

ХАБАРОВСК

Что наиболее значительного удалось сделать в 2018 году?

В 2018 году основная деятельность в части трудовых отношений была направлена на:

1. Реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск», утвержденной постановлением администрации города от 07.08.2013 № 3015.

Общий объем запланированных на 2018 год расходов составил 6307,6 тыс. руб. Основная статья расходов по Программе развития муниципальной службы – организация получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими (более 89 % от общей суммы расходов).

В 2018 году в рамках Программы обучено 481 муниципальный служащий.

2. Комплекс мер по совершенствованию структуры управления городом и постоянному мониторингу полномочий, задач и функций структурных подразделений администрации города.

Структура города в 2018 году не претерпела значительных изменений и представляет собой систему из структурных подразделений, наделенных собственной компетенцией по решению вопросов местного значения, функционально подчиненных заместителям Мэра города в соответствии с разграничением полномочий, определенных распоряжением администрации города Хабаровска от 15.03.2017 № 158-р «О полномочиях (в том числе обязанностях) Вице-Мэра города, первых заместителей Мэра города, заместителей Мэра города», а также структурных подразделений, непосредственно подчиненных Мэру города. В структуре управления городом успешно функционируют 3 департамента, 25 управлений, 5 комитетов по управлению районами, 3 службы, 3 самостоятельных отдела.

В 2018 году в структуру администрации города Хабаровска внесены изменения управление инвестиционного развития, созданное с целью обеспечения эффективного развития инвестиционной деятельности на территории городского округа, наделено правами юридического лица, в связи с чем внесены существенные изменения в положение об управлении инвестиционного развития.

3. Кадровое обеспечение и оформление трудовых отношений.

По состоянию на 31.12.2018 штатная численность должностей муниципальной службы составляла 1304 единицы. В структуре должностей муниципальной службы: высшие и главные должности составляют 4,6 %, ведущие должности – 23,9 %, старшие должности – 70 %, младшие должности – 1,5 %.

В реестре муниципальных служащих городского округа «Город Хабаровск» числится 1370 человек.

По состоянию на 31.12.2018 с должностей муниципальной службы администрации города было уволено 93 человека, что на 19 % меньше, чем в 2017 году.

Учитывая, что число назначенных на должности муниципальной службы (93 чел.) совпадает с числом уволенных (93 чел.), а среди назначенных 71 % лиц в возрасте до 40 лет, то можно говорить об омоложении возрастного состава муниципальных служащих, что свидетельствует о росте престижа муниципальной службы среди населения.

В 2018 году текучесть кадров в администрации города Хабаровска составила 7 %, что на 18 % ниже показателя 2017 года, а также ниже показателя предыдущих годов.

4. Аттестацию муниципальных служащих.

Для проведения аттестации в администрации города Хабаровска сформировано 17 аттестационных комиссий, в работе которых приняли участие 133 руководителя и специалиста.

Результаты аттестации, проведенной в 2018 году, показали высокий уровень подготовки муниципальных служащих, знаний нормативных правовых актов, регламентирующих их профессиональную деятельность.

5. Оценку эффективности деятельности муниципальных служащих при выполнении своих должностных обязанностей.

В целях стимулирования и мотивации муниципальных служащих и работников администрации города, руководителей муниципальных предприятий и учреждений города Хабаровска в 2018 году подготовлено 122 распоряжения и 4 постановления администрации города о награждении Почетной грамотой администрации города, объявлении Благодарности Мэра города и вручении Благодарственного письма администрации города за достигнутые успехи в работе в связи с праздничными и юбилейными датами, по итогам работы, по результатам проведенной аттестации муниципальных служащих. Всего поощрено 738 чел.

Помимо вышеуказанных наградений, в 2018 году за высокие результаты служебной деятельности комиссией по вопросам муниципальной службы было принято решение об увеличении размера денежного содержания 79 муниципальным служащим (увеличены должностные оклады, надбавки к должностному окладу за особые условия службы, ежемесячное денежное поощрение).

Проведен ежегодный конкурс «Лучший муниципальный служащий администрации города Хабаровска», по результатам которого 8 муниципальных служащих из заявленных 13 стали победителями в различных номинациях.

Кроме того, в целях совершенствования наградной работы, обеспечения объективного подхода к поощрению граждан, проживающих на территории городского округа «Город Хабаровск», а также на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» организована работа по предварительному рассмотрению документов по представлению граждан к награждению государственными наградами Российской Федерации, а также награждению ведомственными и региональными наградами.

Так, в 2018 году поступил на рассмотрение 81 комплект документов к награждению граждан:

- государственными наградами Российской Федерации – 32 шт.,
- наградами министерств и ведомств Российской Федерации – 5 шт;
- наградами Хабаровского края – 44 шт.

6. Проведение анализа структуры, штатной численности, полномочий, функций структурных подразделений администрации города.

По поручению Мэра города, обращениям заместителей Мэра города, руководителей структурных подразделений администрации города, на основании анализа положений и должностных инструкций, уставов и иных документов подготовлены 14 заключений о необходимости увеличения/уменьшения штатной численности, изменения структуры подразделений администрации города, учреждений. Рассмотрено и согласовано 29 проектов об утверждении положений и о внесении изменений в положения о структурных подразделениях, органах администрации города Хабаровска. Всего рассмотрено и согласовано внесение

изменений в 72 положения о структурных подразделениях администрации города Хабаровска (управления, отделы, сектора), проведена экспертиза 722 проектов должностных инструкций муниципальных служащих администрации города.

7. Реализацию комплекса мероприятий, направленных на противодействие коррупции на муниципальной службе, в том числе путем выявления, устранения причин коррупции и минимизации последствий коррупционных нарушений.

С целью недопущения коррупционных проявлений в служебной деятельности, минимизации коррупционных рисков предпринимаются меры по правовому просвещению муниципальных служащих. Так, 270 муниципальных служащих в 2018 году прошли обучение на курсах повышения квалификации.

В рамках внутреннего обучения по вопросам профилактики коррупции проведено занятие-семинар с участием 34 депутатов Хабаровской городской Думы.

В целях содействия администрации города в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, осуществлении в администрации города мер по предупреждению коррупции организована работа комиссии. В 2018 году проведено 11 заседаний, на которых рассмотрен 421 вопрос.

8. Наставничество.

В администрации города Хабаровска организована работа по наставничеству, представляющая собой целенаправленную деятельность по обеспечению профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лицами, в отношении которых осуществляется наставничество.

Наставники назначаются из числа муниципальных служащих, имеющих высшее образование, соответствующее направлению деятельности, и опыт работы по направлениям деятельности наставляемых.

Результаты работы Управления по организации наставничества рассмотрены на коллегии при Мэре города, заседании комиссии по вопросам муниципальной службы. Деятельность наставников в 2018 году в соответствии с требованиями Положения о наставничестве признана эффективной. Комиссия по вопросам муниципальной службы приняла решение о поощрении всех лиц, осуществлявших наставничество в 2018 году, денежной премией за счет средств, предусмотренных муниципальной программой «Развитие муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск».

9. Организацию обучения муниципальных служащих.

В 2018 году на обучение направлены 481 муниципальный служащий. На эти цели направлено 5,1 млн руб.

В 2018 году по сравнению с предыдущим годом количество муниципальных служащих, направленных на получение дополнительного профессионального образования увеличилось на 41,5 %. При этом количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку по направлениям «Государственное и муниципальное управление» и «Юриспруденция», увеличилось на 39%.

10. Формирование кадрового резерва и замещение должностей муниципальной службы на основе конкурсных процедур.

По состоянию на 31.12.2018 в резерве кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы состояли 286 чел. В течение года из кадрового резерва на новые либо вышестоящие должности муниципальной службы

назначены 34 человека, что составляет 12 % от общего числа состоящих в резерве.

В целях обеспечения органов местного самоуправления компетентными и профессиональными кадрами постановлением администрации города от 27.03.2017 № 943 утверждено Положение о резерве управленческих кадров городского округа «Город Хабаровск».

В соответствии с данным положением формируется резерв управленческих кадров на замещение:

- высших и главных должностей муниципальной службы в администрации города Хабаровска;
- должностей руководителей муниципальных учреждений и предприятий городского округа «Город Хабаровск».

В 2018 году в резерве управленческих кадров состояло 20 человек, из них три кандидатуры, назначены на вакантные должности муниципальной службы в порядке должностного роста.

В 2018 году объявлено 9 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, в которых приняли участие 56 претендентов. По результатам конкурсов признаны победителями 5 претендентов, рекомендованы для включения в кадровый резерв 6 человек.

11. Организацию медицинского и пенсионного обеспечения.

В 2018 году продолжена работа по организации и проведению ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

В соответствии с распоряжением администрации города Хабаровска от 28.08.2018 № 572-р «О диспансеризации муниципальных служащих города Хабаровска в 2018 году» в период с 27.08.2018 по 26.10.2018 диспансеризацию прошли 1252 муниципальных служащих.

Совместно с Управлением Пенсионного фонда РФ в городе Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края продолжена работа по оформлению и выдаче пенсионных страховых свидетельств.

12. Сопровождение и поддержка бывших работников исполнительного комитета Хабаровского Совета народных депутатов и администрации города.

В 2018 году была оказана материальная поддержка 17 бывшим работникам исполнительного комитета Хабаровского Совета народных депутатов и администрации города в связи с праздничными и юбилейными датами.

13. Организацию практики для студентов ВУЗов города.

В соответствии с Положением об организации и проведении практики студентов образовательных организаций высшего образования в администрации

города Хабаровска, утвержденным распоряжением администрации города Хабаровска от 29.09.2015 № 595-р, на основании заключенных договоров между вузами города Хабаровска и администрацией города для прохождения практики в структурные подразделения администрации города был направлен 144 студента.

В 2018 году заключены договоры о прохождении практики студентами образовательных организаций высшего образования в администрации города

Хабаровска с ФГБОУ ВО «Хабаровский государственный университет экономики и права» и ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

14. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе.

Подготовка граждан для муниципальной службы на договорной основе является новым направлением в деятельности администрации города и направлена

на создание единой и эффективной системы отбора, профессионального сопровождения и использования высококвалифицированных, инициативных и перспективных кадров для муниципальной службы.

С этой целью проведен перспективный анализ вакантных должностей муниципальной службы, образуемых в связи с достижением предельного возраста для замещения должностей муниципальной службы муниципальными служащими, замещающими старшие, младшие группы должностей муниципальной службы, и на основании выявленной потребности объявлен конкурс на заключение договора о целевом обучении.

Учитывая, что договор о целевом обучении заключается с гражданином, уже получающим высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, было принято решение проводить конкурс среди студентов 3 курса, обучающихся по программам

бакалавриата, и студентов 4 курса, обучающихся по программам специалитета, которые в 2020 году окончат образовательное учреждение, по следующим направлениям подготовки: «Государственное и муниципальное управление» (2 человека), «Юриспруденция» (1 человек), «Экономика» (1 человек).

В конкурсе приняло участие 4 претендента, двое из них стали победителями конкурса, с которыми заключены договоры о целевом обучении с обязательством прохождения муниципальной службы.

Программой предусмотрены меры социальной поддержки гражданину, заключившему договор, в виде дополнительной ежемесячной выплаты в течение учебного года в размере 1000 рублей.

Какие задачи стоят в 2019 году?

В целях повышения эффективности и результативности муниципальной службы, развития кадрового потенциала, повышения престижа и открытости муниципальной службы, снижения количества факторов, способствующих проявлению коррупции на муниципальной службе, оптимизации и эффективного использования бюджетных средств в 2019 году будет продолжена работа по основным направлениям деятельности:

- реализация мероприятий муниципальной Программы;
- проведение мероприятий по оптимизации структуры и штатной численности администрации города, исключению дублирования функций и оперативному приведению положений о структурных подразделениях, отделах, секторах и должностных инструкций в соответствие с выполняемыми задачами и функциями, закрепленными федеральным и региональным законодательством, усовершенствованию процедуры проверки и анализа указанных проектов;
- проведение работы по совершенствованию правовых и организационных основ муниципальной службы;
- проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации города Хабаровска»;
- обеспечение применения комплекса мер по контролю за соблюдением муниципальными служащими, замещающими должности, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, требований антикоррупционного законодательства;
- дальнейшее внедрение института наставничества в администрации города Хабаровска;
- обеспечение выполнения Программы обучения муниципальных служащих

на 2019 год исходя из практической потребности структурных подразделений в освоении новых механизмов реализации полномочий органов местного самоуправления;

- проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Хабаровска и руководителей муниципальных унитарных предприятий и учреждений;

- обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы, эффективное использование кадрового резерва;

- проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.