

БРАТСК

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Что наиболее значительное удалось сделать в 2016 году.

Численность населения занятого в экономике города в 2016 году по предварительным данным составила 80,4 тыс. человек (98,2% к уровню 2015 года), в том числе:

- на крупных и средних предприятиях 53,1 тыс. человек (66,1%);
- на малых предприятиях 17,6 тыс. человек (21,9%);
- индивидуальные предприниматели 4,3 тыс. человек (5,3%);
- лица работающие по найму у индивидуальных предпринимателей – 5,4 тыс. человек (6,7%).

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2017 сложился на уровне 0,66% (АППГ – 0,72%), численность официально зарегистрированных безработных граждан составила 874 человека, в том числе получающих пособие по безработице 707 человек.

В 2016 году продолжалось тесное взаимодействие с Центром занятости населения города по следующим направлениям:

1) размещение и еженедельное обновление на официальном сайте администрации города информации о текущих вакансиях, имеющихся в организациях города, о ярмарках вакансий, обучающих семинарах и иных мероприятиях;

2) трудоустройство участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Иркутскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Программа). В 2016 году в администрацию города поступило 600 анкет соотечественников, желающих стать участниками Программы, по 133 из них дано согласие на переселение на территорию города. Всего в 2016 году в город Братск прибыло 54 участника Программы (с членами семей – 137 чел.), из них трудоустроено – 64 чел.;

3) ежегодное утверждение Перечня видов оплачиваемых общественных работ, организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки ищущих работу граждан на территории города Братска. За 2016 год количество граждан, принявших участие в общественных работах, составило 330 чел.;

4) ежеквартальное осуществление мониторинга уровня безработицы в муниципальном образовании города Братска.

Среднемесячная заработная плата в целом по городу за 2016 год оценивается на уровне 35 233 рублей (АППГ – 33 013 рублей). Номинальный рост заработной платы составил 106,7%, реальный – 98,1%. Заработная плата в расчете на одного работника бюджетной сферы, финансируемая из бюджета города, увеличилась на 2,3% и составила 27 347 рублей (АППГ – 26 725 рублей).

В 2016 году проведено 17 заседаний межведомственных комиссий по

легализации заработной платы, действующих при налоговых инспекциях города. В результате проведенных мероприятий 136 работодателей повысили размер заработной платы до среднеотраслевого уровня.

В целях осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров в области оплаты труда, охраны труда и предоставления социальных гарантий специалистами администрации города проводились проверки в муниципальных учреждениях и предприятиях. Всего за 2016 года проведено 14 проверок.

В 2016 году в пределах своих полномочий администрацией города Братска продолжена работа, направленная на выявление и снижение неформальной занятости на территории города:

1) в рамках осуществления взаимодействия органов местного самоуправления с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти:

- организован обмен информацией о выявленных случаях использования работодателями труда работников без оформления трудовых отношений с налоговыми инспекциями города, Государственной инспекцией труда в Иркутской области, управлением Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Братске и Братском районе, территориальным отделением Фонда социального страхования;

- совместно с налоговыми инспекциями города проведена работа по выявлению фактов осуществления незаконной предпринимательской деятельности;

2) вопросы снижения неформальной занятости, легализации заработной платы рассмотрены на заседаниях городской межведомственной комиссии по повышению доходной части бюджета города Братска (далее – Комиссия). В 2016 году проведено 3 заседания Комиссии, на которые были приглашены руководители 53 организаций.

Также представители администрации города принимают участие в работе межведомственных комиссий по легализации заработной платы, созданных при налоговых инспекциях города, где в том числе рассматриваются вопросы неформальной занятости;

3) в целях проведения информационно-разъяснительной работы материалы размещаются на официальном сайте администрации и в СМИ; организована «горячая линия», а также анкетирование граждан на официальном сайте администрации города по вопросам легализации трудовых отношений.

В результате проведенной работы за 2016 год выполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости составило 21% (1796 чел.).

Основной проблемой в выявлении фактов неформальной трудовой деятельности органами местного самоуправления остается отсутствие полномочий на проведение каких-либо контрольных мероприятий.

В области социального партнерства.

Система социального партнерства города оказывает положительное влияние на социально-экономическое развитие города, способствует повышению уровня жизни его жителей, позволяет сохранять стабильную социальную обстановку.

В целях совершенствования процесса коллективно-договорного регулирования оказывается методическая и консультативная помощь организациям по вопросам подготовки, заключения и выполнения коллективных договоров. За 2016 год рассмотрено 66 коллективных договоров и 169 дополнительных соглашений. Работодателям, не заключившим коллективные договоры, и тем, у которых истекает срок действия коллективного договора направлены письма с рекомендациями о заключении или пролонгации договоров. По состоянию на 31.12.2016 в организациях города действовало 258 коллективных договоров (охвачено 43 тыс. работающих).

Одной из форм развития социального партнерства является реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с представителями бизнеса. В течение 2016 года на территории города действовало 33 соглашения, в рамках которых сумма достигнутых договоренностей по финансированию социальных мероприятий составила 316 млн рублей. Кроме того, без заключения соглашений финансовую поддержку оказали 192 хозяйствующих субъекта на сумму 4,1 млн рублей. Благодаря их помощи в городе появляются новые и улучшаются уже действующие объекты социальной сферы, проводятся городские мероприятия.

В сфере охраны труда.

1) проведено 4 заседания межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования города Братска, в рамках которых рассмотрены следующие вопросы: состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города, соблюдение требований охраны труда, проведение специальной оценки условий труда и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, выполнение мероприятий по проверкам учебно-аттестационных центров, подведение итогов конкурсов, проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда и др.;

2) рассмотрено 243 обращения по вопросам охраны труда: оказана помощь руководителям и специалистам организаций в подборе нормативной базы по охране труда, а также даны рекомендации по вопросам проведения специальной оценки условий труда, обеспечению безопасности труда на рабочих местах;

3) проведено 45 семинаров по вопросам охраны труда (охват 691 чел.);

4) в рамках мероприятий к Всемирному дню охраны труда проведено заседание круглого стола, в работе которого приняли участие представители органов государственного надзора и контроля, руководители и специалисты по охране труда организаций города;

5) в целях профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проведены городские конкурсы «Лучшая организация работы по охране труда в городе Братске» и «Лучший специалист по охране труда города Братска»;

6) принято участие в расследовании 25 несчастных случаев, произошедших на территории и в организациях города. Руководители и специалисты организаций, в которых произошли тяжелые и смертельные несчастные случаи, были приглашены на заседания межведомственной комиссии по охране труда;

7) принято участие в операции под названием «Трактор», в ходе которой осуществлялась проверка технического состояния тракторов, строительного дорожных машин, прицепов и других видов техники на предприятиях. В результате проверки руководителям подрядных организаций, на которых были выявлены нарушения выданы предписания и вынесены штрафные санкции.

Информация об охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости работников регулярно доводится до сведения руководителей и специалистов организаций, размещается на официальном сайте администрации города, освещается в средствах массовой информации.

Какие задачи стоят в 2017 году.

1) повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в связи с принятием Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области;

2) осуществление контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

3) участие в мероприятиях по легализации заработной платы работников организаций и доведения ее до уровня среднестатистической по соответствующим отраслям;

4) дальнейшее развитие коллективно-договорных отношений;

5) развитие и совершенствование социально-партнерских отношений с хозяйствующими субъектами города Братска;

6) сохранение и улучшение достигнутых показателей в области охраны труда, содействие повышению уровня подготовки руководителей и специалистов по охране труда в организациях города.

Какую помощь может оказать АСДГ в решении стоящих проблем.

Организация и проведение совещаний (конференций, семинаров) для решения проблем в области трудовых отношений и охраны труда.