

НОРИЛЬСК

Трудовые отношения

Что наиболее значительное удалось сделать в 2022 году?

Для сокращения кадрового дефицита в учреждениях социальной сферы, такие как здравоохранение, образование (дошкольное, общее, среднее профессиональное и высшее), культуры и спорта реализуется муниципальная программа по привлечению дефицитных специалистов на работу в учреждения социальной сферы. Так по итогам 2022 года в город были приглашены 86 специалистов:

- здравоохранение всего пригласили 56 специалистов, из них: 5 работников среднего медперсонала, 51 врач;

- образование приглашены 20 специалистов, из них: 4 воспитателя, 1 педагог дополнительного образования, 1 музыкальный руководитель для детского сада, 14 учителей;

- образование высшее (Заполярный государственный университет им. Н.М. Федоровского) приглашен 1 доцент;

- техникум (Норильский техникум промышленных технологий и сервиса) приглашены 2 мастера (преподавателя);

- культура: 7 специалистов (3 преподавателя, 4 концертмейстера).

В целях создания конкурентоспособных преимуществ по привлечению работников дефицитных специальностей на территорию города Норильска в том числе с опытом для медицинских работников с 1 января 2022 года увеличен размер единовременной материальной помощи до 2 млн руб. для приглашения в учреждения Норильска, для приглашения в поселок Снежногорск среднего медперсонала и в отрасли спорта, образования и культуры размер выплаты составил 1 млн руб.

Кроме того, летом 2022 года была разработана новая мера поддержки для приглашенных специалистов в виде возможности получения компенсации за найм жилого помещения в размере до 30 тыс. руб.

Дополнительно, для создания кадрового резерва среди молодых специалистов были созданы новые меры поддержки студентов 3-5 курсов и ординаторов, проходящих обучение в Красноярском медицинском университете, в том числе норильчан. Все желающие могут пройти практику в медицинских учреждениях Норильска и получить компенсацию по оплате дороги до места прохождения практики и обратно, а также предусмотрена ежемесячная стипендия на время прохождения практики в размере 36 тыс. руб. с учетом НДФЛ. По итогам 2022 года успешно прошли практику 17 студентов и ординаторов Красноярского медицинского университета.

Какие задачи стоят в 2023 году?

На 2023 год муниципальная программа продолжит свою реализацию с учетом всех мер поддержки. Дополнительно в Программу были внесены изменения с 01.01.2023 для приглашенных специалистов в поселок Снежногорск в части увеличения размера выплаты единовременной материальной помощи с 1 млн. руб. до 2 млн. руб.

В 2023 году в рамках муниципальной программы планируется привлечь специалистов по дефицитным специальностям в количестве 71.