

НОВОСИБИРСК

В области оплаты труда работников.

В муниципальных учреждениях города Новосибирска внесены изменения в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы:

- установлено условие не превышения кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности работы руководителя и получения стимулирующих выплат в максимальном размере;
- уточнен расчет численности заместителей руководителя;
- расширены условия начисления надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения за наличие неурегулированной задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

В муниципальных унитарных предприятиях города Новосибирска:

- продолжена работа по увязке систем премирования руководящего состава муниципальных унитарных предприятий с результатами деятельности предприятия;
- расширен перечень показателей премирования. Основные показатели экономической эффективности дополнены показателями, учитывающими специфику деятельности и отраслевую принадлежность. На их основе сформирован перечень показателей финансово-хозяйственной и производственной деятельности муниципальных унитарных предприятий для использования на балансовых комиссиях.

Дважды в год проводится мониторинг заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, который позволяет контролировать соблюдение установленных условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и руководителей муниципальных унитарных предприятий, соотношение средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий. Имеющаяся практика по установлению условий оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска представлена на X Международный смотр-конкурс городских практик городов СНГ и ЕАЭС «Город, где хочется жить» и отмечена дипломом.

В области легализации трудовых отношений.

Еженедельно проводятся заседания районных межведомственных комиссий. С начала 2017 года администрациями районов (округом по районам) города Новосибирска проведено 392 заседания межведомственных комиссий по легализации трудовых отношений, на которых были заслушаны порядка 6 тыс. организаций и индивидуальных предпринимателей. Со всеми проведена работа по выявлению фактов нелегальной занятости и выплаты заработной платы «в конвертах».

Обеспечено межведомственное взаимодействие с федеральными и региональными органами исполнительной власти. В результате проведенных мероприятий с начала года удалось легализовать трудовые отношения с 63,9 тыс. работников. Общая сумма легализованной заработной платы составила 796,5 млн. рублей (оценка). До уровня, установленного Региональным соглашением, повышена заработная плата 8,5 тыс. работникам.

В области ликвидации задолженности по заработной плате.

В течение года проведено 38 заседаний районных межведомственных комиссий по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и 1 заседание городской комиссии по рассмотрению организаций – должников, не погашающих задолжен-

ность по заработной плате в течение длительного периода времени. На комиссиях было заслушано 44 организации, из них 35 организаций полностью погасили задолженность по заработной плате, остальные частично.

В 2017 году разработан Регламент организации работы по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и сокращению скрытых форм оплаты труда, который определяет методику и критерии оценки эффективности работы администраций районов (округа по районам) по указанным вопросам. Согласно данной методике ежеквартально подводятся итоги работы администраций районов (округа по районам), где определяется лучший и худший районы (округ по районам), что мотивирует районы к проведению более активной работы по снижению нелегальной трудовой занятости, ликвидации задолженности по заработной плате.

В области коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

Продолжается работа по уведомительной регистрации коллективных договоров. По состоянию на 01.01.2018 в городе Новосибирске действует:

- 1359 коллективных договоров, действие которых распространяется на 302,0 тыс. человек, что составляет 76,3% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города;

- 7 соглашений: это 6 отраслевых соглашений в сфере труда и Территориальное соглашение между Федерацией профсоюзов Новосибирской области, Новосибирским Союзом руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска.

Постоянно проводится работа с организациями города по заключению коллективных договоров и продлению тех договоров, срок действия которых истекает. В 2017 году в организации города направлено 146 соответствующих запросов. Около 50% от общего количества организаций перезаключили коллективные договоры, 22 организации впервые заключили коллективные договоры.

В области охраны труда.

Продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. По состоянию на 31.12.2017 специальная оценка условий труда проведена на 42,5 тыс. рабочих мест муниципальных учреждений, что составляет 88,8% от общего числа рабочих мест муниципальных учреждений и на 7,6 тыс. рабочих мест муниципальных унитарных предприятий, что составляет 95,2% от общего числа рабочих мест муниципальных унитарных предприятий.

Проведен городской конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда. В конкурсе участвовало 34 организации, лауреатами и призерами признаны 30 организаций, победителями - 8 организаций. Информация о победителях занесена на городскую Доску почета.

Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы, связанные с несвоевременной выплатой заработной платы работникам и внедрением профессиональных стандартов.

Основные задачи на 2018 год:

Совершенствование оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений и руководителей муниципальных унитарных предприятий.

Внедрение профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях города Новосибирска.

Реализация мер, направленных на снижение неформальной занятости и на погашение задолженности по заработной плате работников организаций, расположенных на территории города Новосибирска.

Продолжение работы по вовлечению в коллективно-договорное регулирование организаций города Новосибирска.

Продолжение работы по проведению и завершению к концу 2018 года специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях города Новосибирска.

Оказание методической помощи и проведение консультаций по вопросам охраны труда руководителей и работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, структурных подразделений мэрии города Новосибирска.

Роль АСДГ неопределима в изучении и обобщении опыта городов, в выявлении типичных проблем и поиска путей их решений, в формировании общей позиции городов.

Проведение конференций (совещаний и пр.) позволит обеспечить обмен опытом по решению проблем, стоящих перед органами местного самоуправления.

Возможно проведение конференции АСДГ «Опыт работы органов местного самоуправления по реализации полномочий в сфере труда», на которой рассмотреть вопросы обмена опытом:

- по формированию систем нормирования труда в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях;
- по внедрению профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях.

Считаем целесообразным проведение курсов повышения квалификации (учебных курсов для муниципальных служащих) специалистов

Возможно проведение учебных курсов по следующей тематике:

«Нормирование труда, изменения в трудовом законодательстве»;

«Внедрение профессиональных стандартов».