организации обучения по охране труда, его периодичности, деятельности комиссий по проверке знаний, созданных в организациях, возможности обучения по охране труда отдельных категорий работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В результате в течение года своевременное обучение по охране труда прошли в учебных центрах 6 960 работников организаций города, из них 1 266 руководителей организаций. В комиссиях по обучению и проверке знаний требований охраны труда, образованных организациями города Иркутска, прошли соответствующее обучение и проверку знаний 17 958 работников.

В результате совместных действий по реализации государственной политики в сфере охраны труда администрации города Иркутска, органов надзора и контроля, организаций города Иркутска, объединений профсоюзных организаций в 2020 году достигнуто следующее:

- первое место, занятое в 2020 году городом Иркутском в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2019 года;

- первое место в рейтинге муниципальных образований в субъекте Российской Федерации и 16 место в рейтинге муниципальных образований Российской Федерации во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность 2019» в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда»;

-в правовом поле социального партнерства трудится 118 608 человек, или 64,9% от общей численности работников, занятых в крупных и средних организациях города (53,0% по полному кругу предприятий), что на 8,65% выше, чем в 2018 году. Таким образом, обеспечено не снижение достигнутого в 2018 году показателя «доля работников, охваченных коллективными договорами» в муниципальных образованиях Иркутской области (п/п. 2.2. пункта 2 протокола селекторного совещания от 12 февраля 2019 года с Министерством труда и занятости);

- в 267 муниципальных учреждениях города Иркутска введена новая система оплаты труда, обеспечивающая дифференциацию заработной платы работников;

- количество несчастных случаев, связанных с производством, расследованных и зарегистрированных, снизилось на 23,8% (по сравнению с 2019 годом), из них в 2 раза снизилось количество смертельных несчастных случаев; соответственно, снизился уровень профессионального травматизма: коэффициент частоты производственного травматизма за 2020 год составил 1,1 (за 2019 год -1,3);

- своевременное обучение по охране труда прошли более 15 тысяч работников организаций города (согласно ежеквартальному мониторингу);

- выплачена задолженность по заработной плате работникам 15 организаций города Иркутска на сумму более 80 млн рублей, из них в 9 организациях задолженность погашена полностью;

-легализованы трудовые отношения с 77 работниками организаций города Иркутска;

- доведена до МРОТ заработная плата работников в 172 организациях города Иркутска, до среднего уровня по отрасли - работникам более 70 организаций города Иркутска;

-задолженность по заработной плате работникам муниципальных организаций города Иркутска отсутствовала в течение всего отчетного периода.

Наиболее трудные проблемы, которые не удалось решить в прошедшем году Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, легализации трудовых отношений, снижения просроченной и выявления скрытой задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска.

Основные задачи на 2021 год

1. Дальнейшее совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Иркутска, позволяющее обеспечить дифференциацию в оплате труда, а также обеспечить прозрачный механизм формирования оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Иркутска;

2. Развитие социального партнерства на территориальном уровне и на уровне организаций города Иркутска, в том числе через реализацию Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2016 - 2018 годы, продленного по 31 декабря 2021 года, проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, контроля за выполнением коллективных договоров. Разработка и принятие Территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на 2022-2024 годы.

3. Реализация Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городе Иркутске на 2020 - 2023 годы.

4. Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно Ежегодному плану проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных администрации города Иркутска, на 2021 год.

5. Работа по легализации трудовых отношений, по выявлению скрытой и снижению просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций города Иркутска.