

АРТЕМ

1. Что наиболее значительное удалось сделать в 2022 году?

В 2022 году в Артемовском городском округе продолжилась работа по реализации трехстороннего соглашения между работодателями, профсоюзами, администрацией Артемовского городского округа на 2020-2022 годы.

Социальными партнерами уделяется большое внимание выполнению принятых обязательств.

Одним из основных пунктов соглашения является обязательство сторон по повышению уровня заработной платы, превращению ее в надежный источник средств, обеспечивающий достойную жизнь работника и его семьи.

Средняя номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий организаций округа за январь-ноябрь 2022 года возросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 4,1% и составила 62 749,40 рублей.

Наиболее высокооплачиваемыми являются такие виды экономической деятельности, как торговля автотранспортными средствами, организация досуга, транспортировка и хранение, информация и связь.

Количество налогоплательщиков налога на профессиональный доход в Артемовском городском округе возросло до 3761 в 2022 году (2132 в 2021 году).

Уровень регистрируемой безработицы в прошедшем году - самый низкий в Приморском крае (0,70%), находится на минимальном уровне, он составил 0,16 %, от экономически активного населения, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшился на 0,2%, что можно считать хорошим результатом в период пандемии коронавируса «COVID 19».

В рамках социального партнерства решаются вопросы улучшения условий и охраны труда. В трехстороннем Соглашении раздел «Охрана труда» занимает одно из ключевых мест, в нем особое внимание уделено созданию служб охраны труда, обучению вопросам охраны труда. Используя ресурс социального партнерства, мы добились значительных результатов в проведении специальной оценки условиям труда. За 2022 год в 100 организациях округа охвачено специальной оценки условий труда 2355 рабочих мест.

2. К наиболее трудным проблемам стоит отнести уменьшение среднесписочной численности работников организаций, расположенных на территории Артемовского городского округа. В 2022 году 38 организаций освободили 154 работника (в т.ч. 11 работников предпенсионного возраста и 60 пенсионеров), из них 2 организации, увольняющие 15 и более человек: ФГУП «Госкорпорация по ОРВД» - 16 чел., АО «МАВ» -31чел.

Сведения о введении режима неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, о простое предоставили 9 организаций.

3. Какие задачи стоят в 2023 году?

Снижение уровня производственного травматизма, внедрение программ «нулевого травматизма», проведение оценки и управления профессиональными рисками в организациях Артемовского городского округа.