

## **ХАБАРОВСК**

### **Что наиболее значительного удалось сделать в 2017 году?**

В 2017 году основная деятельность в части трудовых отношений была направлена на:

**1. Реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск», утвержденной постановлением администрации города от 07.08.2013 № 3015.**

Общий объем запланированных на 2017 год расходов составил 3415,4 тыс. руб. Основная статья расходов по Программе развития муниципальной службы - организация получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими (более 70% от общей суммы расходов).

В 2017 году в рамках Программы обучено 417 муниципальных служащих.

**2. Комплекс мер по совершенствованию структуры управления городом и постоянному мониторингу полномочий, задач и функций структурных подразделений администрации города.**

Структура города в 2017 году претерпела значительные изменения: в целях оптимизации деятельности органов местного самоуправления решением Хабаровской городской Думы от 14.03.2017 № 515 утверждена новая структура администрации города Хабаровска, которая в настоящее время представляет собой систему из структурных подразделений, наделенных собственной компетенцией по решению вопросов местного значения, функционально подчиненных заместителям Мэра города в соответствии с разграничением полномочий. В структуре управления городом функционируют 3 департамента, 25 управлений, 5 комитетов по управлению районами, 3 службы, 3 самостоятельных отдела. В 2017 году в структуре администрации города Хабаровска созданы 3 самостоятельных структурных подразделения.

**3. Кадровое обеспечение и оформление трудовых отношений.**

По состоянию на 31.12.2017 штатная численность должностей муниципальной службы составляла 1305 единиц. В структуре должностей муниципальной службы: высшие и главные должности составляют 4,6 %, ведущие должности - 23,4 %, старшие должности - 70,3 %, младшие должности - 1,7 %.

В реестре муниципальных служащих городского округа «Город Хабаровск» по состоянию на 31.12.2017 числилось 1373 человека.

Число назначенных на должности муниципальной службы в 2017 году (149 чел.) превышает число уволенных (115 чел.) на 30 %, среди назначенных 78,5 % лиц в возрасте до 40 лет, что говорит об омолаживании возрастного состава муниципальных служащих и свидетельствует о росте престижа муниципальной службы среди населения.

В 2017 году текучесть кадров в администрации города Хабаровска составила 8,5 %, что на 21 % ниже показателя 2016 года, а также ниже показателя предыдущих годов.

**4. Аттестацию муниципальных служащих.**

Для проведения аттестации в администрации города Хабаровска сформировано 17 аттестационных комиссий, в работе которых приняли участие 126 руководителей и специалистов.

Общее количество заседаний аттестационных комиссий составило 26 ед.

В 2017 году впервые проведена аттестация муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты города Хабаровска.

Результаты аттестации, проведенной в 2017 году, показали высокий уровень подготовки муниципальных служащих, знаний нормативных правовых актов, регламентирующих их профессиональную деятельность.

## ***5. Оценку эффективности деятельности муниципальных служащих при выполнении своих должностных обязанностей.***

В целях стимулирования и мотивации муниципальных служащих и работников администрации города, руководителей муниципальных предприятий и учреждений города Хабаровска в 2017 году подготовлено 125 распоряжений и 5 постановлений администрации города о награждении Почетной грамотой администрации города, объявлении Благодарности Мэра города и вручении Благодарственного письма администрации города за достигнутые успехи в работе в связи с праздничными и юбилейными датами, по итогам работы, по результатам проведенной аттестации муниципальных служащих. Всего поощрено 497 чел.

Помимо вышеуказанных награждений, в 2017 году за высокие результаты служебной деятельности увеличен размер денежного содержания 76 муниципальным служащим (увеличены должностные оклады, надбавки за особые условия службы, ежемесячное денежное поощрение) и присвоены внеочередные классные чины 18 муниципальным служащим.

Проведен ежегодный конкурс «Лучший муниципальный служащий администрации города Хабаровска», по результатам которого 5 муниципальных служащих из заявленных 5 стали победителями в различных номинациях.

Кроме того, в целях совершенствования наградной работы, обеспечения объективного подхода к поощрению граждан, проживающих на территории городского округа «Город Хабаровск», а также на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» Управлением организована работа по предварительному рассмотрению документов по представлению граждан к награждению государственными наградами Российской Федерации, а также награждению ведомственными и региональными наградами.

Так, в 2017 году в Управление поступили на рассмотрение 74 комплекта наградных документов на граждан, проживающих в г. Хабаровске, в том числе к награждению:

- государственными наградами Российской Федерации - 25,
- наградами министерств и ведомств Российской Федерации - 8,
- наградами Хабаровского края - 41.

## ***6. Проведение анализа структуры, штатной численности, полномочий, функций структурных подразделений администрации города.***

По поручению Мэра города, обращениям заместителей Мэра города, руководителей структурных подразделений администрации города, на основании анализа положений и должностных инструкций, уставов и иных документов подготовлены 46 заключений о необходимости увеличения/уменьшения штатной численности, изменения структуры подразделений администрации города, учреждений. Рассмотрено и согласовано 22 проекта об утверждении положений и о внесении изменений в положения о структурных подразделениях, органах администрации города Хабаровска. Всего рассмотрено и согласовано внесение изменений в 106 положений о структурных подразделениях администрации города Хабаровска (управления, отделы, сектора), проведена экспертиза 764 проектов должностных инструкций муниципальных служащих администрации города.

## ***7. Реализацию комплекса мероприятий, направленных на противодействие коррупции на муниципальной службе, в том числе путем выявления, устранения причин коррупции и минимизации последствий коррупционных нарушений.***

С целью недопущения коррупционных проявлений в служебной деятельности, минимизации коррупционных рисков предпринимаются меры по правовому просвещению муниципальных служащих. Так, в 2017 году обучение на курсах повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования, в тематику обучения которых вошли вопросы противодействия коррупции, прошли 168 муниципальных служащих.

В рамках внутреннего обучения по вопросам профилактики коррупции проведены 3 занятия-семинара с участием представителей прокуратуры города Хабаровска, 34 депутатов Хабаровской городской Думы.

В целях содействия администрации города в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, осуществлении в администрации города мер по предупреждению коррупции организована работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия). В 2017 году комиссией проведено 14 заседаний, на которых рассмотрено 88 вопросов.

#### ***8. Наставничество.***

В администрации города Хабаровска организована работа по наставничеству, представляющая собой целенаправленную деятельность по обеспечению профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лицами, в отношении которых осуществляется наставничество. В 2017 году в администрации города Хабаровска закреплены наставники за 7 муниципальными служащими. Срок наставничества был установлен руководителем в зависимости от степени профессиональной подготовки муниципального служащего - от 1 до 3 месяцев.

Наставники назначены из числа муниципальных служащих, имеющих высшее образование, соответствующее направлению деятельности, и опыт работы по направлениям деятельности наставляемых. Всеми наставниками в период наставничества своевременно разработаны и проведены мероприятия по наставничеству, достигнуты положительные результаты.

Результаты работы по организации наставничества рассмотрены на заседании комиссии по вопросам муниципальной службы, деятельность наставников в соответствии с требованиями Положения о наставничестве признана эффективной, 7 наставников поощрены денежной премией за счет средств, предусмотренных муниципальной программой «Развитие муниципальной службы в городском округе «Город Хабаровск».

#### ***9. Организацию обучения муниципальных служащих.***

В 2017 году на обучение направлены 417 муниципальных служащих. На эти цели направлено 2,9 млн руб.

#### ***10. Формирование кадрового резерва и замещение должностей муниципальной службы на основе конкурсных процедур.***

По состоянию на 31.12.2017 в резерве кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы состояли 294 чел. В течение года из кадрового резерва на новые либо вышестоящие должности муниципальной службы назначены 42 человека, что составляет 14 % от общего числа состоящих в резерве.

В целях обеспечения органов местного самоуправления компетентными и профессиональными кадрами постановлением администрации города от 27.03.2017 № 943 утверждено Положение о резерве управленческих кадров городского округа «Город Хабаровск».

В 2017 году в резерв управленческих кадров включено 20 чел.

В 2017 году объявлено 25 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы (далее - конкурс), в которых приняли участие 134 претендента. По результатам конкурсов признаны победителями 15 претендентов, рекомендованы для включения в кадровый резерв 8 человек.

### ***11. Организацию медицинского и пенсионного обеспечения.***

В 2017 году продолжена работа по организации и проведению ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

В соответствии с распоряжением администрации города Хабаровска от 31.07.2017 № 499-р «О диспансеризации муниципальных служащих города Хабаровска в 2017 году» в период с 01.08.2017 по 17.10.2017 диспансеризацию прошли 1219 муниципальных служащих.

Совместно с Управлением Пенсионного фонда РФ в городе Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края продолжена работа по оформлению и выдаче пенсионных страховых свидетельств.

### ***12. Сопровождение и поддержка бывших работников исполнительного комитета Хабаровского Совета народных депутатов и администрации города.***

В 2017 году было подготовлено 4 постановления администрации города об оказании материальной поддержки 20 бывшим работникам исполнительного комитета Хабаровского Совета народных депутатов и администрации города в связи с праздничными и юбилейными датами.

### ***13. Организацию практики для студентов ВУЗов города.***

В соответствии с Положением об организации и проведении практики студентов образовательных организаций высшего образования в администрации города Хабаровска, утвержденным распоряжением администрации города Хабаровска от 29.09.2015 № 595-р, на основании заключенных договоров между вузами города Хабаровска и администрацией города для прохождения практики в структурные подразделения администрации города был направлен 201 студент (количество студентов, прошедших практику в 2017 году, увеличилось на 26,4 % по сравнению с 2016 годом).

В 2017 году заключены договоры о прохождении практики студентами образовательных организаций высшего образования в администрации города Хабаровска с ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения» и ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет».

### **Какие задачи стоят в 2018 году?**

В целях повышения эффективности и результативности муниципальной службы, развития кадрового потенциала, повышения престижа и открытости муниципальной службы, снижения количества факторов, способствующих проявлению коррупции на муниципальной службе, оптимизации и эффективного использования бюджетных средств в 2018 году будет продолжена работа по основным направлениям деятельности:

- реализация мероприятий муниципальной Программы;
- проведение мероприятий по оптимизации структуры и штатной численности администрации города, исключению дублирования функций и оперативному приведению положений о структурных подразделениях, отделах, секторах и должностных инструкций в соответствие с выполняемыми задачами и функциями, закрепленными федеральным и региональным законодательством, усовершенствованию процедуры проверки и анализа указанных проектов;
- проведение работы по усовершенствованию правовых и организационных основ муниципальной службы;

- проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий администрации города Хабаровска»;
- обеспечение применения комплекса мер по контролю за соблюдением муниципальными служащими, замещающими должности, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, требований антикоррупционного законодательства;
- дальнейшее внедрение института наставничества в администрации города Хабаровска;
- обеспечение выполнения Программы обучения муниципальных служащих на 2018 год исходя из практической потребности структурных подразделений в освоении новых механизмов реализации полномочий органов местного самоуправления;
- проведение аттестации муниципальных служащих администрации города Хабаровска и руководителей муниципальных унитарных предприятий и учреждений;
- обеспечение проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы, эффективное использование кадрового резерва;
- проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

**Какую помощь и содействие, на Ваш взгляд может оказать АСДГ в решении проблем?**

В результативном обмене опытом в области трудовых отношений.

**Считаете ли Вы целесообразным проведение конференции (совещания и пр.) по обсуждению наиболее актуальных вопросов и решению проблем отрасли?**

Проведение совместных конференций (совещаний и пр.) не только целесообразно, но и необходимо для решения наиболее актуальных вопросов и выработки действий по решению общих проблем.

**Если считаете проведение такого мероприятия полезным, то укажите, пожалуйста, наиболее важные и актуальные, с Вашей точки зрения, вопросы для обсуждения.**

Среди наиболее важных и актуальных проблем можно выделить такие, как развитие и эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, внедрение профессиональных стандартов на муниципальной службе, проведение оценки эффективности деятельности руководителей.