

УЛАН-УДЭ

Трудовые отношения

В целях осуществления мониторинга за оплатой труда и занятостью населения создана специальная Рабочая группа при Комиссии по доходам бюджета г. Улан-Удэ. В рамках работы Рабочей группы, осуществляемой в соответствии с утвержденным Планом, за 2022 год проведено 10 заседаний с участием представителей Пенсионного фонда, Налоговой службы, Государственной инспекции труда, Прокуратуры районов, руководителей структурных подразделений Администрации города.

На заседания в 2022 году были приглашены представители 103 организаций, выплачивающих заработную плату ниже величины минимального размера оплаты труда, предоставляющие «нулевую» отчетность, выплачивающих заработную плату ниже в две трети от среднего уровня заработной платы по отрасли по сведениям, представленным УФНС России по Республике Бурятия за 2022 год.

В ходе заседаний было заслушано 68 работодателей. По итогам заседаний присутствующим представителям организаций даны соответствующие рекомендации, в том числе, о недопущении в организациях выплаты заработной платы ниже МРОТ и принятии мер, направленных на повышение оплаты труда до среднеотраслевого уровня.

В рамках легализации трудовых отношений и снижения уровня теневой занятости в целях достижения показателя, установленного Поручением Первого заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия В.В. Мухина от 18.05.2022 № 01.08-023-И4244/22 (203 чел. на 2022 год), Администрацией г. Улан-Удэ принято участие в 5 рейдах, проводимых Прокуратурами районов по организациям г. Улан-Удэ.

В ходе рейдов были выявлены 20 работников у 5 работодателей, с которыми не заключены трудовые договоры. По итогам проведенных рейдов легализованы 12 работников.

Также, в рамках исполнения Комплексного плана мероприятий по снижению уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) в Республике Бурятия за 2022 год проводились работы по трудоустройству граждан на общественные работы в соответствии с Планом проведения общественных работ (распоряжение Администрации г. Улан-Удэ от 28.12.2021 № 1133-р). По итогам 2022 года трудоустроены на общественные работы 4 чел. (план – 61,5 чел.). План по трудоустройству работников на общественные работы не выполнен, в частности, в связи с отсутствием соискателей.

Кроме того, проводится постоянный (ежемесячно) мониторинг своевременной выплаты заработной платы сотрудникам администрации и в подведомственных учреждениях, мониторинг доведения уровня заработной платы по федерального МРОТ по подведомственным учреждениям (ежеквартально), а также мониторинг мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на территории городского округа (ежеквартально).

По итогам 2022 года заработная плата сотрудникам Администрации г. Улан-Удэ и подведомственных учреждений выплачена в полном объеме и в установленные сроки, не ниже установленного федерального МРОТ. Информация по мониторингу мигрантов, на основании сведений Управления по вопросам миграции МВД по РБ о предприятиях, привлекающих к трудовой деятельности иностранных работников, направлялась в Министерство экономики РБ ежеквартально.

За 2022 год по уведомительной регистрации коллективных договоров поступило 309 запросов. Информация о количестве запросов на уведомительную регистрацию коллективных договоров в течение 2022 года направлялась ежемесячно в установленном порядке в Министерство экономики РБ.

Подготовлено и проведено 3 заседания Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Улан-Удэ.

В соответствии с утвержденным и согласованным с Министерством экономики РБ планом мероприятий были проведены мероприятия, направленные на обучение работников по охране труда и месячник охраны труда (РАГ от 17.03.2022 № 165-р). Кроме того, разработана программа «Нулевого травматизма».

Кроме того, с 2022 года работникам Администрации г. Улан-Удэ, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, включая подведомственные учреждения и организации

курируемых отраслей, предусмотрено предоставление двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха. Информация о реализации соответствующих рекомендаций направлялась ежемесячно в Министерство экономики РБ в установленном порядке. Также ежеквартально формировался и направлялся отчет о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в подразделениях и подведомственных учреждениях Администрации г. Улан-Удэ.

На 2023 год можно выделить следующие основные направления дальнейшей работы:

- проводить заседания Межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения законодательства об оплате труда и занятости населения (10-11 заседаний),
- принимать участие в пределах полномочий в рейдах с участием органов контроля и надзора по проверке хозяйствующих субъектов (по согласованию),
- информирование работодателей о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса РФ в части не оформления или несвоевременного оформления трудовых отношений с работниками (постоянно),
- проведение информационно - разъяснительной кампании для населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости (постоянно),
- обеспечение работы «горячих линий» и «телефонов доверия» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы, занятости населения (постоянно).
- активизировать работу со структурными подразделениями Администрации г. Улан-Удэ по увеличению доли, заключенных коллективных договоров подведомственными муниципальными учреждениями;
- рассматривать на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Улан-Удэ причины отказов председателей первичных профорганизаций и работодателей от заключения коллективных договоров;
- контролировать своевременное внесение изменений и дополнений в действующие соглашения и коллективные договоры, с учетом изменений в действующем законодательстве Российской Федерации.