

ТОМСК

Численность занятых в экономике Города Томска по состоянию на конец 2016 года составила 271,1 тысячи человек. Доля работающего населения в общей численности горожан трудоспособного возраста возросла за прошедший год с 73,2% до 73,5%.

По предварительным статистическим данным численность работников крупных и средних организаций в 2017 году составила 141,2 тысячи человек, что на 730 человек (0,5%) больше чем в 2016 году.

Наиболее сильные изменения в количестве работников, без учета изменений, вызванных изменениями общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД), зафиксировано на крупных и средних предприятиях строительной отрасли (-267 человек) и на промышленных обрабатывающих производствах (-687 человек). Увеличилось число работников в добывающей промышленности (+178 человек) и сфере торговли (+59 человек)

В сфере малого предпринимательства в 2017 году работали 131,7 тысяч томичей, или 51,7,% от числа горожан, занятых трудовой деятельностью.

В целом за 2017 год численность занятых на малых предприятиях Города Томска сократилась на 1,9 тысяч человек.

В результате проводимых администрацией Города Томска мероприятий по снижению неформальной занятости в 2017 году обеспечено официальное трудоустройство 13,3 тысячи неформально занятых работников малых предприятий.

По состоянию на 01.01.2018 статус безработных граждан имели 1 960 жителей Города Томска (на 529 человек меньше, чем в начале отчетного года).

Уровень регистрируемой безработицы в Городе Томске составил 0,7% от числа экономически активного населения (в Томской области -1,5%, в целом по России - 1,1%).

Средняя заработная плата работников крупных и средних предприятий города за 2017 год, по предварительным данным, увеличилась на 5,4% и достигла 43 402 руб. С учетом роста потребительских цен, реальная заработная плата на крупных и средних предприятиях Города Томска за 2017 год выросла на 2,5%.

У работников сферы малого предпринимательства в 2017 году средняя заработная плата увеличилась на 14,47% и составила 22,3 тыс. руб.

Средняя заработная плата всего работающего городского населения в 2017 году возросла на 5,5% и составила 32,6 тыс. руб., превысив в 3 раза величину прожиточного минимума, сложившуюся в отчетном году. $7,7$ $8,6$ $10,4$ $10,5$ Реальная заработная плата всего работающего населения Города Томска увеличилась на 1,7% (в среднем по России - на 3,4%, в Томской области рост на 1,6%).

Задачи на 2018 год

- Содействие росту количества занятых в экономике Города Томска, легализация не менее 10 тысяч неформально занятых работников
- Обеспечение в рамках имеющихся полномочий роста заработной платы и реальных доходов работников муниципальных организаций

Трудовые отношения в администрации Города Томска.

Повышение качества управленческих решений достигается путем повышения уровня компетенций муниципальных служащих, что обеспечивается организацией дополнительного профессионального образования в рамках подпрограммы «Развитие муниципальной службы и кадрового потенциала муниципальных учреждений» муниципальной программы «Совершенствование муниципального управления» на 2015-2020 годы. В рамках реализации мероприятий данной подпрограммы в 2017 году 105 муниципальных служащих администрации Города Томска и её органов получили

дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, приняли участие в семинарах по вопросам местного самоуправления. Всего в 2017 году было обучено за счет средств бюджета муниципального образования «Город Томск» и средств субъекта РФ 229 муниципальных служащих. В 2018 году планируется проведение семи аукционов на оказание услуг по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих администрации Города Томска и её органов, ключевым фактором которого будет являться практико-ориентированный подход, направленный на анализ конкретных ситуаций, возникающих в процессе деятельности. Одной из важных тем повышения квалификации работников кадровых служб считаем темы «Новые направления и технологии кадровой работы», «Система мотиваций муниципальных служащих» и предлагаем для включения в образовательную программу. Учитывая наличие в Томске ведущих ВУЗов и большое количество молодежи, целесообразно рассмотреть вопрос о проведении АСДГ совместно с ВУЗами и молодежными организациями города научно-практической конференции по вопросам привлечения к работе молодых кадров.