

МАГАДАН

В муниципальном образовании «Город Магадан» по состоянию на 01.01.2019 функционирует 96 муниципальных организаций, штатная численность которых в 2018 году составляла 7118 единиц. Социальную сферу представляют 85 муниципальных учреждений (организаций), из которых:

- 53 образовательных организаций (20 общеобразовательные, 31 дошкольные образовательные и 2 дополнительного образования);
- 11 учреждений физической культуры и спорта;
- 17 учреждений культуры;
- 3 учреждения управления по делам молодежи и связям с общественностью;
- 1 специализированное учреждение для перевозки контингента общеобразовательных организаций.

Штатная численность учреждений социальной сферы в 2018 году составила 5693 единицы.

Жилищно-коммунальное хозяйство представлено 11 учреждениями, осуществляющими свою деятельность в сферах дорожно-транспортного, жилищно-коммунального, лесного хозяйства, по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Численность работников данной отрасли составила 1425 штатных единиц.

Кадрами муниципальные учреждения укомплектованы на 70,9%. Так, по состоянию на 01.01.2019 фактическая численность работников муниципальных учреждений составила 5 046 человек, которыми замещались 6 337 ставок. Коэффициент нагрузки физического лица замещенными ставками составил 1,26. Несмотря на это, в 2018 году вакантной оставалась 781 ставка.

Муниципальные учреждения города Магадана испытывают потребность в специалистах и рабочих таких специальностей, как тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, учитель, педагог-психолог, воспитатель, младший воспитатель, уборщик служебных помещений, дворник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель, механизатор, рабочий зеленого хозяйства, рабочий зеленого строительства, тракторист, уборщик территорий, слесарь, дорожный рабочий.

Трудовые отношения в муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Магадан» регулируются Трудовым законодательством Российской Федерации, законодательными и нормативными правовыми актами Магаданской области и муниципального образования «Город Магадан», коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами между работниками и работодателями.

Во всех муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Магадан» действует новая система оплаты труда, позволившая стимулировать работников за высокие достижения и качество работы.

Оплата труда работников муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного (выплаты за работу с вредными условиями труда, районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующего характера (выплаты за наличие почетных званий,

квалификационной категории, за выслугу лет, премиальные выплаты и т.д.). По итогам года фактическая средняя заработная плата составила 51915 рублей (рост

113,4% к 2017 году).

В рамках реализации «майских» Указов Президента РФ В.В. Путина в 2018 году заработная плата целевых категорий работников увеличилась:

- по работникам культуры на 25,6%;
- по педагогическим работникам дополнительного образования на 15%. Прочим категориям работников муниципальных учреждений повышение заработной платы производилось на 4% с 01.01.2018.

Следует отметить, что в соответствии с Федеральным законом № 82-ФЗ от 19.06.2000 и решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.05.2017, протоколом № 2 с 23.05.2017 (в редакции от 29.01.2018) работникам учреждений (организаций), полностью отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), выплачивалась заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда, к которому начислялись районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера:

- с 01.01.2018 до 23 723 рубля (на 21,6%);
- с 01.05.2018 до 27 908 рублей (на 17,6%)