

## **НОВОСИБИРСК**

### **Трудовые отношения**

Что наиболее значительное удалось сделать в 2022 году?

В области оплаты труда работников

Заработная плата работников МУ, на которых не распространяются указы Президента РФ, проиндексирована на 10% (с 01.07.2022) и на 4% (с 01.10.2022), организована работа по внесению соответствующих изменений в отраслевые системы оплаты труда.

Рассмотрено и согласовано 47 нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда работников муниципальных организаций.

Разработан порядок согласования проектов трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций города Новосибирска. На момент вступления в силу документа (август 2022 года), согласовано 21 трудовых договоров и 202 дополнительных соглашений к трудовым договорам.

В области оценки эффективности деятельности муниципальных организаций для реализации единого подхода к оценке эффективности деятельности муниципальных организаций города в 2022 году разработана Методика проведения оценки эффективности деятельности муниципальных организаций. Методика апробирована в отношении 162 муниципальных организаций, после чего произведена корректировка показателей по предложениям главных распорядителей бюджетных средств и утверждена постановлением мэрии. В 2023 году при проведении балансовых комиссий применение методики позволит исключить субъективный подход к оценке эффективности деятельности организаций и определить меры, направленные на улучшение работы.

Методика была представлена на второй конкурс практик и инициатив по применению доказательного подхода к принятию управленческих решений среди команд государственных и муниципальных служащих, проведенного Счетной палатой РФ и вышла в финал.

В области легализации трудовых отношений.

Продолжена работа по снижению нелегальной трудовой занятости в тесном взаимодействии с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти. За 2022 год проведено 250 межведомственных комиссий при администрациях районов и мэрии города, в результате: 608 работодателей увеличили заработную плату 11935 работникам до уровня минимального размера оплаты труда, легализованы трудовые отношения более чем с 9000 работниками.

В области ликвидации задолженности по заработной плате

В еженедельном режиме проводился мониторинг задолженности по заработной плате работников организаций города. В течение 2022 года погашено 253,8 млн. рублей задолженности по заработной плате.

В области рынка труда

В течение года совместно с ГКУ НСО «Центр занятости населения города Новосибирска» в еженедельном режиме осуществлялись:

мониторинг введения отдельными работодателями режимов неполного рабочего времени, простоя, отпуска без сохранения заработной платы. На 31.12.2022 в 33 организациях количество работников, работающих в режимах неполного рабочего времени, составило 844 человека. В течение года вернулись к обычному рабочему режиму 38 организаций и 3878 работников. Наибольшее количество занятых неполное рабочее время пришлось на сферу промышленности – 57,5%, 15,3% – транспорта, 21,8% – торговли, 1,6% – строительства и 3,8% – работники, оказывающие прочие услуги;

информирование работодателей города о мерах поддержки предприятий в сфере занятости населения, о возможности привлечения федерального финансирования на проведение мероприятий в отношении работников предприятий, находящихся под риском увольнения, на организацию: общественных, временных работ и профессионального обучения. В результате, мерами поддержки воспользовались 28 организаций, 981 человек.

В области социального партнёрства

Продолжалась работа по уведомительной регистрации коллективных договоров. По состоянию на 01.01.2023 в городе Новосибирске действует:

1309 коллективных договоров, действие которых распространяется на 290,1 тыс. работников (75,1% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города);

7 соглашений: Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов, Новосибирским областным Союзом руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска и 6 в сфере труда по отраслям (социальная политика, образование, жилищно-коммунальное хозяйство, культура, наземный пассажирский транспорт, физкультура и спорт).

Продолжалась работа Новосибирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проведено 4 заседания, одно – выездное по вопросу «Практика социально-трудовых отношений на примере МУП «Горводоканал».

Постоянно проводилась работа с организациями города по заключению новых коллективных договоров и продлению договоров, срок действия которых истекает. В организации города направлено более 350 соответствующих запросов. За 2022 год зарегистрировано 325 коллективных договоров, из них 14 впервые заключенные.

В рамках контроля за выполнением коллективных договоров за отчетный период 26 организаций представили информацию о выполнении взятых на себя обязательств с конкретизацией по 40 объемным показателям, охватывающим все сферы коллективно-договорного регулирования.

В области охраны труда

Продолжена работа по проведению специальной оценки условий труда. По состоянию на 31.12.2022 специальная оценка условий труда проведена на 58,6 тыс. рабочих местах муниципальных организаций города, что составляет 99% от общего их числа.

Какие наиболее трудные проблемы не удалось решить в прошедшем году?

Несмотря на проводимую работу, требуют особого внимания проблемы, связанные с задолженностью по выплате заработной платы работникам организаций, расположенных на территории города.

Какие задачи стоят в 2023 году?

1. Проведение оценки эффективности деятельности муниципальных организаций за 2022 год.

2. Продолжение работы по ликвидации/сокращению задолженности по выплате заработной платы, снижению нелегальной трудовой занятости работников организаций, расположенных на территории города Новосибирска.

3. Осуществление контроля за ситуацией на рынке труда.

4. Оказание методической помощи и проведение консультаций по вопросам оплаты и охраны труда руководителей, работников муниципальных организаций города Новосибирска.

5. Развитие и совершенствование системы социального партнерства.