

ЧЕРЕМХОВО

Трудовые отношения.

Несмотря на последствия введения ограничительных мероприятий, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции в 2020-2022 сохранилась положительная динамика по показателям, характеризующим развитие социально-трудовых отношений.

В 2022 году численность населения города Черемхово, занятого в экономике, составила 18,173 тыс. человек и увеличилась по отношению к 2021 году на 10,0 % (2021г.- 1,6 тыс. человек).

Положительная динамика данного показателя в основном связана с регистрацией в качестве «самозанятых» (физических лиц, уплачивающих налог на профессиональный доход) граждан, ранее осуществляющих деятельность без официального оформления. Но в тоже время наблюдается снижение занятых по крупным и средним предприятиям на 2,2 %. (2022г. -11,8 тыс. чел., 2021 год - 12,024 тыс. чел.).

Снизился уровень регистрируемой безработицы с 1,7 % в 2021 году до 1,3 % в 2022 году. Число граждан, зарегистрированных в качестве безработных, по сравнению с началом отчетного периода, увеличилось на 81 человек.

Сохранилась положительная динамика показателей уровня жизни населения.

Среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций за 2022 год составила 44,66 тыс. руб. (прирост к 2021г. - 8,2 %).

В учреждениях образования муниципальной формы собственности в 2022 г. средняя заработная плата составила 41,841 тыс. рублей (прирост к 2021г.- 14,3%):

- педагогических работников образовательных учреждений общего образования - 48,2 тыс. рублей (прирост к 2021 году - 17,3 %);

- педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - 40,7 тыс. рублей (прирост к 2021 году- 10,6 %);

- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере образования - 47,5 тыс. рублей (прирост к 2021 году составил 13,6 %).

В муниципальных учреждениях культуры средняя заработная плата в 2022 году возросла на 13,3 % и составила 44,9 тыс. рублей, а заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры на 13,6 % и составила - 47,52 тыс. рублей.

Стабильный рост заработной платы в муниципальных учреждениях обеспечивался выполнением «майских» указов Президента Российской Федерации, повышением минимального размера оплаты труда, а также реализацией указа Губернатора Иркутской области от 8 ноября 2018 года № 231 «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений в Иркутской области».

Несмотря на увеличение финансовой нагрузки на городской бюджет, связанное с существенным ростом средней заработной платы практически для всех категорий работников бюджетного сектора, администрации города удалось выполнить данное в 2022 году обязательство по своевременной выплате заработной платы работникам муниципальных учреждений.

Негативной тенденцией 2022 года является рост числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

Из анализа состояния производственного травматизма за 2022 год в сравнении с аналогичным периодом 2021 года видно, что в 2022 году наблюдается увеличение на 1 смертельный случай и отсутствие тяжелых несчастных случаев по сравнению с 2021 годом. Всего в 2022 году зарегистрировано 9 несчастных случаев, из них 1 - смертельный, 8 легких несчастных случаев (в 2021 году зарегистрировано 11 несчастных случаев, из них: 4 тяжелых несчастных случая, 7 легких несчастных случаев). Положительным моментом за 12 месяцев 2022 года является отсутствие случаев выходов на инвалидность по трудовому увечью. В 2021 году зарегистрировано 2 случая выхода на инвалидность по трудовому увечью.

По данным Территориального отдела управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области в г. Черемхово количество случаев первично установленного диагноза профессионального заболевания за 12 месяцев 2022 года составило 37 случаев (в аналогичном периоде 2021 года зарегистрировано 36 случаев профессиональной заболеваемости) 34 случая профессиональной заболеваемости

зарегистрированы в угледобывающей отрасли, 2 случая в обрабатывающей отрасли и 1 случай в сфере здравоохранения.

По состоянию на 1 января 2023 года специальная оценка условий труда (по данным организаций города) проведена на 9456 рабочих местах. Уровень проведения специальной оценки условий труда составил 91,17 %. В 2021 года 7901 р. м. - 84, 01%.

По итогам проведенной, как самими работодателями города, так и при содействии администрации работы, 23 организаций воспользовались финансированием Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно - курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Финансовое обеспечение предупредительных мер в 2022 году составило 12,51 млн. руб. (в 2021 году -9,8 млн. руб.).

Одним из путей достижения основной цели государственной политики в области охраны труда - предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, является организация комплекса мероприятий, направленных на обучение лиц, занятых в экономике, вопросам безопасности труда. В целях обеспечения прохождения работодателями и работниками организаций города Черемхово обучения специалистом администрации города Черемхово на постоянной основе оказывается методическая помощь, на сайте администрации размещен и постоянно обновляется реестр организаций, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда на территории Иркутской области, ведется учёт руководителей и специалистов организаций, подлежащих (прошедших) обучение по охране труда. О необходимости прохождения обучения руководители и специалисты информируются посредством телефонной связи.

Кроме того, в городе успешно работают два аккредитованных учебных центра Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение «Учебный центр ОАО «Иркутскэнерго» и учебный центр ГОУ СПО ИО «Черемховский горнотехнический колледж им. М.И. Щадова». Учебные центры в полном объеме оснащены учебной и материальной базой. В центрах работают преподаватели, имеющие опыт работы в сфере охраны труда. Планы проведения данными Центрами обучения (формировании групп) также размещаются на сайте администрации. По информации, представленной организациями города, за 12 месяцев 2021 года прошли обучение и проверку знаний по охране труда 806 человек, в том числе 68 руководителей и 738 специалистов организаций города.

В целях формирования у работников и работодателей необходимых знаний для обеспечения надлежащих условий труда в организациях, привлечению к созданию безопасных условий на рабочих местах, недопущению несчастных случаев и максимальному снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний администрацией города ежегодно организуются информационные мероприятия.

21 сентября 2022 года для руководителей и специалистов организаций был проведен семинар по охране труда. Были рассмотрены следующие вопросы:

- о состоянии производственного травматизма в организациях города Черемхово, нарушения требований охраны труда, повлекшие несчастные случаи на производстве. Роль «человеческого фактора» в снижении производственного травматизма;
- обзор изменений законодательства в сфере охраны труда;
- управление профессиональными рисками, как механизм предупреждения производственного травматизма (нормативно-правовая основа, алгоритм действий, ответственность);

Присутствовали 76 специалистов по охране труда и руководителей организаций.

27 сентября 2022 года был проведен онлайн-вебинар по охране труда на тему: «Новый порядок обучения по охране труда, применение правил в редакции Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464».

Присутствовали 90 специалистов по охране труда и руководителей организаций.

20 октября 2022 года специалисты отдела по труду и управлению охраной труда администрации города Черемхово приняли участие в Съезде специалистов по охране труда, который проходил в Государственном Кремлевском Дворце Управления Делами Президента

Российской Федерации, город Москва. Организаторами съезда стала группа «Акция Охрана труда» Генеральным партнером выступила компания «производственная безопасность и экология».

В целях обеспечения реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в октябре 2020 года на период с 2021 по 2023 годы разработана и утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Черемхово». По итогам 2022 года на реализацию мероприятий муниципальной программы выделено из средств местного бюджета 156 тысяч рублей. Постановлением администрации города Черемхово 23 декабря 2022 года № 821 внесены изменения в данную программу, а именно в объеме финансирования на 2022-2023 годы: в 2022 году на реализацию мероприятий муниципальной программы было выделено 156,00 тыс. рублей; в 2023 году-210,00 тыс. рублей.

В целях привлечения внимания руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда традиционно в 2022 году был проведен ежегодный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда, в котором приняли участие 37 организаций города Черемхово.

Муниципальное образование «город Черемхово» по итогам конкурса на «Лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области по итогам 2022 года в номинации «Лучший городской округ (муниципальный район) Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда занял почетное первое место.

В конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в номинации «Лучшее муниципальное образование Иркутской области по проведению работы в сфере развития социального партнерства, МО «город Черемхово» также занял первое место.

В целях координации работы в области охраны труда с 1996 года функционирует городская межведомственная комиссия по охране труда. В отчетном периоде проведено 5 заседаний городской межведомственной комиссии по охране труда, на которых рассмотрены 18 вопросов, выработано 17 рекомендаций и предложений, а также заслушаны руководители организаций города Черемхово, допустивших случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний, подведены итоги городского конкурса по охране труда.

Основные задачи на 2023 год:

- принятие всех возможных мер для обеспечения положительной динамики развития города Черемхово, в том числе социально-демографического развития, поддержку уровня жизни и благосостояния горожан и выполнение всех обязательств перед работниками бюджетных учреждений и организаций, в том числе по своевременной выплате заработной платы;

- реализация мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- обеспечение реализации основных направлений государственной политики в социально-трудовой сфере.