

АЧИНСК

Численность постоянного населения города Ачинска по состоянию на 01.01.2019 составляет 106 301 человек.

С 2017 года в Ачинске отмечается тенденция миграционного прироста населения. В 2018 году миграционный прирост населения составляет 122 человека, за 2017 год миграционный прирост составил 283 человека.

По предварительной оценке, численность трудовых ресурсов города Ачинска на 01.01.2019 составляет 68,6 тыс. человек. Это активное трудоспособное население, работающие пенсионеры и трудовые мигранты.

Численность занятых в экономике города на 01.01.2019 составляет 44,2 тыс. человек, работающих в основном в крупных и средних организациях, в том числе: на обрабатывающих производствах – 23,3 %, в здравоохранении – 16,3 %, в образовании – 16,2 %, в сфере транспортировки и хранения – 12,1 %, в сфере ремонта и монтажа машин и оборудования – 10,1 %, в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром – 6,1 %, в торговле и оказании услуг – 15,9 %.

Не заняты в экономике города: учащаяся молодежь, женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, население, работающее за пределами города, безработные граждане.

Уровень официально зарегистрированной безработицы в городе Ачинске один из самых низких по Красноярскому краю, за 2018 год уровень составил 0,5 % от числа экономически активного населения города (по состоянию на 01.01.2019 численность безработных 301 человек). Уровень безработицы в целом по Красноярскому краю 0,8 %.

Важным фактором развития территории является обеспечение социального партнерства в соответствии с действующим Соглашением по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Ачинска, объединением профсоюзов города Ачинска, Союзом промышленников и предпринимателей города Ачинска на 2017-2019 годы, заключенным в соответствии с Законом Красноярского края от 31.03.2011 № 12-5724 «О социальном партнерстве». В рамках реализации Соглашения, осуществляется участие органов местного самоуправления в процессе договорного регулирования социально-

трудовых отношений, усиление социальной защищенности работников, создание здоровых и безопасных условий труда, повышение взаимной ответственности сторон, предотвращение конфликтов и урегулирование коллективных трудовых споров на основе принципов социального партнерства.

По состоянию на 01.01.2019 в организациях города Ачинска действует 115 коллективных договоров и 2 территориальных соглашения. За 2018 год произведена уведомительная регистрация 29 коллективных договоров и территориальных соглашений, зарегистрировано 146 изменений и дополнений в ранее заключенные коллективные договоры.

В соответствии с региональной программой «Оказание содействия добровольному переселению в Красноярский край соотечественников, проживающих за рубежом», действует межведомственная комиссия по содействию добровольному переселению в город Ачинск соотечественников, проживающих за рубежом. За 2018 год комиссией рассмотрено 13 анкет граждан, проживающих за рубежом, и желающих переселиться в город Ачинск.