

ОМСК

Трудовые отношения

Что наиболее значительное удалось сделать в 2022 году?

Деятельность Администрации города Омска в сфере трудовых отношений в 2022 году осуществлялась по следующим направлениям: совершенствование нормативной базы, создание новых рабочих мест, содействие в трудоустройстве выпускников учебных заведений.

В целях регулирования социально-трудовых отношений Администрацией города Омска заключено трехстороннее соглашение с Союзом «Омское региональное объединение работодателей» и Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов». Предметом трехстороннего соглашения является взаимодействие сторон по следующим направлениям:

- экономическая политика;
- защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения;
- развитие рынка труда и содействие занятости населения;
- развитие отраслей социальной сферы, молодежная политика;
- охрана труд и экологическая безопасность;
- развитие социального партнерства и координация действий сторон.

В рамках трехстороннего соглашения в 2022 году осуществлялась деятельность территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По результатам работы комиссии согласовано 25 проектов правовых актов в сфере труда, в том числе по вопросам повышения оплаты труда работникам муниципальных учреждений города Омска, лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Омска.

Особое внимание уделено предоставлению дополнительных гарантий работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Так, указанной категории работников, осуществлявших трудовую деятельность в подведомственных предприятиях и учреждениях, предусмотрены выплаты материальной помощи в размере не менее одного среднего месячного заработка.

Содействие в трудоустройстве выпускников учебных заведений осуществлялось в рамках работы Центра карьеры, созданного на базе Омского государственного технического университета (далее – ОмГТУ). В 2022 году Центром осуществлялся прием на целевое обучение с последующим гарантированным трудоустройством в организациях оборонно-промышленного комплекса (ОПК), на предприятиях города Омска и Омской области и в других регионах РФ.

В 2022 году особое внимание уделялось обеспечению предприятий ОПК высококвалифицированными кадрами. Если в 2008 году в ОмГТУ было всего 150 мест для «целевиков», в 2014 году – 534 места, то в 2022 году – 766 мест.

Создание новых рабочих мест обеспечивалось за счет предоставления субсидий на развитие предпринимательского дела среди субъектов малого и среднего бизнеса. Так, в 2022 году хозяйствующими субъектами, получившими финансовую поддержку от Администрации города Омска, создано 35 дополнительных рабочих мест.

Кроме того, Казенным учреждением города Омска «Центр поддержки предпринимательства» в 2022 году проводились мероприятия по вовлечению граждан в предпринимательскую деятельность в статусе самозанятых. Центром оказана помощь в подготовке 189 бизнес-планов и их проверке. По итогам работы в данном направлении в качестве самозанятых зарегистрировались 182 чел.

На конец 2022 года на территории города Омска в государственных учреждениях службы занятости населения было зарегистрировано 2 156 безработных граждан (по данным Министерства труда и социального развития Омской области), что на 30% меньше по сравнению с аналогичным периодом 2021 года.

Какие задачи стоят в 2023 году?

В сфере трудовых отношений согласно Плану работы территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске в 2023 году стоят задачи по:

- социально-экономической поддержке молодых специалистов и их закрепляемости в образовательных организациях города Омска;

- выполнению работодателями - членами Союза организаций торговли Омской области обязательств по защите социально-экономических интересов и гарантий своих работников.