

БАРНАУЛ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Что наиболее значительное удалось сделать в 2016 году?

В 2016 году продолжалась работа по повышению и легализации заработной платы, соблюдению трудовых прав работников, развитию системы социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в организациях города.

Особое внимание было направлено на снижение неформальной занятости и легализацию заработной платы. В средствах массовой информации на данную тему было размещено более 50 информационных материалов. В течение года проведено 34 заседания рабочей группы по регулированию выплаты заработной платы, на которых заслушаны руководители 362 организаций города. Информация о нарушениях трудового законодательства в 51 организации передана в надзорные органы. В результате проведенных мероприятий:

218 организаций повысили заработную плату в отношении 8615 работников, средний темп роста – 136% к уровню 2015 года;

14 организаций города легализовали трудовые отношения с 227 работниками; устранены нарушения трудового законодательства в отношении 8842 работников.

Реализация указанных мероприятий способствовала росту заработной платы работников крупных и средних организаций города на 5,4% к уровню 2015 года и составила 29045 рублей.

На особом контроле администрации города находится вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы. По состоянию на 01.01.2017 просроченная задолженность по заработной плате сложилась в сумме 10,8 млн. рублей перед 507 работниками. В течение отчетного периода сокращена задолженность по заработной плате в организациях: ЗАО «Завод алюминиевого литья» – на 2,4 млн. рублей, ФГУП «Овощевод» – на 1 млн. рублей. В полном объеме погашена задолженность перед работниками Садоводческого некоммерческого товарищества «Обь-1» Ленинского района, ФГБНУ «Научно-исследовательский институт садоводства Сибири имени М.А. Лисавенко», ООО «Сибэнергомаш – БКЗ», ОАО «Сибэнергомаш» на общую сумму 14,7 млн. рублей.

Уровень безработицы остается стабильным и составляет 0,4%. Коэффициент напряженности на рынке труда – 0,3 человека на одно вакантное место. Развитию рынка труда способствует создание новых рабочих мест. В 2016 году в городе создано 3313 новых рабочих мест, в том числе в сфере оптовой и розничной торговли – 1645 мест, в образовании – 108 мест, в гостиничном бизнесе – 479 мест.

В рамках реализации государственной программы «Содействие занятости населения Алтайского края» в течение 2016 года на инвестиционной комиссии рассмотрено и рекомендовано к субсидированию 24 бизнес-плана безработных граждан. Для открытия собственного дела предпринимателям выдано из краевого бюджета более 1,3 млн. рублей субсидий.

На заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовой сферы рассмотрены состояние и проблемы социального партнерства в городе, практика заключения коллективных договоров, вручены сертификаты социально ответственным работодателям города, а также подведены итоги конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». В реестр

социально ответственных работодателей Алтайского края входит 41 организация города (в 2015 году – 24 организации).

Продолжена работа по методическому обеспечению создания безопасных условий труда работодателями города. В рамках месячника безопасности труда более 3 тысяч работодателей ознакомлено с актуальными вопросами в сфере охраны труда. Среди организаций города проведены конкурсы «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» и «На лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города».

В соответствии с распоряжением администрации города проведен Праздник труда – 2016, в рамках которого состоялось 13 общегородских конкурсов профессионального мастерства среди библиотекарей, штукатуров, каменщиков, дворников, слесарей - сантехников, водителей троллейбусов, самосвалов и погрузчиков, электросварщиков, продавцов, учителей.

Какие задачи стоят в 2017 году?

Реализация мероприятий, направленных на:

легализацию заработной платы и снижение неформальной занятости;

развитие системы социального партнерства;

проведение Праздника труда – 2017 с целью повышения престижности рабочих профессий;

улучшение условий и охраны труда и снижение производственного травматизма.