

ЗИМА

Трудовые отношения

Что наиболее значительное удалось сделать в 2022г?

Администрацией города на постоянной основе осуществлялся мониторинг социально-трудовой сферы муниципального образования.

На уровне муниципалитета обеспечено выполнение установленных плановых значений по уровню заработной платы для подуказных категорий работников.

Выполнены плановые показатели по выявлению неформальной занятости.

Какие задачи стоят в 2023 году?

Недопущение социальной напряженности на рынке труда.

Обеспечение контроля за своевременной выплатой заработной платы работникам хозяйствующими субъектами города.

Организация обучающих семинаров по охране труда для руководителей и специалистов предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей города в целях недопущения производственного травматизма.

Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях.