

ДУДИНКА

Ситуация на рынке труда муниципального образования город Дудинка в 2018 году остается стабильной. В центр занятости населения за содействием в поиске работы обратилось 964 гражданина, присвоен статус безработного 346 гражданам, средняя продолжительность безработицы за прошедший год составила 3,5 месяца.

Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, в 2018 году составила 85,6%.

Уровень безработицы в 2018 году удалось уменьшить до 0,7 %, что на 0,1% меньше уровня 2017 года. Численность безработных граждан по состоянию на 01.01.2019 г составила 99 человек, что на 2,0% меньше аналогичного периода прошлого года. Благодаря ежемесячной, индивидуальной работе с работодателями, трудоустроено 29 инвалидов из 33 обратившихся граждан данной категории, что составляет 87,9 %.

Достигнута 100% доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума по региону. Средняя заработная плата по заявленным вакансиям составила 43,3 тыс. рублей.

В рамках активной политики стабилизации социально-экономической ситуации на территории МО «Город Дудинка» в области содействия занятости населения в 2018 году проводились различные мероприятия:

1. Для молодёжи в возрасте от 14 до 18 лет создано 40 рабочих мест сроком на 1 месяц в период летних каникул, из местного бюджета было выделено 244,1 тыс. рублей. За летний период еще 60 школьников были временно трудоустроены. Затраты службы занятости на материальную поддержку ста несовершеннолетних граждан составили 149,2 тыс. рублей.

2. С целью организации трудоустройства сельского населения, а также представителей коренных малочисленных народов Севера, реализовывалась муниципальная программа «Посёлок - наш дом». В рамках данной программы были созданы временные рабочие места сроком до 3-х месяцев в посёлках Волочанка, Усть-Авам, Хантайское Озеро и Потапово. Всего были временно трудоустроены 23 безработных и обратившихся гражданина села.

3. Организовано и проведено 6 ярмарок вакансий: для выпускников, для женщин, для сокращённых граждан, для инвалидов и для всех безработных граждан.

4. С целью увеличения количества заявленных вакансий, центром занятости организовано посещение работодателей города. В 2018 году совершено 375 выходов специалистов в 129 организаций, при этом собрано 1265 вакансий, зарегистрировано 23 новых работодателя, которые заявили 113 вакансий.

5. Совместно с партнерами на рынке труда были организованы:

- заседания территориального Совета кадровиков;
- заседания координационного комитета;
- проведены круглые столы с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов, трудоустройства выпускников и лиц освободившихся из мест лишения свободы, стажировки выпускников, трудовой мобильности, обучению предпенсионеров и др;

проведен «Единый день профориентации», на котором присутствовали 471 учащихся, для которых проведена презентация профессий;

- «День открытых дверей» в ЦЗН в марте, сентябре, ноябре 2018 года;
- «Единый день самозанятости» с участием работодателей-партнеров, в котором приняли участие 52 человека.

Проблемы рынка труда муниципального образования обусловлены спецификой территории:

- дисбаланс спроса и предложения на рынке труда. Остаётся сложным трудоустройство некоторых категорий населения: молодёжи, не имеющей опыта работы, женщин, лиц, вернувшихся из мест лишения свободы, сельских жителей;

- трудоустройство безработных граждан в сельской местности затруднено тем, что в посёлках практически не создаются новые рабочие места, ограничено количество вакансий, заявляемых в службу занятости;

- реорганизация, реструктуризация на предприятиях, а также оптимизация численности работников;

- низкая квалификация граждан, ищущих работу, отсутствие опыта работы, утрата мотивации к труду.

Цели и задачи на 2019 год остаются прежними:

- повышение эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам;

- обеспечение потребности работодателей в работниках необходимой квалификации;

- увеличение количества вакансий, заявленных в органы службы занятости населения;

- повышение качества банка вакансий.