

БРАТСК

Что наиболее значительное удалось сделать в 2018 году?

В 2018 году в муниципальном образовании город Братск в рамках регламентированных полномочий велась планомерная работа по реализации основных направлений государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

Ситуация на рынке труда в городе Братске в 2018 году сложилась следующим образом. За содействием в поиске подходящей работы в областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Братска» (далее — ОГКУ ЦЗН) в 2018 году обратилось 4.8 тыс. человек, что на 0.6 тыс. человек меньше по сравнению с 2017 годом. В течение 2018 года статус безработного получили 1,5 тыс. человек, что также меньше аналогичного периода 2017 года на 0,1 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2019 составил 0,66% (по состоянию на 01.01.2018 — 0,65%).

В тоже время следует отметить, что в целом ежегодно наблюдается снижение занятого в экономике населения, что связано с отрицательной миграцией населения в трудоспособном возрасте.

Заявленная работодателями потребность в работниках в течение 2018 года в городе Братске составила 9.6 тыс. вакансий. Наибольшая потребность для замещения вакантных рабочих мест отмечалась в строительстве, здравоохранении и предоставлении социальных услуг, в профессиональной, научной, технической деятельности, административной деятельности. Большую часть в структуре вакансий составляют квалифицированные специалисты рабочих профессий (69%). Устойчивый спрос сохраняется и на неквалифицированный труд.

Стабилизации на рынке труда во многом способствует тесное взаимодействие с ОГКУ ЦЗН, которое осуществлялось по следующим направлениям:

1) еженедельное размещение и обновление на официальном сайте администрации города Братска информации о текущих вакансиях, имеющихся в организациях города Братска, ярмарках вакансий, обучающих семинарах и иных мероприятиях, проводимых ОГКУ ЦЗН;

2) содействие в реализации региональной ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Иркутской области на 2014-2020 годы», направленной на предупреждение массовой безработицы, организации всех видов занятости населения, организации профессионального обучения и переобучения незанятого населения для последующего трудоустройства;

3) ежегодное утверждение Перечня видов оплачиваемых общественных работ, имеющих социально полезную направленность и организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки ищущих работу граждан на территории муниципального образования города Братска, с опубликованием на официальном сайте администрации города Братска данного Перечня. За 2018 год количество граждан, принявших участие в общественных работах, составило 316 человек;

4) ежеквартальное осуществление мониторинга уровня безработицы в муниципальном образовании города Братска.

Одним из приоритетных направлений социальной политики городской администрации является организация трудовой занятости детей и подростков, в связи с чем данный вопрос был рассмотрен на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая высокую социальную значимость работы по обеспечению занятости «трудных подростков» и

детей из нуждающихся семей, городская администрация призвала братских предпринимателей рассмотреть возможность трудоустройства несовершеннолетних в 2018 году на условиях софинансирования с ОГКУ ЦЗН. За истекший период по данному направлению было трудоустроено 690 человек.

Кроме того, администрацией города практикуется создание в каникулярное время школьных экологических отрядов. Данный вид трудовой занятости не является официальным трудоустройством, но обеспечивает занятость несовершеннолетних в каникулярное время. В 2018 году в экологических отрядах было занято 1625 несовершеннолетних, на трудовую занятость было направлено из бюджета города 3,9 млн.руб.

Администрация города Братска систематически принимает участие в заседаниях областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд, межведомственной комиссии по легализации заработной платы, созданной при налоговых органах города Братска, в отношении работодателей, выплачивающих заработную плату ниже уровня среднеотраслевого показателя (проведено 19 заседаний, заслушано 370 работодателей, из них повысили заработную плату до уровня среднеотраслевого показателя 268 работодателей).

Межведомственное взаимодействие и организацию работы администрации города по снижению неформальной занятости осуществляет рабочая группа по снижению неформальной занятости на территории города Братска (далее — рабочая группа). За 2018 год проведено 4 плановых заседания рабочей группы и 1 внеплановое.

В целях осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводились проверки работниками отдела по труду комитета экономического развития администрации города Братска в муниципальных учреждениях и предприятиях. Всего за 2018 год проведено 12 плановых проверок и 1 внеплановая.

В 2018 году в администрации города Братска продолжала работать «горячая линия» по вопросам легализации трудовых отношений, информация о которой размещена на официальном сайте администрации города Братск

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Основными проблемами в области трудовых отношений продолжают оставаться:

- отток из города населения в трудоспособном возрасте,
- легализация заработной платы и неформальная занятость населения.

Какие задачи стоят в 2019 году?

- осуществление ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;- участие в мероприятиях по легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня среднестатистической по соответствующим отраслям;
- проведение мониторинга своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Братска;
- осуществление мероприятий по снижению неформальной занятости населения; проведение мероприятий, направленных на привлечение в город специалистов, являющихся дефицитными для учреждений и предприятий, укомплектованность учреждений образования и здравоохранения, привлечение молодых специалистов.

Считаете ли Вы целесообразным проведение конференции (совещания и

пр.) по обсуждению наиболее

Да

Если считаете проведение такого мероприятия полезным, то укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, вопросы для обсуждения.

Проблемы легализации заработной платы и неформальной занятости населения