

МАГАДАН

В муниципальном образовании «Город Магадан» по состоянию на 01.01.2018 функционирует 96 муниципальных учреждений, штатная численность которых в 2017 году составляла 7 138 единиц.

Социальную сферу представляют 85 муниципальных учреждений, из которых 53 образовательных учреждений (20 общеобразовательных учреждений, 31 дошкольное образовательное учреждение и 2 учреждения дополнительного образования), 11 учреждений физической культуры и спорта, 17 учреждений культуры, 3 учреждения социальной поддержки семьи и молодежи, 1 учреждение по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Штатная численность учреждений социальной сферы в 2017 году составила 5 750 единиц.

Жилищно-коммунальное хозяйство представлено 11 учреждениями, осуществляющими свою деятельность в сферах дорожно-транспортного, жилищно-коммунального и лесного хозяйства. Численность работников данной отрасли составила 1 388 штатных единиц.

Кадрами муниципальные учреждения укомплектованы на 69,3%. Так, по состоянию на 01.01.2018 фактическая численность работников муниципальных учреждений составила 4 945 человек, которыми замещались 6 361 ставка.

Коэффициент нагрузки физического лица замещенными ставками составил 1,29.

Несмотря на это, в 2017 году вакантными оставались 777 ставок.

Муниципальные учреждения города Магадана испытывают потребность в специалистах и рабочих таких специальностей, как тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, воспитатель, младший воспитатель, уборщик служебных помещений, дворник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель, механизатор, рабочий зеленого хозяйства, рабочий зеленого строительства, тракторист, электроник, уборщик территорий, слесарь строительный, дорожный рабочий.

Трудовые отношения в муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Магадан» регулируются Трудовым законодательством Российской Федерации, законодательными и нормативными правовыми актами Магаданской области и муниципального образования «Город Магадан», коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами между работниками и работодателями.

Во всех муниципальных учреждениях муниципального образования «Город Магадан» действует новая система оплаты труда, позволившая стимулировать работников за высокие достижения и качество работы.

Оплата труда работников муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного (выплаты за работу с вредными условиями труда, районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,) и стимулирующего характера (выплаты за наличие почетных званий, квалификационной категории, за выслугу лет, премиальные выплаты и т.д.).

В рамках реализации «майских» Указов Президента РФ В.В. Путина в 2017 году заработная плата целевых категорий работников увеличилась:

- по работникам культуры на 32,7%;

- по педагогическим работникам дополнительного образования на 12,2%.

Прочим категориям работников муниципальных учреждений повышение заработной платы в 2017 году не производилось.

Следует отметить, что решением Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.05.2017, протоколом № 2 с 01.07.2017 увеличен размер минимальной заработной платы до 19 500 рублей (на 4%).

В соответствии со статьей 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации постановлением мэрии города Магадана от 18.10.2016 № 3154 утвержден Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Магадан» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В целях реализации положения Федерального закона № 347-ФЗ от 03.07.2016 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в 2017 году проведена работа по разработке отраслевых положений по оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», в соответствии с которыми определены:

- уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений;
- доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений.

Мониторинг соблюдения уровня соотношения заработной платы работников административно-управленческого персонала и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан» проводится ежеквартально.