

БАРНАУЛ

Что наиболее значительное удалось сделать в 2017 году?

В результате мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости и легализацию заработной платы, 234 организации города повысили заработную плату 5681 работнику (темп роста заработной платы составил 123%), 16 организаций легализовали трудовые отношения с 86 работниками. Нарушения трудового законодательства устранены в отношении 5767 работников.

С целью обеспечения своевременной выплаты заработной платы организовано оперативное взаимодействие с территориальными и региональными органами власти. По состоянию на 01.01.2018 задолженность по заработной плате сложилась в двух организациях города перед 254 работниками на общую сумму 6,3 млн. рублей. Развитию рынка труда способствует создание новых рабочих мест. В 2017 году в организациях города создано 4288 рабочих мест, что на 29% больше, чем в 2016 году. В рамках развития социального партнерства подписано городское трехстороннее соглашение между администрацией города Барнаула, городскими объединениями работодателей и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2018- 2020 годы.

С целью повышения социальной ответственности работодателей города проведены конкурсы:

«Лучший социально ответственный работодатель года»;

«Коллективный договор - основа защиты трудовых прав работника»;

«На лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города».

В результате реализации мероприятий по созданию безопасных условий труда число несчастных случаев, связанных с производством, сократилось до 45 случаев (в 2016 году - 66), в том числе со смертельным исходом - 9 случаев (в 2016 году -14).

Задачи на 2018 год:

легализация заработной платы и снижение неформальной занятости; развитие системы социального партнерства; проведение Праздника труда - 2018;

улучшение условий и охраны труда и снижение производственного травматизма;

повышение уровня занятости инвалидов в организациях города.