**НОРИЛЬСК**

Одним из приоритетных направлений в области оплаты труда на ближайшую перспективу продолжает оставаться задача по повышению размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы в рамках реализации «майских» указов Президента Российской Федерации, предусматривающих мероприятия, направленные на обеспечение достижения установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников к индикативным показателям.

Повышение заработной платы таких работников осуществляется в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р., с учетом решений, принятых на федеральном и краевом уровнях.

В 2015 году органами местного самоуправления продолжена работа по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы города.

В соответствии со статьей 7 Закона Красноярского края от 01.12.2014 №7-2877 «О краевом бюджете на 2015 год и плановый период 2016 - 2017 годов» с 1 июня 2015 года произошло повышение оплаты труда у муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы на 5% взамен ранее отмененной индексации (5% с 1 октября 2014 года).

Также продолжается реализация краевых инициатив, обеспечивающих дополнительный рост денежных доходов малообеспеченных категорий населения.

Так, для целей региональной выплаты работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже установленного размера заработной платы (Закон Красноярского края от 08.10.2014 № 7-2648 «О внесении изменений в Закон края о системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений») установлен дифференцированный размер заработной платы в зависимости от природно-климатических зон (для города Норильска - 10 353 рубля).

Кроме того, в целях сохранения уровня заработной платы в размере не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения (дифференцированного по природно-климатическим зонам края), междуПравительством Красноярского края, Красноярским краевым объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей 13.02.2015 заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате (далее – Соглашение). Соглашение устанавливает с 1 июня 2015 года дифференцированный (по природно-климатическим зонам Красноярского края) размер минимальной заработной платы для работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории Красноярского края (за исключением работников организаций, финансируемых из средств федерального бюджета). Для города Норильска с 1 июля 2015 года минимальная заработная плата установлена на уровне 15 509 рублей (с 1 января 2016 года – 16 130 руб.) и включает размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты, в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, при условии выполнения работником нормы рабочего времени и нормы труда (трудовых обязанностей).

Таким образом, работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) до 1 июня 2015 года была ниже установленного законом края (Закон от 08.10.2014 № 7-2648) размера заработной платы, а с 1 июня 2015 года была ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением, предусмотрена региональная выплата и выплата до размера минимальной заработной платы за счет средств краевого бюджета.

Проведена работа по оптимизации численности и расходов на оплату труда работников органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск. На территории муниципального образования город Норильск в 2015 году зарегистрировано 26 новых коллективных договоров, при этом на начало года действовало 89 коллективных договоров.