

## **ОМСК**

*Что наиболее значительное удалось сделать в 2018 году?*

Администрацией города Омска совместно с Союзом «Омское региональное объединение работодателей» и Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» в 2018 году проводилась работа по реализации Территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2016 – 2018 годы (далее – соглашение). Совместными усилиями стороны обеспечивали реализацию 102 обязательств по шести разделам соглашения, касающихся экономической политики, молодежной политики, развития отраслей социальной сферы, рынка труда, социального партнерства в городе Омске, содействия занятости населения, защиты социально-экономических интересов работников, повышения уровня жизни населения, охраны труда и экологической безопасности.

В целях контроля за реализацией соглашения, а также координирования действий сторон социального партнерства, в течение 2018 года осуществляла деятельность территориальная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске (далее – комиссия). Было проведено 4 заседания комиссии, рассмотрено 14 вопросов, касающихся условий и охраны труда работников муниципальных предприятий, системы оздоровления детей, развития социального партнерства на предприятиях, выполнения отраслевых территориальных соглашений, привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальных организациях города Омска, развития системы профориентации, состояния окружающей среды и других. Комиссией проводилась работа по согласованию нормативно-правовых актов Администрации города Омска в сфере трудовых отношений. В 2018 году было согласовано 16 нормативно-правовых актов.

Нужно отметить, что, благодаря совместной работе, в городе Омске заключены и действуют около 780 коллективных договоров, действие которых распространяется на 200 тысяч работников.

В 2018 году Администрацией города Омска совместно с социальными партнерами была проведена работа по подготовке и согласованию проекта соглашения на 2019 – 2021 годы.

Новая редакция соглашения приведена в соответствие с действующим законодательством, дополнена актуальными обязательствами сторон, которые касаются в том числе обеспечения прав работников предпенсионного возраста, совершенствования системы регулирования заработной платы, выплаты компенсаций и надбавок работникам, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства. Всего в проекте предусмотрено 115 обязательств сторон. Соглашение на 2019 – 2021 годы подписано сторонами 23.01.2019.