

БРАТСК

Трудовые отношения

Что наиболее значительное удалось сделать в 2017 году.

Численность населения занятого в экономике города в 2017 году по предварительным данным сохранилась на уровне прошлого года и составила 80,1 тыс. человек, в том числе:

- на крупных и средних предприятиях 53,7 тыс. человек (67%);
- на малых предприятиях 17,2 тыс. человек (21,6%);
- индивидуальные предприниматели 4,2 тыс. человек (5,2%);
- лица работающие по найму у индивидуальных предпринимателей – 5 тыс. человек (6,2%).

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2018 сложился на уровне 0,46% (АППГ – 0,66%), численность официально зарегистрированных безработных граждан составила 585 человек, в том числе получающих пособие по безработице 497 человек.

Стабилизации ситуации на рынке труда во многом способствует тесное взаимодействие с Центром занятости населения города по следующим направлениям:

- 1) размещение и еженедельное обновление на официальном сайте администрации города информации о текущих вакансиях, имеющихся в организациях города, ярмарках вакансий, обучающих семинарах и иных мероприятиях;
- 2) трудоустройство участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Программа). В 2017 году в администрацию города поступило 528 анкет соотечественников, желающих стать участниками Программы, по 145 из них дано согласие на переселение на территорию города. Всего в 2017 году в город Братск прибыло 38 участников Программы (с членами семей – 65 чел.), из них трудоустроено – 34 чел.;
- 3) ежегодное утверждение Перечня видов оплачиваемых общественных работ, организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки ищущих работу граждан на территории города Братска. За 2017 год количество граждан, принявших участие в общественных работах, составило 327 чел.;
- 4) ежеквартальное осуществление мониторинга уровня безработицы в муниципальном образовании города Братска.

В рамках работы по профилактике социально-негативных явлений ежегодно организуется временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организациях, расположенных на территории города (*в 2017 году трудоустроено 1464 подростка*).

Среднемесячная заработная плата в целом по городу за 2017 год оценивается на уровне 36 907 рублей (АППГ – 35 351 рублей). Номинальный рост заработной платы составил 104,4%, реальный – 100,7%. Заработная плата в расчете на одного работника бюджетной сферы, финансируемая из бюджета города, увеличилась на 7,7% и составила 29 450 рублей (АППГ – 27 347 рублей).

В 2017 году проведено 15 заседаний межведомственных комиссий по легализации заработной платы, действующих при налоговых инспекциях города. В результате

проведенных мероприятий 260 работодателей повысили размер заработной платы до среднеотраслевого уровня.

В целях осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, специалистами администрации города проводились проверки в муниципальных учреждениях и предприятиях. Всего за 2017 года проведено 15 проверок.

В 2017 году в пределах своих полномочий администрацией города продолжена работа, направленная на выявление и снижение неформальной занятости на территории города:

- в рамках осуществления взаимодействия органов местного самоуправления с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти организован обмен информацией о выявленных случаях использования работодателями труда работников без оформления трудовых отношений с налоговыми инспекциями города, Государственной инспекцией труда в Иркутской области, управлением Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Братске и Братском районе, территориальным отделением Фонда социального страхования;

- вопросы снижения неформальной занятости, легализации заработной платы рассмотрены на заседаниях городской межведомственной комиссии по повышению доходной части бюджета города Братска (далее – Комиссия) и межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости на территории муниципального образования города Братска (далее – рабочая группа). В 2017 году проведено 2 заседания Комиссии (рабочей группы), на которые были приглашены руководители 45 хозяйствующих субъектов.

Также представители администрации города принимают участие в работе межведомственных комиссий по легализации заработной платы, созданных при налоговых инспекциях города;

3) в целях проведения информационно-разъяснительной работы материалы размещаются на официальном сайте администрации и в СМИ; организована «горячая линия», а также анкетирование граждан на официальном сайте администрации города по вопросам легализации трудовых отношений.

Основной проблемой в выявлении фактов неформальной трудовой деятельности органами местного самоуправления остается отсутствие полномочий на проведение каких-либо контрольных мероприятий в отношении организаций немуниципальной формы собственности.

В области социального партнерства.

Система социального партнерства города оказывает положительное влияние на социально-экономическое развитие города, способствует повышению уровня жизни его жителей, позволяет сохранять стабильную социальную обстановку.

В целях совершенствования процесса коллективно-договорного регулирования оказывается методическая и консультативная помощь организациям по вопросам подготовки, заключения и выполнения коллективных договоров. С целью обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений в организации города направлены письма с рекомендациями по разработке и принятию коллективного договора. По состоянию

на 01.01.2018 на территории города действовали коллективные договоры в 221 организации.

Одной из форм развития социального партнерства является реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с представителями бизнеса. Общая сумма достигнутых договоренностей на 2017 год составила более 300 млн рублей. Эти средства помогают в условиях жестких бюджетных ограничений развивать социальную инфраструктуру, поддерживать талантливую молодежь, проводить в городе многочисленные событийные мероприятия.

В сфере охраны труда.

1) проведено 5 заседаний межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования города Братска, в рамках которых рассмотрены следующие вопросы: состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города, соблюдение требований охраны труда, выполнение плана мероприятий по улучшению условий труда работников, соблюдение трудового законодательства по охране труда в организациях, использующих вахтовый метод работы и др.;

2) проведено 66 семинаров по вопросам охраны труда (охват 944 чел.);

3) в рамках мероприятий к Всемирному дню охраны труда проведено заседание круглого стола, в работе которого приняли участие представители органов государственного надзора и контроля, руководители и специалисты по охране труда организаций города;

4) в целях профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проведен городской конкурс «Лучшая организация работы по охране труда в городе Братске». Кроме того, материалы 7 хозяйствующих субъектов города были направлены для участия в областном конкурсе «Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда»;

5) в течение 2017 года вопросы охраны труда освещались в СМИ, на официальном сайте администрации города, а также в сюжетах телерадиокомпаний города.

Какие задачи стоят в 2018 году.

1) осуществление ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2) участие в мероприятиях по легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня среднестатистической по соответствующим отраслям;

3) проведение мониторинга своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, расположенных на территории города Братска;

4) дальнейшее развитие коллективно-договорных отношений;

5) пропаганда охраны труда.

Какую помощь может оказать АСДГ в решении стоящих проблем.

Организация и проведение конференций по вопросам:

1) выявление и снижение неформальной занятости и легализация трудовых отношений в муниципальных образованиях (проблемы и пути их решения);

2) соблюдение трудового законодательства по выплате заработной платы

работникам организаций в свете решения Конституционного суда РФ от 07.12.2017 года.