

БИЙСК

Трудовые отношения

Что наиболее значительное удалось сделать в 2022 году?

Положение на рынке труда муниципального образования в 2022 году характеризовалось как стабильное. Работа проводилась по следующим основным направлениям: содействие занятости населения, охрана труда, развитие социального партнерства.

В рамках государственной программы по содействию занятости населения в 2022 году была продолжена реализация мероприятий по проведению эффективной занятости населения. Мероприятия программы позволили не допустить увеличение уровня безработицы, обеспечить рост количества и качества вакансий, поддержать занятость и доходы наших граждан, а также повысить уровень занятости граждан с ограниченными возможностями и граждан предпенсионного возраста.

В результате реализации мероприятий по содействию занятости населения уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2023 составил 0,3%, численность официально зарегистрированных безработных - 297 человек.

Развитию рынка труда способствовало создание новых и модернизированных рабочих мест. За 2022 год было создано 1251 рабочих мест в таких сферах экономической деятельности как оптовая и розничная торговля, обрабатывающие производства, строительство, гостиницы и рестораны, сфера услуг и т.д.

В рамках работы по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста проводились совещания и встречи с работодателями, общественными организациями и гражданами с ограниченными возможностями. По итогам проведенной работы в организации различных сфер деятельности дополнительно трудоустроено 48 человек с ограниченными возможностями.

В рамках национального проекта «Демография» и регионального проекта «Старшее поколение» проводилась работа по реализации программы по профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

В рамках реализации мероприятий «дорожной карты» по обеспечению и развитию трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста проводился мониторинг среди работодателей по выявлению потребности в профобучении работников. Вопросы реализации регионального проекта обсуждались на совещаниях с участием представителей центра занятости населения образовательных организаций и работодателей города. По итогам проведенной работы обучение прошли 200 граждан предпенсионного возраста.

Также проводилась работа по привлечению предприятий города к участию в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». Всего на территории города Бийска участниками данного регионального проекта являются 8 организаций.

В рамках работы по улучшению условий и охраны труда в организациях города в течение года совместно с Государственной инспекцией труда, прокуратурой города, объединением профсоюзов, учебными центрами по охране труда были проведены следующие мероприятия:

1. заседания городской межведомственной комиссии по охране труда и безопасности производства;
2. месячник по охране труда приуроченный к Всемирному дню охраны труда;
3. городской конкурс на «Лучшую организацию по охране труда» и городской день охраны труда;
4. семинары по актуальным вопросам охраны труда.

В результате совместных действий заинтересованных сторон по реализации государственной политики в сфере охраны ежегодно увеличивается количество организаций, использующих средства Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, что способствует в целом увеличению затрат на охрану труда и безопасность производства. Проводимая работа способствует созданию безопасных условий труда на рабочих местах, снижению уровня производственного травматизма, переходу в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономической мотивации улучшения работодателями условий

труда, снижению доли рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, повышению трудовой культуры работников.

В целях развития социального партнерства на территории города утверждено распоряжение Администрации города Бийска от 23.08.2018 № 1048-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в городе Бийске». Основой социального партнерства является трехстороннее Соглашение между Администрацией города Бийска, объединением работодателей и координационным советом председателей профсоюзных организаций.

В рамках исполнения распоряжения проводилась работа по повышению социальной ответственности работодателей. По итогам работы организации реального сектора экономики и бюджетные учреждения включены в реестр социально ответственных работодателей Алтайского края, а также признаны победителями и призерами ежегодного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» по различным номинациям.

Количество работодателей, для которых социальная ответственность является неотъемлемой частью корпоративной культуры, увеличивается. На конец года в реестре социально ответственных работодателей Алтайского края числилось 27 организаций города Бийска реального и бюджетного сектора экономики.

В 2022 году проводился ежеквартальный мониторинг внедрения профессиональных стандартов в деятельность муниципальных учреждений. Проведено два семинара по теме внедрения и применения профессиональных стандартов, оказывалась консультационно-методическая помощь. По итогам работы на 01.01.2023 профессиональные стандарты в деятельность муниципальных учреждений в соответствии с утвержденными планами внедрены на 100%.

Какие задачи стоят в 2023 году?

Одной из приоритетных задач является повышение оплаты труда, ее своевременная и официальная выплата.

Кроме того, усилия будут направлены на решение следующих вопросов: участие в реализации национальных проектов «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости»;

- повышение уровня занятости инвалидов;
- снижение неформальной занятости и увеличение объема поступлений налога на доходы физических лиц, который является одним из основных источников формирования бюджета города.