

АНГАРСК

Трудовые отношения

В 2022 году проведено 5 заседаний Межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и снижению неформальной занятости в АГО (далее - МВК АГО) итогом работы которых является отсутствие по данным официального статистического наблюдения просроченной задолженности по заработной плате. По состоянию на 01.01.2023 «скрытая» просроченная задолженность по заработной плате имела в 5 организациях на общую сумму 96 144,7 тыс. руб. перед 262 работниками.

В течение года проводился мониторинг финансово-экономического состояния предприятий и организаций АГО. Для получения информации о выявленных фактах задержки выплаты заработной платы организовано взаимодействие с прокуратурой, города Ангарска, Ангарским районным отделом судебных приставов, Государственной инспекцией труда в Иркутской области, Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 21 по Иркутской области, министерством труда и занятости Иркутской области, следственным отделом Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области, в том числе по результатам контрольных мероприятий.

Администрацией АГО проводился свод информации о лицах, с которыми не заключены трудовые договоры в организациях АГО. Согласно информации, которая отражена в мониторинге снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в АГО по состоянию на 01.01.2023:

- количество выявленных работников, с которыми не заключены трудовые договоры, составило 279;

- из 279 выявленных работников количество работников, с которыми заключены трудовые договоры, составило 276.

Данные сведения получены на личном приеме граждан, а также из информации, полученной в результате проведения заседаний и поступившей после заседания МВК АГО.

Уровень регистрируемой безработицы (к трудоспособному населению) по состоянию на 01.01.2023 по сравнению с достигнутым по состоянию на 01.01.2022 увеличился на 0,07 процентных пункта и составил 0,70 % (в Иркутской области - 0,9 /о от экономически активного населения).

Потребность в работниках, заявленная организациями в ОГКУ «Центр занятости населения города Ангарска», по состоянию на 01.01.2023 снизилась на 7,7 % ^ на 01 01 2023 наличие вакансий составило 4 736 человек против 5 132 человека по состоянию на 01 01.2022. При этом численность граждан, предполагаемых к увольнению в связи с сокращением штата (ликвидацией) по представленным спискам работодателей, в 2022 году составила 407 человек, что почти в 2 раза меньше по сравнению с 2021 годом (в 2021 году - 790 человек).

По расчетным данным среднемесячная начисленная заработная плата по полному кругу организаций АГО в 2022 году увеличилась на 2,6 % по сравнению с 2021 годом и составила 50 890 рублей.

В 2023 году в области трудовых отношений стоят следующие задачи:

1. Содействие соблюдению трудовых прав работников.
2. Мониторинг оплаты труда с учетом требований законодательства в части соблюдения МРОТ и дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, а также показателей оплаты труда отдельных категорий работников, установленных «дорожными картами» в соответствии с Указами Президента РФ.
3. Совершенствование системы социального партнерства.
4. Реализация мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости.