

БАРНАУЛ

Что наиболее значительное удалось сделать в 2018 году?

В соответствии с Законом Алтайского края от 14.06.2007 №55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае» проведена процедура присоединения всех работодателей к действию трехстороннего соглашения между администрацией города Барнаула, объединениями работодателей и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2018-2020 годы. С целью развития социального партнерства и повышения социальной ответственности работодателей города проведены конкурсы:

«Лучший социально ответственный работодатель года»;

«Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работника»;

«На лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города».

В результате мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости и легализацию заработной платы, более 180 организаций города повысили заработную плату 5991 работнику (темп роста заработной платы составил 153%), 4 организации легализовали трудовые отношения с 28 работниками. Нарушения трудового законодательства устранены в отношении 6019 работников.

С целью обеспечения своевременной выплаты заработной платы организовано оперативное взаимодействие с территориальными и региональными органами власти.

Развитию рынка труда способствует создание новых рабочих мест. В 2018 году в организациях города создано более 3,6 тыс. рабочих мест. Выполнен целевой показатель квоты трудоустройства инвалидов – трудоустроено 803 человека.

С целью повышения престижности рабочих профессий проведен городской Праздник труда, в рамках которого более 1200 человек приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, 63 заслуженным работникам предприятий города вручены городские и краевые награды.

Задачи на 2019 год:

легализация заработной платы и снижение неформальной занятости;

развитие системы социального партнерства; ликвидация задолженности по заработной плате;

снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города;

организация работы по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях города.