

ЯКУТСК

Что наиболее значительное удалось сделать в 2018 году?

Внедрение проектного управления названо Президентом России В.В.Путиным приоритетом административной реформы в Российской Федерации.

В Окружной администрации города Якутска установлен порядок организации проектной деятельности, определены основные направления и разработаны проекты по пяти направлениям Народной программы городского округа «город Якутск» - «Работаем на успех столицы».

На базе администрации города Якутска создан Центр оценки компетенций участников проектной деятельности. Основной целью Центра оценки является оценка, формирование и развитие компетенций в области проектного управления, а также обеспечение профильной подготовки кадров для участия в проектной деятельности. Основными задачами Центра оценки являются определение уровня компетентности участников проектной деятельности по компетенциям, которым они должны соответствовать (далее – оценка), а также организация подготовки специалистов для участия в проектной деятельности. Оценка является процессом, который обеспечивает получение и анализ данных об уровне развития отдельных компетенций участников проектной деятельности.

В 2018 году образовано новое структурное подразделение в администрации - Управление по взаимодействию с правоохранительными органами и противодействию коррупции. Основными функциями Управления являются реализация государственной политики в области профилактики правонарушений в Российской Федерации, противодействия терроризму и экстремизму, реализация государственной антинаркотической политики, реализация на территории городского округа государственной уголовно-исполнительной политики; реализация государственной политики в области противодействия коррупции; совершенствование нормативной правовой базы по основным вопросам деятельности.

Обеспечение открытости и прозрачности проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Окружной администрации города

Якутска в целях обеспечения прав граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой.

Так, в декабре 2018 года впервые проведены масштабные конкурсы по количеству претендентов на замещение вакантных должностей начальников управлений территориальных органов Окружной администрации города Якутска:

начальник Управления Промышленного округа, начальник Управления Строительного округа, начальник Управления Центрального округа, начальник Управления администрации села Табага - на 1 вакантное место 16 чел., итого 64 претендента.

Открытость и прозрачность конкурса заключалась в проведении открытого диалога, живого диспута, ответы на вопросы всех конкурсантов перед конкурсной комиссией, где происходит живая конкуренция и активная борьба между участниками. Следующий этап конкурса - представление и защита конкурсантами

своих проектов по социально- экономическому развитию округа перед населением округа, где жители могли задавать любые вопросы конкурсантам.

Какие задачи стоят в 2019 году?

В 2019 году будет продолжена работа по совершенствованию системы

муниципального управления путем формирования и оптимизации эффективной организационной структуры Окружной администрации города Якутска и подведомственных учреждений города.

Создание структурного подразделения в Окружной администрации города Якутска, которое определит организационную структуру системы управления проектной деятельностью, этапы инициирования, подготовки, реализации, мониторинга и завершения приоритетных проектов (программ).

Повышение оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа «город Якутск».

Развитие системы социального партнерства на территории города Якутска.

Считаете ли Вы целесообразным проведение конференции (совещания и пр.) по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем отрасли?

Предлагаем организовать конференции АСДГ «Опыт работы органов местного самоуправления по реализации полномочий в сфере труда», на которой рассмотреть вопросы обмена опытом по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников в соответствующих сферах; по оптимизации сети подведомственных учреждений и штатной численности работников учреждений, по применению профессиональных стандартов.