

## **НОРИЛЬСК**

На территории муниципального образования город Норильск в 2017 году зарегистрировано 34 новых коллективных договора, при этом на начало года действовало 94 коллективных договора.

Все целевые значения, обозначенные в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, выполнены в полном объеме.

Муниципальное образование город Норильск является территорией с особыми условиями проживания, такими как территориальная удаленность, суровые климатические условия, высокая стоимость жизни. Указанные факторы способствуют нежеланию населения проживать длительное время в районах Крайнего Севера. В связи с этим наблюдается отток специалистов из учреждений бюджетной сферы как в другие организации города Норильска, так и за его пределы. Выезд специалистов из районов Крайнего Севера в другие регионы на постоянное место жительства, выход работников на пенсию, а также отсутствие на территории города образовательных учреждений по соответствующим профилям обучения влечет за собой дефицит специалистов.

Для решения проблемы кадрового дефицита на территории муниципального образования город Норильск продолжает действовать реализуемая с 2013 года муниципальная программа «Приглашение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений муниципального образования город Норильск» (далее - Программа привлечения). Данная программа распространяет свое действие на привлечение специалистов в муниципальные образовательные учреждения и краевые учреждения здравоохранения. Специалистам, приглашенным в рамках Программы привлечения, предоставляется служебное жилое помещение, выплачивается единовременная материальная помощь для обустройства в сумме 100 тыс. руб., оплачиваются расходы по переезду к новому месту жительства. Всего за период реализации Программы'привлечения приглашено 420 специалистов, из них в 2017 году - 52 ' специалиста.

В 2017 году в целях оказания содействия студентам и выпускникам образовательных организаций высшего образования в приобретении навыков работы по выбранной специальности, создания условий для формирования банка данных кадрового обеспечения Администрации города Норильска началась работа по проведению их стажировок в структурных подразделениях Администрации города Норильска по различным направлениям.

Кроме того, в целях повышения профессиональной компетенции работников муниципальных . учреждений, муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Норильск представителями Администрации города Норильска проведен обучающий семинар, посвященный актуальным вопросам кадрового делопроизводства в организации. Данное мероприятие позволило обсудить наиболее часто встречающиеся затруднения, связанные с осуществлением кадрового делопроизводства, а также поделиться практическими наработками в области трудовых отношений.

В марте 2017 года состоялся выездной обучающий семинар на территории муниципального образования город Норильск по теме «Эффективное муниципальное управление», организованный в рамках государственного заказа кадровым центром управления кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края. Целью обучения являлось приобретение муниципальными служащими навыков управленческой

деятельности, в том числе по руководству коллективом, вне зависимости от сферы деятельности структурных подразделений Администрации города Норильска, представители которых были направлены на данное повышение квалификации. По указанной программе прошли обучение 20 муниципальных служащих Администрации города Норильска.

Для рассмотрения наиболее актуальных тем в сфере бухгалтерского учета и анализа, а также ознакомления с последними изменениями в бюджетном законодательстве в ноябре 2017 года был проведен обучающий семинар по теме «Изменения в учете и особенности формирования бюджетной (бухгалтерской) отчетности в 2017 году» с привлечением на территорию города квалифицированного специалиста из г. Москва для работников бухгалтерских служб структурных подразделений Администрации города Норильска, а также подведомственных муниципальных учреждений. В обучении приняли участие около 80 человек.

В 2018 году в области трудовых отношений планируется вести работу по увеличению количества организаций, заключивших коллективные договоры.

Программой привлечения в 2018 году запланировано приглашение в муниципальные образовательные учреждения и краевые государственные учреждения здравоохранения, расположенные на территории города Норильска, 52 специалистов.

В 2018 году продолжится работа по организации прохождения стажировок студентам и выпускникам образовательных организаций высшего образования в структурных подразделениях Администрации города Норильска.

АСДГ может оказать содействие в распространении положительного опыта муниципальных образований Ассоциации Сибирских и Дальневосточных городов в области противодействия коррупции, а также практики реализации инвестиционной деятельности на муниципальном уровне, перехода на цифровую экономику, установления государственного и частного партнерства, обеспечения открытости взаимодействия органов местного самоуправления с населением.

Целесообразно проведение конференций с целью обмена опытом и практикой в решении поставленных задач. •

В настоящее время наиболее важными и актуальными вопросами для обсуждения являются:

- практика реализации инвестиционной деятельности на муниципальном уровне;
- информатизация деятельности органов местного самоуправления, переход на цифровую экономику;
- расширение государственного и частного партнерства;
- обеспечение открытости взаимодействия органов местного самоуправления с населением. "

Считаем целесообразным проведение курсов повышения квалификации (учебных курсов для муниципальных служащих) в условии, что лекторами соответствующих программ обучения выступают действующие практики в той или иной области, которые смогут дать не только теоретические основы предмета обсуждения, но и представить практические знания и навыки по интересующей теме.

Темы и вопросы для включения в образовательную программу курсов:

- «Инвестиционная деятельность»: принципы реализации инвестиционной деятельности на муниципальном уровне; основные риски, связанные с инвестиционной деятельностью; критерии отбора инвестиционных проектов; правовое сопровождение инвестиционной деятельности.

- «Внедрение цифровой экономики»: основные направления развития, возможности внедрения цифровой экономики на муниципальном уровне.

«Государственное и частное партнерство»: правовые основы взаимодействия органов местного самоуправления с частными организациями; основные направления партнерских отношений; механизм взаимодействия.