

БЛАГОВЕЩЕНСК

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В рамках внутриведомственного контроля трудового законодательства в течение 2016 года проведено 4 плановые проверки и 2 внеплановые проверки. В результате плановых и внеплановых проверок выявлены нарушения трудового законодательства в 3-х учреждениях и на одном предприятии. На 2017 год запланировано проведение 4-х проверок.

В течение 2016 года ежемесячно проводился мониторинг своевременности выплаты заработной платы в муниципальных учреждениях. Мониторинг по вопросу о задолженности по заработной плате по организациям, расположенным на территории города, определенным управлением занятости населения области, проводился еженедельно. Организации, имеющие задолженность, были приглашены на заседания комиссии по вопросам финансово-бюджетной и налоговой политики.

В течение 2016 года подготовлено 2 отчета о проведении мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы.

В рамках мероприятий, направленных на выявление неформальной занятости, проведена работа с 55 работодателями, которые были приглашены на заседание комиссии по вопросам финансово-бюджетной и налоговой политики. На заседаниях комиссии присутствовали 10 работодателей, 5 из которых заключили 12 трудовых договоров с работниками. По решению комиссии в Государственную инспекцию труда в Амурской области направлена информация по 2 работодателям, не заключившим трудовые договоры с работниками.

В рамках мероприятий, направленных на повышение заработной платы, проведена работа с 72 юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, выплачивающими заработную плату ниже прожиточного минимума и ниже минимального размера оплаты труда. На заседаниях комиссии по вопросам финансово-бюджетной и налоговой политики были заслушаны 12 работодателей с информацией о принимаемых мерах по повышению размера заработной платы работникам.

За 2016 год на телефон «горячей линии» обратились 80 граждан по вопросам нарушения трудового законодательства, в том числе по вопросам приема на работу без заключения трудового договора. Один работодатель, не заключивший трудовой договор с работниками, был приглашен на заседание комиссии по вопросам финансово-бюджетной и налоговой политики. По вопросам несвоевременной выплаты заработной платы проведены устные беседы с 14 руководителями, а так же направлены письма 28 работодателям, с указанием о необходимости изыскания средств на выплату просроченной задолженности по заработной плате и об административной ответственности за несвоевременную выплату заработной платы.

В 2017 году работа по вышеуказанным направлениям будет продолжена.