

## **КЕМЕРОВО**

В 2018 году в рамках работы городской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории города Кемерово и городской рабочей группы по оплате труда продолжена работа с собственниками организаций (предприятий) города Кемерово, выплачивающих работникам заработную плату ниже полуторакратного прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения.

В 2018 году городской рабочей группой по оплате труда совместно с территориальными группами проведено 24 заседания.

Были заслушаны 70 индивидуальных предпринимателей по вопросу

«конвертной» заработной платы и задолженности по НДФЛ и страховым взносам.

В результате исполнения рекомендаций рабочей группы, увеличение фонда оплаты труда на предприятиях, руководители которых были заслушаны, составило 1068,9 тыс. рублей, заработная плата повышена 345 работникам. Основной проблемой при организации работы в сфере трудовых отношений является несовершенство нормативной базы в части полномочий органов местного самоуправления по вопросам легализации трудовых отношений. В рамках работы межведомственной рабочей группы по вопросам обеспечения соблюдения прав граждан на оплату труда организовано взаимодействие с прокуратурой. Ежеженедельно проводился мониторинг на наличие задолженности по заработной плате. По результатам мониторинга проводятся беседы с руководителями и главными бухгалтерами предприятий о недопустимости задержки заработной платы и принятии мер по ее выплате. Погашена задолженность по заработной плате в размере 7 536,3 тыс. рублей.

Во исполнение Закона Кемеровской области от 12.05.2015 № 38-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и постановления администрации города Кемерово от 07.07.2015 № 1647 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в соответствии с Планом проведения проверок, в организациях, подведомственных администрации города Кемерово в 2018 году проведено 16 проверок.

Организована работа по привлечению организаций города к участию во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность 2018».

### Успехи коллег

1) В области охраны труда можно особо отметить деятельность коллег из Иркутска, Хабаровска, Сургута в части программно-целевого планирования улучшения условий и охраны труда на территории муниципальных образований. Системная работа в области охраны труда ведется благодаря наделению органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда.

2) Работа по осуществлению ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных администрации города Иркутска.

На 2019 год запланирована реализация следующих задач:

1) реализация проектов инициативного бюджетирования – формы участия жителей в определении приоритетов расходования средств местных бюджетов и

поддержка инициатив жителей в решении вопросов местного значения;

2) развитие социального партнерства в сфере труда и заключение территориального соглашения;

3) продолжение работы по осуществлению ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4) участие в мероприятиях по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня не ниже полутора кратного размера прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Кемеровской области;

5) участие в работе комиссии по легализации налоговой базы и базы по страховым взносам;

6) развитие и совершенствование социально - партнерских отношений с хозяйствующими субъектами муниципального образования города Кемерово;

7) работа по снижению просроченной задолженности по заработной плате работникам организаций г. Кемерово;

8) дальнейшее совершенствование системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Кемерово, в том числе предусматривающее обеспечение прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Кемерово;

9) работа по совершенствованию мер по ресоциализации лиц, освободившихся из мест лишения свободы, а также проблем реализации механизмов по их социальной адаптации, в том числе квотирование рабочих мест для данной категории населения.

АСДГ неопределима в изучении и обобщении опыта городов, в выявлении типичных проблем, в формировании общей позиции городов, в доведении наших предложений до вышестоящих органов управления.

Целесообразно рассмотрение следующих вопросов:

1. Формы, методы, перспективы работы органов местного самоуправления по снижению неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы, повышению собираемости страховых взносов, организация взаимодействия органов местного самоуправления с государственными органами надзора и контроля, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в решении задачи.

2. О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поисках работы.

3. Проблемы развития социального партнерства в сфере труда на муниципальном уровне; как заинтересовать стороны в его реализации.

4. Ресурсы (правовые, административные и др.) органов местного самоуправления по ликвидации просроченной задолженности по заработной плате работникам.

5. О внедрении профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях.