

КРАСНОЯРСК

Трудовые отношения

В 2022 году администрацией города Красноярска продолжено проведение работы с организациями города по вопросам легализации заработной платы, повышения заработной платы работников, снижения неформальной занятости, развития системы социального партнерства, проведения коллективно-договорного регулирования, проведения мероприятий в области охраны труда, реализации действующих программ в сфере содействия занятости населения.

В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и аналогичных комиссий в районах города рассмотрены 1532 работодателя города. Сведения о признаках нарушения трудового законодательства в 357 организациях в части оплаты труда переданы в надзорные органы. В результате проведенных мероприятий 92% организаций повысили заработную плату работников и представили пояснения об установленном уровне заработной платы.

На контроле находится вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы в организациях города. В течение 2022 года задолженность по заработной плате наблюдалась у 42 работодателей перед 1366 работниками, на сумму 115,6 млн. рублей. В рамках межведомственного взаимодействия с министерством экономики и регионального развития и отраслевыми министерствами Красноярского края, прокуратурой города Красноярска проводится совместная работа по содействию в погашении сложившейся задолженности по заработной плате.

В результате в 20 организациях задолженность по заработной плате погашена полностью, в 2 организациях – частично, на общую сумму 61,1 млн. рублей.

На 01.01.2023 задолженность по заработной плате зарегистрирована в 22 организациях на сумму 67,8 млн. рублей.

Работа, направленная на снижение неформальной занятости, регламентирована Примерным порядком информационного межведомственного взаимодействия при проведении работы по выявлению и снижению неформальной занятости в Красноярском крае, утвержденным заместителем председателя Правительства края С.В. Верещагиным 23.09.2020 года (далее – Примерный порядок). Во исполнение Примерного порядка организован межведомственный обмен информацией с контрольно-надзорными органами и внебюджетными фондами Красноярского края. По итогам 2022 года 4233 работодателя оформили трудовые отношения с 17869 иностранными работниками. Количество граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, глав КФК, «самозанятых» составило 7911 человек. В 6 организациях выявлены гражданско-правовые договоры в отношении 567 работников, которые подлежат переквалификации в трудовые.

В 2022 году проведено 5 плановых заседаний городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрено 15 основных вопросов различного спектра в области действия социально-трудовых отношений и 6 информационных. Наиболее обсуждаемыми были вопросы: об общесистемных мерах поддержки работодателей города Красноярска, в том числе субъектов малого и среднего предпринимательства; о мерах социальной поддержки населения города Красноярска; о состоянии оплаты труда, индексации заработной платы, подготовке квалифицированных кадров и обеспечении жильём работников общественного пассажирского транспорта в городе Красноярске; о работе по развитию массового спорта и популяризации здорового образа жизни среди населения города Красноярска; о создании условий для устойчивого развития территорий города Красноярска, комфортной и безопасной среды для жизни, в том числе в части обеспечения жителей города новыми социальными объектами, инженерно-транспортной, коммунальной и жилищной инфраструктурой.

Администрацией города Красноярска в рамках деятельности городской трехсторонней комиссии ежегодно проводится городской смотр-конкурс на лучшую организацию в области социального партнерства и охраны труда. В отчетном году участие в конкурсе приняли 197 организаций всех форм собственности: это 64 предприятия жилищно-коммунального хозяйства, промышленности, энергетики, транспорта, строительства, телевидения; 133 учреждения социальной сферы; награждены дипломами Главы города 86 организаций-победителей в 19 номинациях.

Кроме того, город Красноярск по итогам краевого конкурса на лучшую организацию работы по охране труда занял 2 место среди муниципальных образований Красноярского края.

В области охраны труда продолжается работа, направленная на профилактику и снижение

уровня производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний. В рамках деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда рассматривались вопросы по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по проведению мероприятий, принятых по итогам проведения расследований несчастных случаев в организациях. Рассмотрено 16 организаций, допустивших несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом. Совместные действия администрации города Красноярска, органов надзора и контроля, отраслевых профсоюзов, позволили организациям города привлечь средства Фонда социального страхования в сумме 182,4 млн. рублей на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая проведение специальной оценки условий труда и приобретение средств индивидуальной защиты для работников.

Продолжается работа по исполнению государственных полномочий по вопросам регистрации коллективных договоров и соглашений.

По состоянию на 01.01.2023 в городе Красноярске действует: 631 коллективный договор, действие которых распространяется на 178,9 тыс. работников, что составляет 64,3% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города; заключено 3 соглашения, в том числе территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей и 2 отраслевых соглашения (по отраслям «образование» и «культура»).

Постоянно проводится работа с организациями города по заключению новых коллективных договоров и продлению договоров с истекшим сроком действия.

Оказывается методическая и консультационная помощь. В 2022 году 204 организации заключили новые коллективные договоры, в том числе 11 из них заключили коллективный договор впервые.

В целях увеличения охвата коллективно-договорным регулированием работающего населения в учреждения и организации всех форм собственности, у которых отсутствуют коллективные договоры, были направлены более 500 писем с рекомендациями и описанием преимуществ заключения коллективного договора

Во исполнение переданных государственных полномочий в 2022 году проведено:

- 1313 процедур уведомительной регистрации актов социального партнерства;
- 80 проверок выполнения условий актов социального партнерства в организациях города, из них 15 выездных.

Администрация города Красноярска ежегодно участвует в подготовке предложений по определению квоты на выдачу иностранным работникам приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности на территории города Красноярска. Работодателями заявлена потребность на 2023 год в привлечении 2024 иностранных работников из стран с безвизовым порядком въезда, согласовано – 697 человек, в том числе 420 граждан Китая (60,3%).

Город Красноярск является одной из территорий вселения участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. В 2022 году прибыло 357 участника программы и 260 членов их семей. Наибольшее количество участников программы прибыло из Таджикистана – 62,7%, Казахстана – 18,3% и Киргизии – 7,1%.

В течение 2022 года при содействии службы занятости населения города Красноярска нашли работу (доходное занятие) 13,3 тыс. человек (меньше на 56,8%, чем в 2021 году), трудоустроены на постоянную работу 7,2 тыс. человек, или 53,9%. На 1 января 2023 года в центре занятости населения города Красноярска в качестве безработных граждан были зарегистрированы 3,2 тыс. человек. Средняя продолжительность периода безработицы на 01.01.2023 года зафиксирована на отметке 3,68 месяца, что меньше, чем в 2021 году на 8,7% (на 01.01.2022 года – 4,03 месяца). По состоянию на 1 января 2023 года среди безработных граждан (сравнение с данными на 1 января 2022 года): увеличилась доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, с 10,8 % до 12,1 %; снизилась доля граждан предпенсионного возраста с 13,1 % до 10,4 %; увеличилось количество клиентов, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, с 11,0 %

до 13,5 %; снизилась доля выпускников организаций профессионального образования, с 1,4 % до 0,4 %; снизилась доля граждан, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов), с 17,8 % до 13,0%. В течение года организовано 75 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест с участием 688 работодателей и почти 8,3 тыс. граждан.

Часть мероприятий была ориентирована на определенную аудиторию соискателей: проведено 9 специализированных ярмарок вакансий для выпускников, 7 – для инвалидов, 6 – для граждан предпенсионного и пенсионного возраста. В отчетном периоде информацию о положении на рынке труда получили 62,0 тыс. граждан и 5,7 тыс. работодателей. Актуальные сведения в электронном виде получили 37,1% горожан и 64,6% аудитории предприятий и организаций.