

ЧИТА

Трудовые отношения

Продолжена работа по исполнению отдельных государственных полномочий в сфере труда, переданных Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК. В отчетном году принято 12 правовых акта, регулирующих вопросы охраны труда в муниципальном образовании.

За отчетный период по обращениям 438 организации оказана консультативная, методическая помощь по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров и изменений, дополнений к ним, из них 23 обратились за консультацией на личном приеме. Регулярно ведутся странички «Охрана труда» на официальном сайте администрации городского округа «Город Чита» и сайте поддержки малого и среднего бизнеса города Читы, где размещаются материалы, касающиеся вопросов охраны труда и социального партнерства. Для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников также используются страницы в социальных сетях (Одноклассники, ВКонтакте, Facebook) или группы в мессенджерах (Telegram, Viber, WhatsApp). В течение отчетного периода размещено в средствах массовой информации, на интернет-сайтах 159 публикаций.

В течение 2022 года принято участие в расследовании 18 несчастных случаев, в том числе переходящих с прошлых лет - 3. По результатам расследований 18 несчастных случаев, произошедших в отчетном году, учетными на производстве признано 8 несчастных случаев; квалифицированы как не учетные на производстве - 8 случаев; по 2 несчастным случаям расследования приостановлены до получения необходимых материалов.

По сравнению с 2021 годом отмечается уменьшение общего числа тяжелых случаев травматизма на производстве (2022 год - 8, 2021 год - 11).

Число несчастных случаев со смертельным исходом на прежнем уровне (2022 год - 3, 2021 год - 3).

Количество пострадавших на производстве в 2022 году - 8 человек (2021 год - 12 чел.), из них со смертельным исходом - 3 чел. (2021 год - 3 чел.). В числе пострадавших на производстве женщин - 1 чел.; иностранные работники в числе пострадавших на производстве отсутствуют.

Основными причинами производственного травматизма явились: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, недостатки в обучении по охране труда, промышленной безопасности, нарушения требований нормативных документов в области охраны труда, правил дорожного движения. Для проведения профилактической работы по предотвращению несчастных случаев на производстве подготовлены и направлены работодателям городского округа «Город Чита» практические обзоры произошедших несчастных случаев на производстве.

В целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников в феврале-апреле 2022 года проведен первый этап регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда за 2021 год. В конкурсе приняли участие 30 организаций городского округа «Город Чита» с общей численностью работающих более 10 тысяч человек, 18 специалистов по охране труда. Победителям конкурса вручены дипломы и памятные подарки; Благодарственными письмами администрации городского округа «Город Чита» отмечены лучшие организации и специалисты по охране труда.

В течение 2022 года проведено три заседания межведомственной комиссии по охране труда. В числе рассмотренных комиссией вопросы финансирования выполненных мероприятий по охране труда в муниципальных и краевых образовательных учреждениях, расположенных на территории городского округа «Город Чита», в частности: на обучение по охране труда, санминимум, проведение медицинских осмотров, приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ, о состоянии условий и охраны труда в организациях строительной отрасли городского округа «Город Чита», о выполнении работодателями (страхователями) обязательств по использованию выделенных ассигнований на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, принятие плана работы межведомственной комиссии по охране труда на 2023 год.

В течение отчетного года администрацией городского округа «Город Чита» осуществлялся

постоянный мониторинг проведения специальной оценки условий труда, проводилась работа по распространению среди организаций города Типовой программы «Нулевого травматизма; которую внедрили около 300 организаций с численностью работников более 30,8 тысяч человек.

В октябре 2022 года проведен обучающий семинар на тему «Соблюдение трудового законодательства в области охраны труда и трудовые отношения в период частичной мобилизации» в котором приняло участие более 50 организаций.

За отчетный период проведена уведомительная регистрация 41 коллективного договора, 32 дополнительных соглашений к действующим коллективным договорам. В ходе осуществления уведомительной регистрации выявлено 555 замечаний. В Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае направлены материалы по 35 правовым актам, в которых выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством. Плановые проверки выполнения коллективных договоров в 2022 году проведены в отношении 12 организаций городского округа «Город Чита».