**ОБЬ**

Численность экономически активного населения на 01.01.2021г. составила 14200 человек или 47,2% от общей численности населения города Оби.

Среднемесячная заработная плата по полному кругу предприятий в целом на 01.01.2021г. составила 56450,0 рублей или 114,5% относительно аналогичного периода 2019 года.

Выше среднего уровня заработная плата, как и прежде, на предприятиях авиатранспорта - ОАО «Авиакомпания Сибирь», ОАО «Аэропорт Толмачево».

Организован постоянный мониторинг за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы работникам предприятий - на 01.01.2021 задолженность по заработной плате составила 1,2 млн. рублей.

Уровень официально регистрируемой безработицы равен 2,8% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Этот показатель по сравнению с 2019 годом вырос на 2,2%.

В городе Оби отделом труда проводится организационно-методическая работа по заключению и регистрации коллективных договоров. На 01.01.2021 года заключены и действуют:

- территориальное трехстороннее соглашение между администрацией города Оби, работодателями и профсоюзами;

- четыре территориально-отраслевых соглашений по отраслям образования, социальной защиты;

- 55 коллективных договора: 25 договоров - в организациях муниципальной и областной формы собственности, 10 договоров - на государственных предприятиях, 20 договоров - в организациях частной и смешанной формы собственности.

С руководителями и представителями работников организаций всех форм собственности, где не заключены коллективные договора, отделом труда проводится разъяснительная работа о необходимости их заключения для повышения социальной защищенности рабочих, выдаются методические пособия и рекомендации по порядку ведения переговоров по заключению, структуре коллективного договора.

Регулярно осуществляется контроль за выполнением коллективных договоров. Проведено пять проверок муниципальных учреждений в рамках ведомственного контроля. Выявленные нарушения трудового законодательства устранены в установленные сроки.

На заседаниях Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений комиссии, Координационного совета по охране труда рассматривались актуальные для всех сторон социального партнерства вопросы.

Ежегодно между организациями города проводятся смотры-конкурсы по социальному партнерству и охране труда, в целях стимулирования и дальнейшего развития социального партнерства на территории города Оби, распространения передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

В конкурсе участвуют предприятия и учреждения всех форм собственности.

Победители конкурса награждаются ценными подарками и Почетными грамотами Главы администрации города, участники смотра-конкурса -Благодарственными письмами Главы администрации.

Для награждения победителей из местного бюджета выделено 50 ООО рублей. В 2020 году (по итогам 2019 года) победителями конкурса стали: По социальному партнерству:

1 место - МБДОУ детский сад №2 «Березка» комбинированного вида; 2 место - МБДОУ детский сад № 4 «Солнышко»; 3 место - МКУ «Толмачевская общеобразовательная школа № 60».

По охране труда:

1 место - ГБУЗ НСО «Обская центральная городская больница»

2 место - МБДОУ детский сад № 3 «Светлячок»

3 место - МБУ ДК «Крылья Сибири».

Отделом труда постоянно ведется мониторинг состояния и условий охраны труда в организациях.

В соответствии с Целевыми мероприятиями по улучшению условий и охраны труда в г. Оби на 2018-2020 годы администрацией города ежегодно организуется обучение по охране труда руководителей и специалистов на территории города Оби. В 2020 году обучено 42 человека.

Завершена в 2020 году специальная оценка условий труда в 19 организациях на 1082 рабочих местах; улучшены условия труда по результатам спецоценки на 67 рабочих местах.

Израсходовано в 2020 году в организациях города на мероприятия по охране труда 168 883,2 тыс. руб.

В рамках осуществления мер по легализации заработной платы и недопущения задолженности по выплате заработной платы в течение года проведено 1 заседание межведомственной комиссии по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории города Оби: объем урегулированной задолженности по заработной плате и налогам - 23,2 тыс. руб.

Постоянно проводится работа с муниципальными предприятиями и учреждениями по вопросам, относящимся к компетенции отдела.

На 2021 год отделом труда планируется продолжение работы в рамках межведомственного взаимодействия по вопросам оплаты труда, урегулирования задолженности по налогам на доходы физических лиц, по страховым взносам в Пенсионный фонд и Фонды обязательного медицинского страхования, по выявлению неформальной занятости:

- приглашение на комиссии руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей, имеющих задолженность, осуществляющих свою деятельность без наемных работников или имеющих 1-2 работника и выплачивающих заработную плату в размере ниже МРОТ;

- проведение собеседования с работодателями о необходимости оформлять трудовые отношения в соответствии с законодательством и о негативных

последствиях неформальной занятости как для работников, так и для работодателей;

- выполнение контрольного показателя по снижению нелегальной трудовой занятости, установленный министерством труда Новосибирской области для города Оби;

- проведение мониторинга по оплате труда руководителей муниципальных учреждений и предприятий;

- осуществление контроля за выполнением коллективных и трудовых договоров работников организаций всех форм собственности в части соблюдения трудового законодательства.

В целях стимулирования и дальнейшего развития социального партнерства на территории города Оби, распространения передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда, в апреле будут проведены смотры-конкурсы по социальному партнерству и охране труда, в которых ежегодно участвуют организации всех форм собственности.