

## **СЕВЕРСК**

### **Трудовые отношения.**

Полномочия Администрации ЗАТО Северск реализуются с применением механизма социального партнерства как наиболее эффективного способа достижения и поддержания оптимального баланса интересов работодателей и работников.

В ЗАТО Северск социальное партнерство осуществляется посредством заключения соответствующего Соглашения, сторонами которого выступают Администрация ЗАТО Северск, работодатели и профсоюзные организации. В 2022 году действовало Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы, участниками которого является 129 работодателей с численностью работников 17 335 человек.

На постоянной основе проводится информационная работа по присоединению работодателей ЗАТО Северск к принятому Соглашению.

В целях реализации государственных полномочий в соответствии с Законом Томской области от 09.12.2013 № 216-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров» с 01.01.2014 Администрация ЗАТО Северск проводит уведомительную регистрацию коллективных договоров. В ЗАТО Северск по состоянию на 31.12.2022 зарегистрирован 101 коллективный договор. Действие коллективных договоров в 2022 году распространялось на 12 179 человек.

На территории ЗАТО Северск осуществляет деятельность трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, состоящая из представителей Администрации, работодателей ЗАТО Северск и профсоюзных организаций ЗАТО Северск.

В 2022 году проведено 4 заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

Основные вопросы, рассмотренные трехсторонней комиссией в 2022 году:

1) об итогах реализации Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск в 2021 году обязательств Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы;

2) о мерах по стимулированию работодателями работников к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции;

3) о развитии малого и среднего предпринимательства и организаций инфраструктуры поддержки предпринимательства в ЗАТО Северск;

4) о ситуации на регистрируемом рынке труда и мероприятиях по содействию занятости населения ЗАТО Северск;

5) о развитии спортивной инфраструктуры в ЗАТО Северск и содействие привлечению молодежи к участию в спортивных соревнованиях различных уровней;

6) о ситуации в здравоохранении ЗАТО Северск и мерах, направленных на улучшение медицинского обслуживания населения ЗАТО;

7) об улучшении жилищных условий молодых семей в рамках муниципальной программы «Молодежная политика в ЗАТО Северск» на 2021-2024 годы;

8) о результатах выполнения обязательств Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2021-2023 годы работодателями внебюджетных организаций по оплате труда работников за I полугодие 2022 года;

9) о промежуточных результатах работы по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами в 2022 году;

10) о содействии занятости и трудоустройства молодежи ЗАТО Северск;

11) о Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

12) о развитии общего и дополнительного образования в ЗАТО Северск в рамках реализации национального проекта «Образование»;

13) о состоянии охраны труда в организациях и о принимаемых мерах по улучшению положения в области безопасности труда;

14) о перспективах развития территории опережающего социально-экономического развития «Северск» в 2022 году;

15) об уточнении состава трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск на 2023 год;

16) о выполнении плана работы трехсторонней комиссии за 2022 год и утверждении плана работы на 2023 год.

Работодатели ЗАТО Северск с каждым годом уделяют все больше внимания вопросам охраны труда, принимают участие в областных конкурсах по охране труда.

Ежегодно воспитанники и учащиеся образовательных учреждений городского округа ЗАТО Северск принимают участие в областном детском творческом конкурсе по охране труда «Я рисую безопасный труд» и занимают призовые места.

В 2022 году на территории ЗАТО Северск велась работа по реализации Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Томской области на 2022-2024 годы.

На официальном сайте Администрации ЗАТО Северск размещена информация о негативных последствиях подмены трудовых договоров гражданско-правовыми договорами с работниками, о мерах ответственности для работодателей за использование труда наемных работников без должного оформления с ними трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже величины, установленной Региональным Соглашением, а также контактные телефоны и адреса по которым работник может обратиться за защитой его трудовых прав.

Для предоставления полной информации населению и работодателям о программах содействия занятости, переобучения граждан ЗАТО Северск, в том числе о возможностях организации проведения оплачиваемых общественных работ для временной занятости безработных и ищущих работу граждан, на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск создана специальная страница для размещения информации ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск».

Основные задачи на 2023 год:

1. Разработка и подписание Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск на 2024-2026 годы.

2. Реализация государственных полномочий в соответствии с Законом Томской области от 09.12.2013 № 216-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по регистрации коллективных договоров» на территории ЗАТО Северск.

3. Реализация на территории ЗАТО Северск Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Томской области на 2022-2024 годы.