

ГОРНО-АЛТАЙСК

Трудовые отношения.

Наиболее значительные достижения в 2022 году:

22 декабря 2022 года подписано новое территориальное трехсторонне соглашение между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск», заключенным на 2023 - 2025 годы.

На 1 января 2023 года действует 169 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в Администрации города Горно-Алтайска, в организациях государственной и муниципальной формы собственности 104 и 55 соответственно, в частной - 10. В правовом поле социального партнерства трудится 13012 человек, или 66,7 % от общей численности работающих.

В 2022 году прошли уведомительную регистрацию 173 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективным договорам (57 и 116 соответственно), по сравнению с 2021 годом осталось на таком же уровне (в 2021 году 171).

Для оказания содействия по созданию первичных профсоюзных организаций были направлены организациям для рассмотрения материалы по созданию первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии были рассмотрены в 2022 году 8 вопросов и приняты соответствующие решения. Информация о деятельности работы территориальной трехсторонней комиссии размещается на официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск».

В 2022 году показатели «дорожных карт» по реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части в части повышения оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования и культуры» выполнены в полном объеме.

В сфере оплаты труда постоянно осуществляется проверка штатных расписаний муниципальных организаций, муниципальных унитарных предприятий.

В связи с повышением размера МРОТ на 10 процентов организациям и предприятиям были направлены письма для исполнения.

Задолженности по заработной плате в организациях бюджетной сферы нет.

В целях осуществления мониторинга соблюдения требований трудового законодательства и исполнения Закона Республики Алтай от 19 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай» в 2022 году в рамках ведомственного контроля в соответствии с утвержденными планами проверок проведены проверки в 10 муниципальных организациях.

По окончании проверок руководителям проверенных организаций под роспись вручены акты, отражающие выявленные нарушения и рекомендации по их устранению.

В целях недопущения нарушений по соблюдению трудового законодательства и связи с изменениями законодательства в сфере охраны труда в 2022 году проведены семинары для руководителей, специалистов по охране труда с участием обучающих организаций в сфере охраны труда.

На заседаниях территориальной трехсторонней комиссии были рассмотрены в 2022 году следующие вопросы: о выполнении показателей «дорожных карт» в части оплаты труда работников муниципальных учреждений образования и культуры, о предоставлении государственных услуг в сфере содействия занятости населения города Горно-Алтайска, о создании первичных профсоюзных организаций, о заключении коллективных договоров в организациях, а также был заслушан отчет сторон о выполнении территориального соглашения между Администрацией города Горно-Алтайска, Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай и объединением работодателей, находящихся на территории муниципального образования «Город Горно-Алтайск». По всем вопросам приняты соответствующие решения комиссии.

В целях снижения неформальной занятости населения в 2022 году проведена следующая работа:

проведены рейдовые мероприятия с Прокуратурой города Горно-Алтайска в сфере торговли по соблюдению трудового законодательства (заключения трудовых договоров с работниками), проверено 18 торговых точек;

в рамках заключенного соглашения «О взаимодействии между Администрацией города Горно-Алтайска, Управлением Федеральной налоговой службы по Республике Алтай и Отделом Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Горно-Алтайску по профилактике правонарушений в жилом секторе города Горно-Алтайска и контролю за исполнением налоговых обязательств физическими лицами, сдающими в аренду (наем) жилые помещения» в УФНС России по Республике Алтай направлены материалы в отношении 24 собственников квартир, сдающих в наем жилые помещения, для проведения мероприятий налогового контроля;

в УФНС России по Республике Алтай направлен список участников сельскохозяйственной предновогодней ярмарки, которая проводилась в городе Горно-Алтайске 25 декабря 2022 года, для проведения мероприятий налогового контроля в части сдачи отчетности участниками ярмарки в отношении 37 участников ярмарки.

По результатам проведенной работы на текущую дату вновь зарегистрировано 232 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, заключено 87 трудовых договоров

На официальном портале муниципального образования «Город Горно-Алтайск» размещена памятка для граждан по вопросам неформальной занятости и «серой» заработной платы, а также организованы телефоны «горячей линии» для приема обращений населения по указанным вопросам.

В целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны распоряжением Администрации города Горно-Алтайска от 8 апреля 2022 года № 371-р утвержден ведомственный план мероприятий по профилактике производственного травматизма и повышения эффективности соблюдения требований трудового законодательства в муниципальных учреждениях, подведомственных Администрации города Горно-Алтайска, на 2022-2023 годы.

В рамках работы городской межведомственной комиссии по охране труда с участием Первого заместителя главы администрации города Горно-Алтайска и представителей Объединения организаций профсоюзов Республики Алтай, Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай, БУ РА «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» в целях профилактики и ознакомления с организацией охраны труда в сфере строительства проведены выезды на 4 строительные объекты города Горно-Алтайска.

Комиссией проведена разъяснительная беседа о новых изменениях в законодательстве по охране труда и оказана методическая помощь.

Продолжена работа по проведению мониторинга специальной оценки условий труда в организациях.

В течение 2022 года осуществлялась работа межведомственной комиссии при Администрации города Горно-Алтайска по организации взаимодействия деятельности в отношении лиц, осужденных к наказанию, не связанному с лишением свободы. За 2022 год уровень привлечения осужденных к отбыванию наказания в виде обязательных работ и исправительных работ на территории города Горно-Алтайска составил 100%.

Основная проблема, возникающая при трудоустройстве осужденных к исправительным работам - отсутствие вакантных мест в организациях, которые включены в перечень мест для отбывания осужденными наказания в виде исправительных работ, утвержденный постановлением Администрации г. Горно-Алтайска.

Вместе с тем право органов местного самоуправления на установление квот и возложение на работодателей обязанности по созданию и предоставлению рабочих мест для трудоустройства осужденных, отбывающих наказание в виде исправительных работ, действующим законодательством не предусмотрено.

Основные проблемы:

в результате доведения заработной платы до МРОТ и исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года повышается заработная плата технических работников и категорий работников, указанных в Указах Президента Российской Федерации, зарплата остальных высококвалифицированных работников остается на прежнем уровне и постепенно приравнивается к заработной плате технических работников;

проведение СОУТ в сфере малого бизнеса (торговля, деревообработка, строительство);

проведение СОУТ на рабочих местах муниципальных служащих. Задачи на 2023 год:

в рамках социального партнерства содействие в заключении коллективных договоров в организациях МО «Город Горно-Алтайск»;

повышение заработной платы работников муниципальных учреждений, в т.ч. муниципальных служащих;

снижение уровня производственного травматизма на территории МО «Город Горно-Алтайск».