

ХАНТЫ-МАНСИЙСК

Ситуация на рынке труда города Ханты-Мансийска за последние годы сохраняет стабильность. Уровень зарегистрированной безработицы снизился с 0,51% в 2016 году до 0,35% в 2017 году. Численность безработных граждан, стоящих на регистрационном учете, уменьшилась до 203 чел. (в 2016 году – 291 чел.). Коэффициент напряженности составил 0,47 человека на 1 свободное рабочее место. По итогам 2017 года отмечается увеличение спроса работодателей на рабочую силу, количество заявленных вакансий по состоянию на 1 января 2018 года составило 428 единиц, что на 6 % больше показателя на 1 января 2017 года (403 единицы).

По данным казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр занятости населения» по состоянию на 01.01.2018 число граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составило 2503 человек (работающие граждане, граждане, желающие сменить место работы, выпускники организаций профессионального образования, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов и др.), из них 1104 человек трудоустроены.

Одним из основных инструментов решения задач по сохранению стабильной ситуации и снижению напряженности на рынке труда является реализация мероприятий программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения на 2016-2020 годы» (далее – Программа), в которой сохранены стимулирующие меры государственной поддержки работодателям и отдельным категориям граждан, а также мероприятия во исполнение поручений Президента Российской Федерации:

- содействие в трудоустройстве инвалидов, одиноких родителей, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет;
- содействие занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста;
- содействие временному трудоустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, и лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы и др.

В 2017 году на реализацию политики в сфере содействия занятости населения и снижению напряженности на рынке труда в рамках Программы направлено 13 493,8 тыс. рублей. Реализация мероприятий позволила оказать содействие по самозанятости 33 безработным гражданам, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию 154 чел., относящихся к отдельным категориям граждан. Особое внимание уделено категориям граждан, нуждающихся в дополнительных мерах по трудоустройству.

Исполнены плановые показатели по числу трудоустроенных инвалидов на созданные и специально оборудованные рабочие места в соответствии с заключенными договорами.

Кроме того, в рамках проводимых мероприятий Программы были трудоустроены граждане, испытывающие трудности в поиске работы, 714 чел. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе подростки, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, а также 25 чел. выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

в возрасте до 25 лет.

Всего за 2017 год предприятиями и организациями города создано 1248 рабочих мест с учетом временных рабочих мест.

В целях своевременного реагирования и минимизации колебаний на рынке труда на постоянной основе проводятся заседания Межведомственной комиссии по вопросам содействия занятости населения при Администрации города Ханты-Мансийска (далее – Межведомственная комиссия). За 2017 год проведено 13 заседаний Межведомственной комиссии, на которых были рассмотрены вопросы, направленные на стабилизацию рынка труда, в том числе:

– снижение неформальной занятости населения в 2017 году во взаимодействии с контрольно-надзорными территориальными федеральными органами государственной власти Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Администрации города Ханты-Мансийска;

– погашение задолженности по выплате заработной платы работникам организаций, зарегистрированных в городе Ханты-Мансийске.

В прошедшем 2017 году Администрация города Ханты-Мансийска приняла участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» – 2016, по результатам которого были сформированы Всероссийские рейтинги юридических лиц по организации работ в области условий и охраны труда, а также рейтинги субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, характеризующие эффективность системы государственного управления охраной труда и системы ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда.

По итогам Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» - 2016 рейтинг города Ханты-Мансийска по эффективности деятельности в области охраны труда муниципальных образований с третьей позиции поднялся на вторую среди муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и на двадцать позиций, заняв в сводном рейтинге 19 место по Российской Федерации.

В течение 2017 года в муниципальном образовании город Ханты-Мансийск проведено два муниципальных смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска по итогам 2016 года и на звание «Лучший специалист по охране труда города Ханты-Мансийска». Победитель муниципального этапа смотра-конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда города Ханты-Мансийска» принял участие в региональном этапе смотра-конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа-Югры».

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в городе Ханты-Мансийске» муниципальной программы «Развитие отдельных секторов экономики города Ханты-Мансийска» на 2016-2020 годы для организаций города Ханты-Мансийска было организовано и проведено 11 семинаров по вопросам трудовых отношений и охраны труда. С целью пропаганды вопросов охраны труда изготовлены и размещены на информационных стендах города Ханты-Мансийска баннеры по темам социально-трудовые отношения, неформальная занятость и охраны труда. Разработаны и изготовлены методические материалы (брошюры, буклеты) по вопросам трудовых отношений и охраны труда, которые распространены среди работодателей на проведенных семинарах.

Совместно с представителями государственной инспекции труда, фонда социального страхования и пенсионного фонда организован и проведен для организаций города «Круглый стол» по теме: «Специальная оценка условий труда. Изменения в трудовом и пенсионном законодательстве. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций города Ханты-Мансийска в 2017 году».

Организовано участие представителей работодателей города Ханты-Мансийска в ежеквартальных публичных обсуждениях правоприменительной практики соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права проводимых Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Совместно с представителями ФГКУ «7 Отряд федеральной противопожарной службы по ХМАО-Югре» организован и проведен, семинар по теме «Безопасность проведение работ в водопроводных, канализационных, газовых и иных технических колодцах».

Проведено 14 «Круглых столов» совместно с КУ ХМАО-Югры «Ханты-Мансийский центр занятости населения» по вопросам соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

На Координационном совете по вопросам охраны труда при Администрации города Ханты-Мансийска в течение 2017 года рассматривались вопросы производственного травматизма в организациях города Ханты-Мансийска его недопущения и профилактики.

В 2018 году мероприятия будут направлены на снижение производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работников, формирование профессиональной грамотности работодателей и специалистов по охране труда организаций города Ханты-Мансийска, снижение уровня безработицы.

Для этих целей планируется организовать проведение обучающих семинаров для работодателей города Ханты-Мансийска, смотров конкурсов по охране труда, а также осуществлять разработку и распространение среди работодателей методической и справочной литературы по вопросам трудовых отношений и охраны труда.

В связи с глобальным изменением 10 главы Трудового кодекса Российской Федерации считаем целесообразным проведение курсов повышения квалификации муниципальных служащих, на которых необходимо осветить вопросы изменения законодательства Российской Федерации.