

## **КРАСНОЯРСК**

### **ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

В 2016 году в муниципальном образовании город Красноярск проведены переговоры между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и объединениями работодателей и принято решение о продлении действия до 31.12.2018 трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2013-2015 год с корректировкой основных показателей в сфере труда.

В городе осуществлялась реализация государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения».

Признано безработными в 2016 году 10,8 тыс. человек. С учетом безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости города на начало года, их общее количество составило 14,9 тыс. человек, или 110,4% к показателю 2015 года. На 1 января 2017 года численность официально зарегистрированных безработных составила 3793 чел, уровень регистрируемой безработицы – 0,57%.

В 2016 году при содействии Центра занятости нашли работу 19,1 тыс. человек, уровень трудоустройства – 62,8%.

В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и аналогичных комиссий в районах города заслушаны представители 1775 работодателей города. Рассмотрены вопросы о погашении работникам организаций задолженности по заработной плате, о задолженности во внебюджетные фонды организациями города, о легализации трудовых отношений, об уровне оплаты труда и перспективах её повышения в организациях, в которых уровень средней заработной платы ниже прожиточного минимума. По итогам работы 1112 работодателей повысили уровень заработной платы. Информация о 292 работодателях, нарушающих законодательство в сфере оплаты труда, направлена в прокуратуру г. Красноярска и Государственную инспекцию труда в Красноярском крае.

В области охраны труда проведено два заседания городской межведомственной комиссии по охране труда. Рассмотрены вопросы по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний с привлечением средств Фонда социального страхования, о производственном травматизме и расследовании несчастных случаев в организациях города. Муниципалитет и организации, действующие на территории города, принимают активное участие в краевых и российских мероприятиях по охране труда.

В сфере развития социального партнерства состоялось 5 заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрены наиболее актуальные вопросы реализации городского трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в части оплаты труда в отдельных отраслях экономики, реализации на территории города программ социальной направленности. Проведён смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда, в котором приняли участие 87 организаций города. Победители награждены Дипломами Главы города.

Во исполнение государственных полномочий в течение года зарегистрировано

1040 актов социального партнерства, в том числе 185 коллективных договоров, 875 – изменений и дополнений к ним и 1 отраслевое соглашение.

По вопросам улучшения миграционной ситуации в городе осуществляется взаимодействие с органами надзора и контроля, администрацией Красноярского края по согласованию потребности работодателей в иностранной рабочей силе. На 2017 год заявлена потребность на 14466 иностранных работников, согласовано – 3539 чел. из стран с визовым порядком въезда. Приток иностранной рабочей силы в основном планируется из Китая, КНДР.

Город Красноярск является одной из территорий вселения участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. В 2016 году прибыло 1145 участников и членов их семей, в том числе из Зарубежья 417.

Хотелось бы отметить деятельность коллег из Новосибирска, Кемерово, Иркутска, которые системно ведут работу в области развития социального партнерства, охраны труда, легализации трудовых отношений и заработной платы.

Наиболее трудные проблемы, которые не удалось решить в прошедшем году: проблемы, связанные с несвоевременной выплатой заработной платы и легализацией трудовых отношений (неформальная занятость).

Кроме выполнения основных направлений деятельности в области трудовых отношений в 2017 году будет продолжено проведение мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, увеличение заработной платы работников и реализации проектов и программ в сфере содействия занятости населения.

В этой связи исполнительная дирекция АСДГ может оказать методическую помощь путем обобщения положительного опыта других муниципальных образований в области трудовых отношений и исполнения функций. Считаем актуальной проведение конференции АСДГ по проблемным вопросам в сфере труда (снижение неформальной занятости, легализация «серой» заработной платы, снижение производственного травматизма и др.).