ГОРНО-АЛТАЙСК

Наиболее значительные достижения в 2020 году:

В 2020 году показатели «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры, выполнены в полном объеме.

С 1 октября 2020 года увеличена заработная плата работников муниципальных учреждений на 3 процента, Подготовлены и приняты соответствующие нормативные правовые акты.

В рамках ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства проведены проверки в 7 подведомственных организациях. По окончании проверок руководителям проверенных организаций под роспись вручены акты, отражающие выявленные нарушения и рекомендации по их устранению.

В 2020 году проводилась работа по реализации Федерального закона от 16 декабря 2019 года № 439-Ф'З «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» проводились с работодателями семинары, совещания, направлялись методические письма.

На территориальном уровне социального партнерства принято новое территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск» на 2020 - 2023 годы, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, которые реализуются совместными действиями Сторон.

В 2020 году прошли уведомительную регистрацию в отделе экономики и трудовых отношений Администрации города Горно-Алтайска 152 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам. В правовом поле социального партнерства трудится 13112 человек, или 73% от общей численности работающих.

В сфере охраны труда средствами фонда социального страхования на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний воспользовались 101 организации на сумму 1,8 млн. рублей. Наиболее активно воспользовались средствами организации сфер образования и здравоохранения. Вместе с тем, остается высокой доля организаций, имеющих возможность реализации данного мероприятия, но не воспользовавшихся им. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество организаций, которые воспользовались средствами на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма, увеличилось на 19 процентов.

Продолжена работа по проведению мониторинга специальной оценки условий труда в организациях.

В течение 2020 года осуществлялась работа межведомственной комиссии при Администрации города Горно-Алтайска по организации взаимодействия в целях обеспечения исполнения наказания в виде исправительных и обязательных работ. За 2020 уровень привлечения осужденных к отбыванию наказания в виде обязательных работ и исправительных работ на территории города Горно-Алтайска составил 100 %.

В 2020 году продолжена работа комиссии по установлению пенсии за выслугу лет муниципальным служащим и доплате к трудовой пенсии лицам, замещавшим выборные муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования.

Основные проблемы:

- в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указов Президента Российской Федерации от мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников;

проведение СОУТ в сфере малого бизнеса (торговля, деревообработка, строительство);

- трудоустройство осужденных к исправительным работам, в связи с отсутствием вакантных мест в организациях, которые включены в перечень мест для отбывания осужденными наказания в виде исправительных работ, утвержденный постановлением Администрации г. Горно-Алтайска, так как

- право органов местного самоуправления на установление квот и возложение на работодателей обязанности по созданию и предоставлению рабочих мест для трудоустройства осужденных, отбывающих наказание виде исправительных работ, действующим законодательством не предусмотрено.

Задачи на 2021 год:

В 2021 году будет продолжена работа по всем направлениям в сфере трудовых отношений.